

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1 semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Trazabilidad metrológica y posicionamiento nacional e internacional Metrología para las apuestas productivas Servicios Metrológicos basados en el conocimiento	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la SMF	Productos Entregados / Productos Planeados	01-01-2026 a 31/12/2026	Seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción definido Gestión de las actividades contempladas en el Objetivo Estratégico 1. Trazabilidad metrológica y posicionamiento nacional e internacional Gestión de las actividades contempladas en el Objetivo Estratégico 2. Metrología para las apuestas productivas Gestión de las actividades contempladas en el Objetivo Estratégico 3. Servicios Metrológicos basados en el conocimiento	60%	25%	75%
2	Servicios Metrológicos basados en el conocimiento	Presentarse a mínimo 4 convocatorias de regalías o de otro tipo	Número de Convocatorias en Metrología Física formulados y presentados	01-01-2026 a 31/12/2026	Difusión, revisión de términos de referencia, seguimiento a la <u>gestión, formulación y presentación de proyectos</u> Presentación ante la MTTC, gestión y ajuste de <u>recomendaciones realizadas</u> Solicitud de presentación ante la EATC y ante el CIGD, de ser necesario, para convocatorias externas. Seguimiento a las convocatorias en ejecución en la SMF y sus resultados	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Transformación Institucional	Promover el cumplimiento de los valores organizacionales definidos en la PEI y de los lineamientos estratégicos de la entidad	Número de actividades claves realizadas para promover el cumplimiento de los valores organizacionales	01-01-2026 a 31/12/2026	Reuniones generales de la SMF que incluyan la divulgación de los valores y lineamientos estratégicos del INM Fortalecimiento de los valores y lineamientos en los coordinadores de los GIT de la SMF Sensibilización sobre casos donde se incumplen los valores o lineamientos en la SMF	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Transformación Institucional	Promover prácticas culturales que agreguen valor a la gestión institucional	Número de actividades claves realizadas de acuerdo a las brechas identificadas	01-01-2026 a 31/12/2026	Generación de actividades claves para el fortalecimiento del entendimiento de temas de I+D+i Generación de actividades para el fortalecimiento de la gestión de proyectos Generación de actividades claves para generar cultura de cumplimiento	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Transformación Institucional	Fortalecer las habilidades, competencias, destrezas del personal de la SMF	Número de actividades claves realizadas para fortalecer las habilidades del personal de la SMF	01-01-2026 a 31/12/2026	Actividades de articulación, generación de pertenencia e integración de los colaboradores de la SMF Adelantar capacitaciones, formaciones o participación en eventos para el personal de la SMF Actividades sobre liderazgo y gestión para los coordinadores de la SMF	10%	50%	50%
Total						100%		

Firma del Superior Jerárquico

FECHA 27 de febrero 2026

VIGENCIA 2026 - 2027

Firma del Gerente Público