

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Transformacion institucional	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lídera)	Porcentaje de avance del plan de acción de acuerdo con las actividades planteadas	01-01-2026 a 31/12/2026	Cumplimiento PETI en las actividades que OIDT es responsable	50%	50%	50%
					Cumplimiento PTD en las actividades que OIDT es responsable			
					Cumplimiento PESI en las actividades que OIDT es responsable			
					Cumplimiento PTRSI en las actividades que OIDT es responsable			
2	Transformacion institucional	Proyecto de Innovación Pública	Informes trimestrales de avance en el marco de la implementación de la política de Gobierno Digital	01-01-2026 a 31/12/2026	Gestionar y hacer seguimiento al proyecto de Transformación digital de ARTICAL 3 correspondiente al informe digital de datos asociados a ensayos de aptitud	15%	50%	50%
					Gestionar y hacer seguimiento al plan de trabajo del proyecto de interoperabilidad de datos de condiciones ambientales de ANDIMET			
					Hacer seguimiento a la ejecución del piloto de calidad de datos y principios FAIR en los dos laboratorios priorizados			
Pilar 2. Construcción de Integridad								
3	Transformacion institucional	Promoción de los valores asociados al código de integridad del INM	Actividades realizadas sobre actividades planeadas (1 actividad semestral)	2025-01-01 2025-12-31	Actividad para promover los valores propios del INM establecidos en la resoluciones 295 de 2024 y 161 de 2020 - Código de integridad	10%	50%	50%
					Invitación y seguimiento a que los colaboradores accedan a la información de código de integridad DAFP			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Transformacion institucional	Fomentar la calidad del servicio en lo que concierne a atención de incidentes y casos por parte de la OIDT	Informes mensuales en los que se evidencian cumplimientos superiores al 80%. Informes trimestrales de gestión de riesgos de TI. Informes trimestrales de gestión de teletrabajo y trabajo en casa según lo planeado con TH.	2025-01-01 2025-12-31	Calidad del servicio en atención de incidentes y requerimientos	15%	50%	50%
					Gestión en la materialización de riesgos de operación de TI			
					Gestión en la implementación de Teletrabajo			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Transformacion institucional	Fomentar el trabajo en equipo y la capacitación del mismo	Evidencias de jornadas de integración así como de capacitaciones realizadas por el equipo de trabajo	2025-01-01 2025-12-31	Actividades de integración del equipo de trabajo	10%	50%	50%
					Retroalimentación frente a los compromisos establecidos en la evaluación de desempeño			
					Fortalecimiento de las competencias técnicas de los funcionarios de la OIDT a través de sesiones de sensibilización y capacitación			
Total						100%		

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA

28/02/2026

VIGENCIA

2026