

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Transformacion institucional	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de avance del plan de acción de acuerdo con las actividades planteadas	2025-01-01 2025-12-31	Cumplimiento PETI Cumplimiento PTD Cumplimiento PESI Cumplimiento PTRSI	60%	50%	50%
2	Transformacion institucional	Proyecto de Innovación Pública	Informes trimestratos de avance en el marco de la implementación de la política de Gobierno Digital	2025-01-01 2025-12-31	Diseño e implementación de plan para ejecutar lineamientos de Transformación Digital en Metrología Generación de Documento de Estrategia de Transformación Digital en Metrología Diseño de herramienta para evaluar madurez de Transformación Digital en laboratorios Implementación de un servicio de interoperabilidad en el que INM consume y/o expone datos Implementación de un esquema de Gobierno y Gestión de Transformación Digital en el marco de la Gobernanza de Arquitectura Empresarial	10%	40%	60%
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Transformacion institucional	Promoción de los valores asociados al código de integridad del INM	Actividades realizadas sobre actividades planeadas (1 actividad semestral)	2025-01-01 2025-12-31	Actividad para promover los valores propios del INM establecidos en la resoluciones 295 de 2024 y 161 de 2020 - Código de integridad Invitación y seguimiento a que los colaboradores accedan a la información de código de integridad DAFP Aplicación test de integridad para promover los valores establecidos por el DAFP en la política de integridad	10%	35%	65%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Transformacion institucional	Fomentar la calidad del servicio en lo que concierne a atención de incidentes y casos por parte de la OI DT	Informes mensuales en los que se evidencian cumplimientos superiores al 80%. Informes trimestrales de gestión de riesgos de TI. Informes trimestrales de gestión de teletrabajo y trabajo en casa según lo planeado con TH.	2025-01-01 2025-12-31	Calidad del servicio en atención de incidentes y requerimientos Gestión en la materialización de riesgos de operación de TI Gestión en la implementación de Teletrabajo	10%	40%	60%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Transformacion institucional	Fomentar el trabajo en equipo y la capacitación del mismo	Evidencias de jornadas de integración así como de capacitaciones realizadas por el equipo de trabajo	2025-01-01 2025-12-31	Actividades de integración del equipo de trabajo Retroalimentación frente a los compromisos establecidos en la evaluación de desempeño Fortalecimiento de las competencias técnicas de los funcionarios de la OI DT a través de sesiones de sensibilización y capacitación	10%	2%	8%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA 28/02/2025  
VIGENCIA 2025