

| No. | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | |
|--|---|---|--|---------------------------|---|----------------|--|---|
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento programado a 2º semestre |
| Pilar 1. Productividad Social | | | | | | | | |
| 1 | Servicios metrológicos basados en el conocimiento | Cumplimiento del plan de acción | Cumplimiento 100% del plan de acción | 01-01-2026 a 31/12/2026 | Desarrollo e implementación de la herramienta de seguimiento y promoción de la ampliación de cobertura de los servicios metrológicos | 40% | 70% | 30% |
| | | | | | Implementar el modelo de gobernanza en I+D+i logrando su apropiación por parte de todos los colaboradores | | | |
| | | | | | Mantener el reconocimiento como centro de investigación | | | |
| 2 | Metrología para los territorios | Cumplimiento del plan de acción | Cumplimiento 100% del plan de acción | 01-01-2026 a 31/12/2026 | Implementación de la nueva modalidad (programa) de asistencia técnica orientada a empresas manufactureras en regiones | 30% | 50% | 50% |
| | | | | | Implementación de la estrategia de acercamiento a los actores regionales a través de la RCM y de la caracterización de empresas y laboratorios según su ubicación | | | |
| | | | | | Implementar acciones para fortalecimiento de laboratorios y analizar su impacto en la industria | | | |
| Pilar 2. Construcción de integridad | | | | | | | | |
| 3 | Transformación institucional | Fomentar los valores institucionales mediante el ejemplo y la realización de ejercicios prácticos | Número de actividades realizadas / número de actividades programadas | 01-01-2026 a 31/12/2026 | Realizar 3 jornadas de sensibilización sobre los valores del instituto | 10% | 30% | 70% |
| | | | | | Promover entre los funcionarios del área el conocimiento, apropiación y compromiso con el proyecto de inversión, identificando su contribución al cumplimiento de lo planeado | | | |
| | | | | | Realizar una jornada para fomentar la cultura de relación con el ciudadano | | | |
| Pilar 3. Gestión Cultural | | | | | | | | |
| 4 | Transformación institucional | Fortalecer el relacionamiento de la SSMRC con las demás áreas misionales del Instituto | Número de actividades realizadas / número de actividades programadas | 01-01-2026 a 31/12/2026 | Promover reuniones de coordinación de actividades con las subdirecciones de física y química-biología, para la ejecución del plan de acción institucional | 10% | 50% | 50% |
| | | | | | Fomentar la apropiación y el uso de las estrategias de RCM y de la U a la Metrología por parte de todos los funcionarios del área | | | |
| | | | | | Organizar el evento Metrocol propiciando la interacción de los investigadores del INM con investigadores de grupos de otras ciudades y países | | | |
| Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos | | | | | | | | |
| 5 | Servicios metrológicos basados en el conocimiento | Garantizar el desarrollo continuo del personal para mejorar la productividad de los funcionarios | Número de actividades realizadas / número de actividades programadas | 01-01-2026 a 31/12/2026 | Organizar talleres, webinar y conversatorios sobre los componentes de la gestión de I+D+i | 10% | 40% | 60% |
| | | | | | Promover el uso de herramientas tecnológicas para la gestión de las labores diarias | | | |
| | | | | | Promover la apropiación y uso de la guía de unidades y el SI en las áreas de apoyo del INM | | | |
| | | | | | | | | |
| Total | | | | | | 100% | | |

| | | |
|-----------------|-------------------------------|----------------------------|
| | | |
| | Firma del Superior Jerárquico | |
| FECHA | | |
| VIGENCIA | 28/02/2026 | Alexandra Hernández Moreno |
| | 2026 | Firma del Gerente Público |