

203

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/d/m/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento de prioridades por semestre	% cumplimiento de indicadores por semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento por semestre		% Cumplimiento Año	Description
1	1. POSICIONAR la metrología como base fundamental para mejorar la competitividad del país.	Fortalecer la metrología en las actividades y promover su desarrollo en el bienestar del país.	100%	01/06/2017 - 31/12/2017	Realizar un estudio para definir el alcance técnico y financiero de la actividad y definir la estructura de la actividad en la ciudad de Bogotá y en las ciudades de Ibagué y Medellín.	13%	17%	29%	71%	100%	13%	Se realizó un estudio de la oficina asesora y se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida.	El estudio diagnóstico de las medidas consumistas se realizó en la oficina asesora y se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida.
2	2. Lograr el reconocimiento de la importancia de la metrología y el fortalecimiento de la capacidad de medición y calibración del SIM.	Demstrar idoneidad técnica en la metrología y promover su desarrollo en el bienestar del país.	100%	01/06/2017 - 31/12/2017	Realizar un estudio para definir el alcance técnico y financiero de la actividad y definir la estructura de la actividad en la ciudad de Bogotá y en las ciudades de Ibagué y Medellín.	30%	49%	57%	33%	90%	27%	Se realizó un estudio de la oficina asesora y se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida.	El estudio diagnóstico de las medidas consumistas se realizó en la oficina asesora y se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida.
3	3. Desarrollar la idoneidad técnica en la metrología y promover su desarrollo en el bienestar del país.	Desarrollar la idoneidad técnica en la metrología y promover su desarrollo en el bienestar del país.	100%	01/06/2017 - 31/12/2017	Realizar un estudio para definir el alcance técnico y financiero de la actividad y definir la estructura de la actividad en la ciudad de Bogotá y en las ciudades de Ibagué y Medellín.	20%	35%	13.90%	87%	100%	20%	Se realizó un estudio de la oficina asesora y se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida.	El estudio diagnóstico de las medidas consumistas se realizó en la oficina asesora y se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida. Se elaboró un artículo de opinión para establecer los equivalentes técnicos entre las medidas ya en uso antiguas o nuevas y las nuevas medidas de unidades de medida.

METROLOGÍA, SEGUIMIENTO, METROLOGÍA Y FORTALECIMIENTO DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

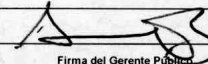
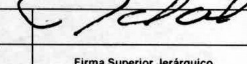
Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	4	4,6	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	4		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	4	4		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		5,0	4,8	4,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	4	4,4	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	5	4		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	4	4		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	5	4		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	4	4		
Total Puntaje Evaluador		4,6	4,6	4,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	4	4,7	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	4		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	4	4,7	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	4		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	4		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,0			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	3	4	4	3,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	3	5	3		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	3	4	3		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	3	5	4		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	4	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,2	4,6	3,6			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	4	4	4,3	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4	5	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	5	4		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	4		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4	4	4		
		Establece planes alternativos de acción.	4	5	4		
Total Puntaje Evaluador		4,3	4,7	4,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4	4	3	4,2	
		Electua cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4	5	4		
		Decide bajo presión.	4	5	4		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		
Total Puntaje Evaluador		4,0	4,8	3,8			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	5	4	4,0
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4	4	4	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	3	4	4	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	3	5	4	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	3	5	3	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	3	5	4	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	3	5	4	
Total Puntaje Evaluador			3,3	4,7	3,9	
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4	4,5
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	4	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	4	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	3	5	4	
		Total	4,5	5,0	4,0	

valoracion final	4,3	87%
------------------	-----	-----

FECHA	2018-02-16
VIGENCIA	2017

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

278

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:
Fecha:

ALVARO BERMUDEZ CORONEL
SUBDIRECCIÓN METROLOGÍA FÍSICA
2018-02-16

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	94%	75%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.3	
PONDERADO	20%	17%
NOTA FINAL		92%

CUMPLIMIENTO FINAL 92%

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público.

FECHA: 2018-02-16
VIGENCIA: 2017