



RESOLUCIÓN NÚMERO 007

(2025-01-13)

"Por la cual se designa una Coordinación de un Grupo Interno de Trabajo y se reconoce y ordena el pago de prima de coordinación"

LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGÍA

En ejercicio de sus facultades legales conferidas en el artículo 115 de la Ley 489 de 1998, el numeral 15 del artículo 9º del Decreto 4175 de 2011, modificado por el artículo 4º del Decreto 062 de 2021, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Ley 489 de 1998¹ que regula lo relacionado con la planta global y los grupos internos de trabajo, señala lo siguiente:

"ARTICULO 115. PLANTA GLOBAL Y GRUPOS INTERNOS DE TRABAJO. El Gobierno Nacional aprobará las plantas de personal de los organismos y entidades de que trata la presente ley de manera global.

En todo caso el director del organismo distribuirá los cargos de acuerdo con la estructura, las necesidades de la organización y sus planes y programas. Con el fin de atender las necesidades del servicio y cumplir con eficacia y eficiencia los objetivos, políticas y programas del organismo o entidad, su representante legal podrá crear y organizar, con carácter permanente o transitorio, grupos internos de trabajo.

En el acto de creación de tales grupos se determinarán las tareas que deberán cumplir y las consiguientes responsabilidades y las demás normas necesarias para su funcionamiento."

Que el artículo 9º del Decreto Ley 4175 de 2011, modificado por el artículo 4º del Decreto 062 de 2021, establece que son funciones de la Dirección General, entre otras, la siguiente: "(...) 15. Crear, organizar y conformar comités, comisiones, equipos transversales y grupos internos de trabajo, teniendo en cuenta la estructura interna, las necesidades del servicio y los planes y programas trazados para el adecuado funcionamiento del Instituto. (...)"

Que en desarrollo de la Ley 4ª de 1992², el Gobierno Nacional expidió los decretos por los cuales se fijan las escalas de asignación básica de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, Empresas Sociales del Estado, del orden nacional, y se dictan otras disposiciones; En este sentido, el Decreto 0301 de 2024, en su artículo 15, señala lo siguiente:

"ARTÍCULO 15. Reconocimiento por coordinación. Los empleados de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible, las empresas sociales del estado y las unidades administrativas especiales que tengan planta global y que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de

¹ Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.

² Mediante la cual se señalan las normas, objetivos y criterios que debe observar el Gobierno Nacional para la fijación del régimen salarial y prestacional de los empleados públicos, de los miembros del Congreso Nacional y de la Fuerza Pública y para la fijación de las prestaciones sociales de los Trabajadores Oficiales y se dictan otras disposiciones, de conformidad con lo establecido en el artículo 150, numeral 19, literales e) y f) de la Constitución Política.



Resolución número: 007

Fecha: 13 de enero de 2025

grupos internos de trabajo, creados mediante resolución del jefe del organismo respectivo, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo que estén desempeñando, durante el tiempo en que ejerzan tales funciones, dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal. (...)

Que mediante Resolución No. 490 de 29 de septiembre de 2023, se crearon 2 (dos) Grupos Internos de Trabajo del Instituto Nacional de Metrología –INM para la Secretaría General y se les asignaron sus funciones, dentro de los cuales se encuentra el Grupo de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos.

Que por medio de Resolución No.494 del 02 de octubre de 2023, se designó al funcionario DIEGO IVAN CORTES ACUÑA como Coordinador del Grupo de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos.

Que a través del oficio radicado el 03 de diciembre de 2024, bajo el número 1-2024-1063-1, el señor DIEGO IVÁN CORTÉS ACUÑA, solicitó vacancia temporal del empleo del que era titular, a partir del 07 de enero de 2025, informando que fue nombrado en periodo de prueba en el empleo denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 4 de la planta global del Banco Inmobiliario de Floridablanca, como resultado de la expedición de la Resolución No. 225 del 14 de noviembre de 2024, de esta manera se logra garantizar la continuidad en las labores de la coordinación y el grupo interno.

Que por lo anterior, se expidió la Resolución No. 462 del 18 de diciembre de 2024, por medio de la cual se declaró la vacancia temporal, desde el 07 de enero de 2025, del empleo de profesional especializado del cual es titular dicho funcionario.

Que mediante correo electrónico del día 09 de enero de 2025, el Secretario General, autorizó la designación de la funcionaria SANDRA MILENA SIERRA CARDENAS, Profesional Especializado, código 2028, Grado 15, como nueva Coordinadora del Grupo de Trabajo de Gestión de Servicios Administrativos.

Que los gastos que se ocasionen con la presente designación se encuentran amparados por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 125 del 03 de enero de 2025.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Designar la Coordinación del **GRUPO INTERNO DE TRABAJO DE GESTIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS** a la servidora pública **SANDRA MILENA SIERRA CARDENAS**, identificada con cédula de ciudadanía **No. 1.032.408.597**, Profesional Especializado, código 2028, Grado 15, adscrito a la Secretaria General de la Planta Globalizada del INM; a partir del catorce (14) de enero de dos mil veinticinco (2025).

Parágrafo: La coordinadora debe realizar todas las actividades de coordinación, orientación, ejecución y supervisión que sean necesarias para llevar a cabo las funciones que son asignadas a su grupo interno de trabajo, según lo dispuesto en el acto administrativo de creación. De igual forma, debe apoyar a su jefe inmediato en todas las etapas que forman parte de la evaluación de los funcionarios de su Grupo Interno de Trabajo.



Resolución número: 007

Fecha: 13 de enero de 2025

ARTÍCULO SEGUNDO: Reconocer y ordenar el pago de la prima de coordinación al citado funcionario, equivalente al veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del cargo en el cual está nombrado en carrera administrativa, durante el tiempo en el que ejerza las funciones de Coordinador de Grupo, sin que este valor constituya factor salarial para ningún efecto legal, conforme a lo determinado en el artículo 15 del Decreto No.0301 de 2024 y demás normas que lo modifiquen o deroguen.

ARTÍCULO TERCERO: Comunicar el contenido de la presente resolución a la funcionaria **SANDRA MILENA SIERRA CÁRDENAS**, a los miembros del de Grupo Interno de trabajo de Gestión de Servicios Administrativos para los fines pertinentes.

ARTÍCULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga la Resolución No 494 del 10 de octubre de 2023.

PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C. a los trece (13) días del mes de enero de 2025.

Firmado
digitalmente por

María del Rosario
González Márquez

MARÍA DEL ROSARIO GONZÁLEZ MÁRQUEZ
Directora General

Proyectó:
María F. Larrota M.
Técnico Administrativo
Grupo Talento Humano

Revisó:
Omar E. Mejía V.
Coordinador Grupo GTH

Aprobó:
María del Rosario González M.
Directora General

José A. Bermúdez A.
Secretario General
Secretaría General

Natalia del Pilar Ortiz
Asesora Jurídica
Dirección General