

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Transformación Institucional	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de Secretaria General	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción	31/01/2026	Seguimiento y monitoreo de las actividades asociadas al cumplimiento de los planes acordados.	30%	50%	50%
					Asignación, control y ejecución de recursos asociados al cumplimiento de los planes trazados.			
					Toma de decisión atendiendo el ejercicio de cumplimiento de los planes trazados.			
2	Servicios Metrológicos basados en el conocimiento	Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de cumplimiento Plan de Gestión del Conocimiento	1/01/2026	Presentación Plan de Acción de Gestión de Conocimiento e Innovación.	40%	50%	50%
					Seguimiento a las actividades asignadas a la Secretaria General en el EATC.			
					Seguimiento actividades relacionadas con la Gestión del Conocimiento y la Innovación.			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Transformación Institucional	Fortalecimiento de los valores del código de integridad del INM.	Porcentaje de integridad en las acciones operativas de los servidores de Secretaria General.	1/01/2026	Difusión o divulgación de valores del código de integridad	10%	40%	60%
					Difusión lineamientos que se den por la entidad o por entes externos en materia de valores de integridad			
					Aplicación encuesta de apropiación de valores de los servidores de Secretaria General			
Pilar 3, Gestión Cultural								
4	Transformación Institucional	Gestión de la cultura de Secretaría General	Nivel de ejecución de las actividades de Gestión Cultural.	1/01/2026	Comunicar y gestionar los cambios institucionales al interior de la Secretaria General.	10%	40%	60%
					Fomentar la participación de los servidores en la toma de decisiones			
					Retroalimentación sobre conductas esperadas de los equipos de trabajo junto a los coordinadores.			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Transformación Institucional	Generar acciones de transformación en la administración del personal de la entidad	Nivel de ejecución de las actividades de Desarrollo de personas y equipos.	1/01/2026	Estar socializando los lineamientos de teletrabajo, conforme a la naturaleza de la entidad.	10%	30%	70%
					Gestionar ante entes externos la reestructuración de la entidad, enfocada en los temas de cumplimiento de la ley (Oficina Control Interno Disciplinario y/o aquello que demanda la respectiva restrucción conforme a las necesidades de la entidad, dejando por lo menos estudios o documentos que justifiquen el tema.			
					Realizar seguimiento a los temas de teletrabajo atendiendo las actividades oficiales de desarrollo.			
Total						100%		

Firma del Superior Jerárquico

FECHA 2/02/2026
 VIGENCIA 2026

Firma del Gerente Público