

Informe

Seguimiento implementación Política de  
Gestión del Conocimiento y la Innovación  
en el INM

**2024**

SECRETARIA GENERAL

Bogotá D.C.

Fecha (2025-01-20)

## CONTENIDO

	Página.
1. INTRODUCCIÓN: .....	3
2. ALCANCE: .....	4
3. RESULTADOS: .....	5
4. CONCLUSIONES.....	17
5. ANEXOS.....	17

## 1. INTRODUCCIÓN:

En el desarrollo del CIGD de sesión del día 22 de abril de 2024, la Alta Dirección del INM aprobó la actualización de Plan Estratégico de Talento Humano de la entidad a través del cual se incluyó un Cronograma de acciones tendientes a avanzar en la implementación de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación.

De otra parte, en el marco del MIPG, la gestión del conocimiento y la innovación se considera un componente fundamental para el logro de los objetivos estratégicos del Instituto Nacional de Metrología, ya que permite aprovechar el conocimiento y la experiencia acumulada para mejorar la calidad de los servicios, optimizar los procesos internos, impulsar la toma de decisiones fundamentadas y fomentar la innovación continua.

En este contexto, la gestión del conocimiento se refiere a la capacidad de gestionar de manera efectiva tanto el conocimiento explícito (formalizado y documentado) como el conocimiento tácito (experiencia y habilidades) de sus miembros y convertirlo en activos tangibles que puedan ser utilizados para tomar decisiones informadas, resolver problemas y generar valor. Por otro lado, la innovación se refiere al proceso de generar nuevas ideas, productos, servicios o procesos que aporten valor a la organización y a sus stakeholders.

La gestión de la innovación implica la creación de un entorno propicio para la creatividad y el pensamiento innovador, así como la implementación de procesos y estructuras que fomenten la generación, evaluación y adopción de nuevas ideas.

Por medio de la implementación de este plan se busca en el Instituto Nacional de Metrología establecer un conjunto de acciones y estrategias que promuevan la captura, el almacenamiento, la transferencia y la aplicación efectiva del conocimiento dentro de la entidad, así como fomentar un entorno propicio para la generación de nuevas ideas y soluciones innovadoras.

Para la presente vigencia 2024, el INM definió varias iniciativas, las cuales se enmarcaron un cronograma para los Trimestres II, III y IV, que se muestran en los capítulos siguientes.



## 2. ALCANCE:

El presente informe indica los avances presentados conforme al cronograma establecido y que se describe a continuación:

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN INM VIGENCIA 2024						
COMPONENTE	CATEGORIA	INICIATIVAS	RESPONSABLES/ INVOLUCRADOS	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III	TRIMESTRE IV
PLANEACIÓN	Identificación del conocimiento más relevante de la entidad	Socializar al INM que el EATC será el quipo mediante el cual se generen las acciones de evaluación, implementación y seguimiento del plan de trabajo de la Gestión del Conocimiento y la Innovación	Comunicaciones/TH	X		
PLANEACIÓN	Identificación del conocimiento más relevante de la entidad	Reuniones mensuales con el EATC en el que se generen acciones de mejora y participación en las estrategias de implementación e iniciativas de gestión de conocimiento e innovación	EATC	X	X	X
PLANEACIÓN	Identificación del conocimiento más relevante de la entidad	Revisión de los riesgos del INM relacionados con la fuga de capital intelectual, posibles propuestas de mejora en caso de requerirse.	Reunión TH/OAP		X	
GENERACIÓN PRODUCCIÓN	Y Innovación	Generar piezas gráficas y campañas que promuevan una cultura de gestión del conocimiento y la innovación	Comunicaciones/OAP/TH	X	X	X
GENERACIÓN PRODUCCIÓN	Y Innovación	Análisis y presentación de resultados de las acciones ejecutadas en el marco del plan de gestión de conocimiento e innovación (Actualización auto diagnóstico)	TH/OAP/EATC			X
GENERACIÓN PRODUCCIÓN	Y Innovación	Ejecución de capacitaciones del eje temático de Transformación digital y cibercultura/ Servidor 4.0 -Herramientas tecnológicas	TH/OIDT	X	X	X
HERRAMIENTAS DE USO APROPIACIÓN	Y Identificación, apropiación y funcionamiento de los repositorios de conocimiento.	Definición de criterios para identificar los empleos con mayor riesgo de fuga de conocimiento tácito	OAP/ TH/ Jefes de las Áreas de INM		X	
HERRAMIENTAS DE USO APROPIACIÓN	Y Identificación, apropiación y funcionamiento de los repositorios de conocimiento.	Identificación de cargos con mayor riesgo de fuga de conocimiento tácito	OAP/ TH/ Todas las Áreas de INM		X	X
HERRAMIENTAS DE USO APROPIACIÓN	Y Identificación, apropiación y funcionamiento de los repositorios de conocimiento.	Realizar el Inventario de conocimiento explícito	OAP/SG/ Todas las Áreas de INM	X	X	



Instituto Nacional de  
Metrología de Colombia

PLAN DE ACCIÓN GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN INM VIGENCIA 2024						
COMPONENTE	CATEGORÍA	INICIATIVAS	RESPONSABLES/ INVOLUCRADOS	TRIMESTRE II	TRIMESTRE III	TRIMESTRE IV
HERRAMIENTAS DE USO APROPIACIÓN	Identificación, apropiación y funcionamiento de los repositorios de conocimiento.	Definición de los criterios de qué es una buena práctica en la entidad	TH/EATC		X	X
HERRAMIENTAS DE USO APROPIACIÓN	Identificación, apropiación y funcionamiento de los repositorios de conocimiento.	Definición de los criterios de qué es una lección aprendida de un proyecto, como acción preparatoria para un repositorio de lecciones aprendidas	TH/EATC		X	X
ANALÍTICA INSTITUCIONAL	Ejecución de análisis y visualización de datos e información	Capacitaciones en Power BI y analítica de datos	TH/OIDT/OAP		X	
ANALÍTICA INSTITUCIONAL	Ejecución de análisis y visualización de datos e información	Confirmación de las evidencias con las cuales se hace análisis descriptivos, predictivos y prospectivos y presentación de estas evidencias	OAP			X
CULTURA COMPARTIR DIFUNDIR	DE Y Establecimiento de acciones fundamentales	Difusión de las convocatorias de MINCIENCIAS y otras alternativas y mecanismos de participación	EATC	X	X	X
CULTURA COMPARTIR DIFUNDIR	DE Y Consolidación de la cultura de compartir y difundir	Transferencia de aprendizaje al interior de los grupos de trabajo: Espacio para compartir y difundir el conocimiento al interior de las áreas ("Habilidades tecnológicas y/o competencias *Innovación de procesos *Saber Hacer)	todas las Áreas de INM/TH/OAP	X	X	X
CULTURA COMPARTIR DIFUNDIR	DE Y Consolidación de la cultura de compartir y difundir	Revisión de posibles reconocimientos e incentivos por compartir y difundir el conocimiento	TH/SG			X

### 3. RESULTADOS:

A continuación, los avances por cada iniciativa:

- *Socializar al INM que el EATC será el quipo mediante el cual se generen las acciones de evaluación, implementación y seguimiento del plan de trabajo de la Gestión del Conocimiento y la Innovación:*

La Circula No. 15 de 2024, que establece la Implementación de la Estrategia "Rueda del Saber" – en el marco del Plan de Gestión del Conocimiento e Innovación, definió entre otras:

Este plan forma parte del Plan Estratégico de Talento Humano, y el Equipo Asesor Técnico Científico (EATC) del INM, es el equipo catalizador que tiene a su cargo el desarrollo, seguimiento y evaluación de este plan, el cual contempla en una de sus actividades, la transferencia de aprendizaje al interior del INM, proporcionando un espacio para compartir y difundir el conocimiento dentro de las áreas y grupos internos de trabajo, a través de la siguiente iniciativa:

- *Reuniones mensuales con el EATC en el que se generen acciones de mejora y participación en las estrategias de implementación e iniciativas de gestión de conocimiento e innovación:*

Se desarrollaron sesiones, como se muestra en las siguientes imágenes:



### EATC 24-12 | Sesión 1 [En persona]

[Unirse](#)  [Chatear](#)

---

 Lun 16/09/2024, 'de' 14:30 a 17:00

 [Evento presencial](#)  
Salón Roberto Henao

 Daniel Julian Romero García le ha invitado.  
Aceptados: 12, 11 sin respuesta

 EATC 24-12 | Sesión 1 Buenas tardes a todos. La agenda la pueden revisar en el siguiente documento: Consolidado EATC.xlsx Ubicar los respectivos soportes de la sesi...

 [Acta 2024-12 EATC del 2024-9-16 y 27.d...](#) +1

 Resumen de la vista

### EATC 24-13 | [En persona]

[Unirse](#)  [Chatear](#)

---

 Lun 28/10/2024, 'de' 14:00 a 17:00

 [Evento presencial](#)  
Sala de Juntas

 Daniel Julian Romero García le ha invitado.  
Aceptados: 9, Provisionales: 1, 17 sin respuesta

 Buenos días a todos. La agenda la pueden revisar en el siguiente documento: Consolidado EATC.xlsx Ubicar los respectivos soportes de la sesión en la siguiente carpeta:...

 [Consolidado EATC.xlsx](#)

 Resumen de la vista

### EATC 24-14 | [En persona]

🕒 Mié 18/12/2024, 'de' 9:20 a 11:50

📍 **Evento presencial**  
Salón Roberto Henao

**D** Daniel Julian Romero García le ha invitado.  
Aceptados: 10, Provisionales: 1, 17 sin respuesta

☰ Buenas tardes a todos. La agenda la pueden revisar en el siguiente documento: Consolidado EATC.xlsx Ubicar los respectivos soportes de la sesión en la siguiente carpeta...

📎  Acta 2024-14 EATC del 2024-12-18 y 26... +1

🕒 Resumen de la vista

### EATC 24-14 | Sesión II [Híbrida] Sala de Juntas

🕒 Jue 26/12/2024, 'de' 9:00 a 10:30

📍 Reunión de Microsoft Teams:  
Sala de Juntas

**D** Daniel Julian Romero García le ha invitado.  
Aceptados: 10, Provisionales: 2, Rechazados: 1, 16 sin respuesta

☰ Buenos días a todos. La agenda la pueden revisar en el siguiente documento:  
Consolidado EATC.xlsx Ubicar los respectivos

➤ *Revisión de los riesgos del INM relacionados con la fuga de capital Intelectual, posibles propuestas de mejora en caso de requerirse.*

Al respecto se realizaron mesas de trabajo. Desde la OAP, se definió mantener el Riesgo actual y no crear uno nuevo. Nombre: "No efectuar una adecuada transferencia de conocimiento".

Matriz de riesgos de trabajo - 2024

El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos

Identificación del riesgo		Solo para riesgos clasificados como de Seguridad de la Información											
ID	Proceso	Causa Inmediata	Causa Raíz	Descripción del Riesgo	Clasificación del Riesgo	Tipo de riesgo	Frecuencia con la cual	Activo de Información	Seguridad	Amenaza	Vulnerabilidad	Probabilidad Inherente	Criterios de Impacto
32	A04-R3 (A-04) Gestión de Talento Humano	No efectuar una adecuada transferencia del conocimiento.	Implementación ineficaz tanto de políticas de gestión del conocimiento, incluso cuando un funcionario se desvincula, como de políticas de selección del personal clave en los procesos.	Possibilidad de pérdida reputacional y económica al no efectuar una adecuada transferencia del conocimiento debido a la implementación ineficaz, tanto de políticas de gestión del conocimiento, incluso cuando un funcionario se desvincula, como de políticas de selección del personal clave en los procesos.	Usuarios, productos y prácticas organizacionales	Operativo	24	NA	NA	NA	Baja	40%	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos
32	A04-R3 (A-04) Gestión de Talento Humano	No efectuar una adecuada transferencia del conocimiento.	Implementación ineficaz de las políticas de gestión del conocimiento incluso cuando un funcionario se desvincula.	Possibilidad de pérdida reputacional al no efectuar una adecuada transferencia del conocimiento debido a la implementación ineficaz de las políticas de gestión del conocimiento incluso cuando un funcionario se desvincula.	Usuarios, productos y prácticas organizacionales	Operativo	24	NA	NA	NA	Baja	40%	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos
A04-R3	(A-04) Gestión de Talento Humano	No efectuar una adecuada transferencia del conocimiento.	Implementación ineficaz de las políticas de gestión del conocimiento incluso cuando un funcionario se desvincula.	Possibilidad de pérdida reputacional al no efectuar una adecuada transferencia del conocimiento debido a la implementación ineficaz de las políticas de gestión del conocimiento incluso cuando un funcionario se desvincula.	Usuarios, productos y prácticas organizacionales	Operativo	24	NA	NA	NA	Baja	40%	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos

➤ *Generar riesgos piezas gráficas y campañas que promuevan una cultura de gestión del conocimiento y la innovación:*

Se generaron piezas gráficas, que brindaron apoyo relacionado:

Al día con el INM: Actividades con enfoque ambiental / Dimensión 6 MIPG / Mantenimiento Ascensores

Desde Comunicaciones INM <comunicacionesinm@inm.gov.co>

Fecha Mar 28/05/2024 12:30

CCO Dirección General <director@inm.gov.co>; Secretaria General <secgeneral@inm.gov.co>; Erika Bibiana Pedraza Guevara <ebpedraza@inm.gov.co>; Natalia Del Pilar Ortiz Valencia <nportiz@inm.gov.co>; Subdirector Fisica <subdirfisica@inm.gov.co>; Julieth Villarraga - INM <subdirquimica@inm.gov.co>; Alexandra Hernández Moreno - INM <subdirservicios@inm.gov.co>; Laura Rivera - INM <planeacion@inm.gov.co>; Edwin Arvey Cristancho Pinilla <ecristancho@inm.gov.co>; Rodolfo Gómez - INM <jefeodt@inm.gov.co>; Control Interno <controlinterno@inm.gov.co>; Sandra Lucía López Pederos <slopez@inm.gov.co>; Nelson Bahamón Cortés <nbahamon@inm.gov.co>; Juan Alberto Arias Prieto <jarias@inm.gov.co>; Liz Catherine Hernández Forero <lthernandez@inm.gov.co>; Carlos Ernesto Camargo Moreno <ceccamargo@inm.gov.co>; Jorge Andres Valencia Chona <javalencia@inm.gov.co>; Carlos Andres Castro Rojas <cancaastro@inm.gov.co>; Wilson Roberto Baron Cortes <wrbaron@inm.gov.co>; Mayckol Jesid Morales Castro <mmorales@inm.gov.co>





## Ejes de la Gestión del Conocimiento y la Innovación en el INM



Desde SG y GTH te damos a conocer los **Pilares Esenciales** para potenciar la gestión del conocimiento e innovación en el INM de Colombia, conforme a la dimensión No. 6 de MIPG.

- ✎ **Generación y Producción de Nuevas Ideas:** Fomenta la creatividad y el descubrimiento mediante procesos de ideación, investigación y experimentación dentro de las entidades, consolidando nuestro capital intelectual y conexiones con otros ejes de gestión del conocimiento.
- ✎ **Herramientas de Uso y Apropiación:** Busca clasificar, organizar y compartir información de manera eficiente, facilitando la implementación de los demás ejes.
- ✎ **Analítica Institucional:** Permite evaluar la gestión y tomar decisiones basadas en datos, mediante herramientas tecnológicas para analizar datos descriptivos y predictivos.
- ✎ **Cultura de Compartir y Difundir:** Promueve la comunicación efectiva y el trabajo en equipo, fortaleciendo la memoria institucional y la innovación pública.

En el INM, estos ejes fundamentales nos guían hacia la excelencia en la gestión del conocimiento y la innovación, promoviendo el avance en nuestro trabajo diario.

¡Para el INM forjar el conocimiento y la innovación es prioridad!

**Al día con el INM: Corte de Energía en Red Regulada / Gestión del Conocimiento y la Innovación / Consumo de Agua y Energía**

Desde Comunicaciones INM <comunicacionesinm@inm.gov.co>

Fecha Mar 18/06/2024 15:00

**CCO** Luz Helena Rodríguez Granados <lhrodriguez@inm.gov.co>; Luz Dary Castañeda Aldana <ldcastaneda@inm.gov.co>; Wanda Zulema Sandoval Parra <wzsandoval@inm.gov.co>; Adriana del Pilar Dominguez Forigua <apdominguez@inm.gov.co>; Camila Alejandra Martínez Rey <camartinezr@inm.gov.co>; Julieth Carolina Riascos Vargas <jcriascos@inm.gov.co>; Maira Alejandra Rojas Molano <marojas@inm.gov.co>; Leidy Carolina Parra Silva <lcparra@inm.gov.co>; Luisa Fernanda Moreno Munevar <lmoreno@inm.gov.co>; Guinneth Orjuela Quiroz <goquiroz@inm.gov.co>; Lorena Cubillos Barreto <lbarreto@inm.gov.co>; Nancy Paola Bolívar Cuchía <npbolivar@inm.gov.co>; Maria Paula Rodríguez Vergara <mprodriguez@inm.gov.co>; Andrea del Pilar García-Herreros Nariño <apgarcia@inm.gov.co>; Andrea Margarita Torres Castillo <amtorres@inm.gov.co>; María Alejandra Ardila Colorado <maardila@inm.gov.co>; Yineth Paola Ochoa Fonseca <ypochoa@inm.gov.co>; Daisy Janneth Vasquez Acosta <djvasquez@inm.gov.co>; Sandra Patricia Leandro Romero <spleandro@inm.gov.co>; Liliana Pineda Aponte <lpaonte@inm.gov.co>





## ¡Transforma tu Potencial con Gestión del Conocimiento e Innovación!



**¿Sabías qué?**

La gestión del conocimiento es la habilidad de gestionar de manera efectiva tanto el **conocimiento explícito** (formalizado y documentado) como el **conocimiento tácito** (experiencia y habilidades) del equipo. Este conocimiento se convierte en activos tangibles que impulsan decisiones informadas, resuelven problemas y generan valor.

Por otro lado, la innovación implica el proceso de crear nuevas ideas, productos, servicios o procesos que benefician a la entidad y a sus socios de valor.

¡Únete al viaje de la innovación y la gestión del conocimiento continuo!



**¡Conoce el Plan de Gestión del Conocimiento e Innovación del INM!**

En el INM de Colombia, la gestión del conocimiento y la innovación son fundamentales para nuestro éxito. Bajo el **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)**, aprovechamos la experiencia y conocimientos acumulados para mejorar nuestros servicios y promover una cultura de innovación constante.

El **Equipo Asesor Técnico Científico (EATC)** cumple una función clave como catalizador en el desarrollo, seguimiento y evaluación de este plan.

Te invitamos a consultar el Plan de Gestión del Conocimiento y la Innovación, que se encuentra integrado en nuestro Plan Estratégico de Talento Humano (Capítulo 10).

**¡Únete a este viaje hacia la excelencia y la innovación continua!**

➤ *Definición de los criterios de qué es una buena práctica en la entidad:*

En concordancia con la dimensión 6 de Gestión del conocimiento y la innovación, en 2024 se definió una herramienta para que las áreas definieran y mostraran una buena práctica. Las prácticas pueden ser en términos de habilidades tecnológicas y/o competencias, innovación de procesos o saber hacer. Así, esas tres rutas se convierten en el soporte de los criterios.

<https://inm.gov.co/wp-content/uploads/2024/07/Circular-Interna-No.-015-de-2024.pdf>

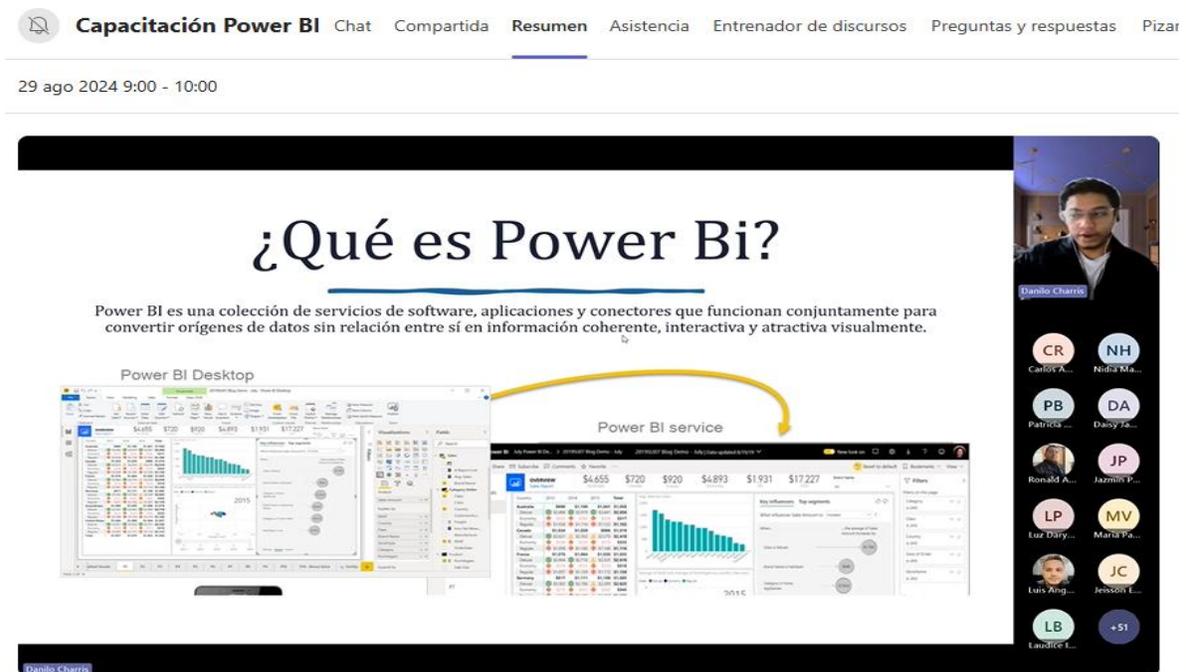
➤ *Definición de los criterios de qué es una lección aprendida de un proyecto, como acción preparatoria para un repositorio de lecciones aprendidas:*

En 2024, en virtud de lo discutido en el EATC, se siguió como práctica, que luego de que un proyecto era presentado a una convocatoria, el investigador principal del proyecto pedía la evaluación de los pares evaluadores, como acción para contar con lecciones aprendidas respecto al proyecto. De esta manera, los proyectos o partes del proyecto podrían ser utilizados para próximas convocatorias y las observaciones a los proyectos podrían ser observaciones por atender para formular futuros proyectos.

No hay un repositorio de lecciones aprendidas, pero sí prácticas recurrentes que se pueden volver "rutinas" para participar en actividades de ciencia, tecnología e innovación.

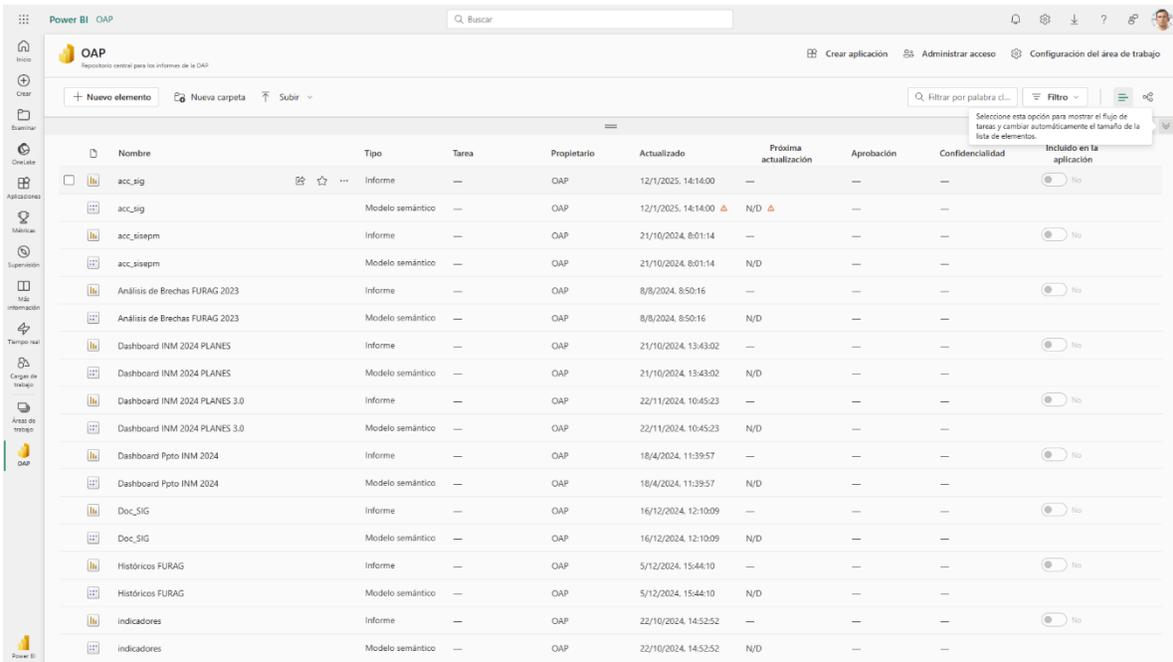
➤ *Capacitaciones en POWER BI y analítica de datos:*

Se desarrollaron capacitaciones relacionadas, y se realizó su respectiva socialización:



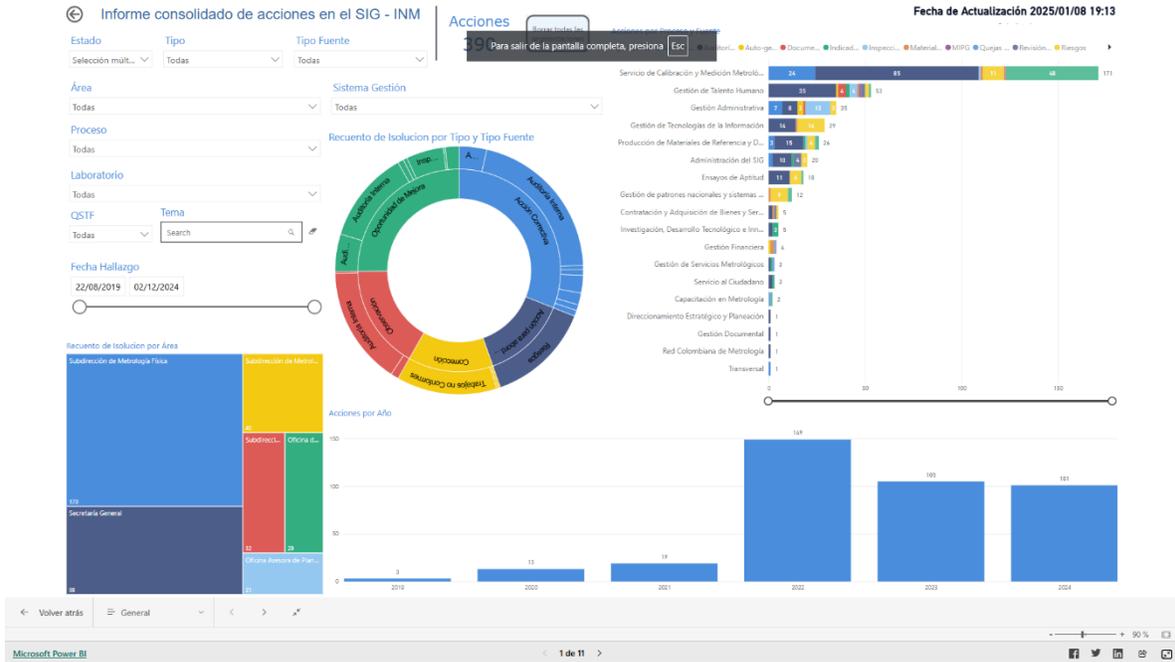
➤ *Confirmación de las evidencias con las cuales se hace análisis descriptivos, predictivos y prospectivos y presentación de estas evidencias:*

Desde la OAP como soporte para la actividad relacionada con la aplicación de análisis descriptivos de datos tenemos una serie de informes consolidados que nos permiten aplicar análisis descriptivos de información recopilada por parte de la OAP. Esta información está consolidada en la suite de 'Microsoft Platform' a través de 'POWER BI' el área de trabajo 'OAP'. Tal como se muestra a continuación:



Nombre	Tipo	Tarea	Propietario	Actualizado	Próxima actualización	Aprobación	Confidencialidad	Incluido en la aplicación
acc_sig	Informe	—	OAP	12/1/2025, 14:14:00	—	—	—	No
acc_sig	Modelo semántico	—	OAP	12/1/2025, 14:14:00	N/D	—	—	No
acc_sisapm	Informe	—	OAP	21/10/2024, 8:01:14	—	—	—	No
acc_sisapm	Modelo semántico	—	OAP	21/10/2024, 8:01:14	N/D	—	—	No
Análisis de Brechas FURAG 2023	Informe	—	OAP	8/8/2024, 8:50:16	—	—	—	No
Análisis de Brechas FURAG 2023	Modelo semántico	—	OAP	8/8/2024, 8:50:16	N/D	—	—	No
Dashboard INM 2024 PLANES	Informe	—	OAP	21/10/2024, 13:43:02	—	—	—	No
Dashboard INM 2024 PLANES	Modelo semántico	—	OAP	21/10/2024, 13:43:02	N/D	—	—	No
Dashboard INM 2024 PLANES 3.0	Informe	—	OAP	22/11/2024, 10:45:23	—	—	—	No
Dashboard INM 2024 PLANES 3.0	Modelo semántico	—	OAP	22/11/2024, 10:45:23	N/D	—	—	No
Dashboard Ppto INM 2024	Informe	—	OAP	16/4/2024, 11:39:57	—	—	—	No
Dashboard Ppto INM 2024	Modelo semántico	—	OAP	16/4/2024, 11:39:57	N/D	—	—	No
Doc_SIG	Informe	—	OAP	16/12/2024, 12:10:09	—	—	—	No
Doc_SIG	Modelo semántico	—	OAP	16/12/2024, 12:10:09	N/D	—	—	No
Históricos FURAG	Informe	—	OAP	5/12/2024, 15:44:10	—	—	—	No
Históricos FURAG	Modelo semántico	—	OAP	5/12/2024, 15:44:10	N/D	—	—	No
indicadores	Informe	—	OAP	22/10/2024, 14:52:52	—	—	—	No
indicadores	Modelo semántico	—	OAP	22/10/2024, 14:52:52	N/D	—	—	No

Esta información está disponible para todos los colaboradores del INM a través de la publicación de Informes de Power BI los cuales están publicados en el Micrositio OAP desde SharePoint ([https://metrologiainm.sharepoint.com/sites/oap\\_share](https://metrologiainm.sharepoint.com/sites/oap_share)), a continuación relaciono algunos de las visualizaciones desarrolladas para permitir los análisis correspondientes por parte de los involucrados:

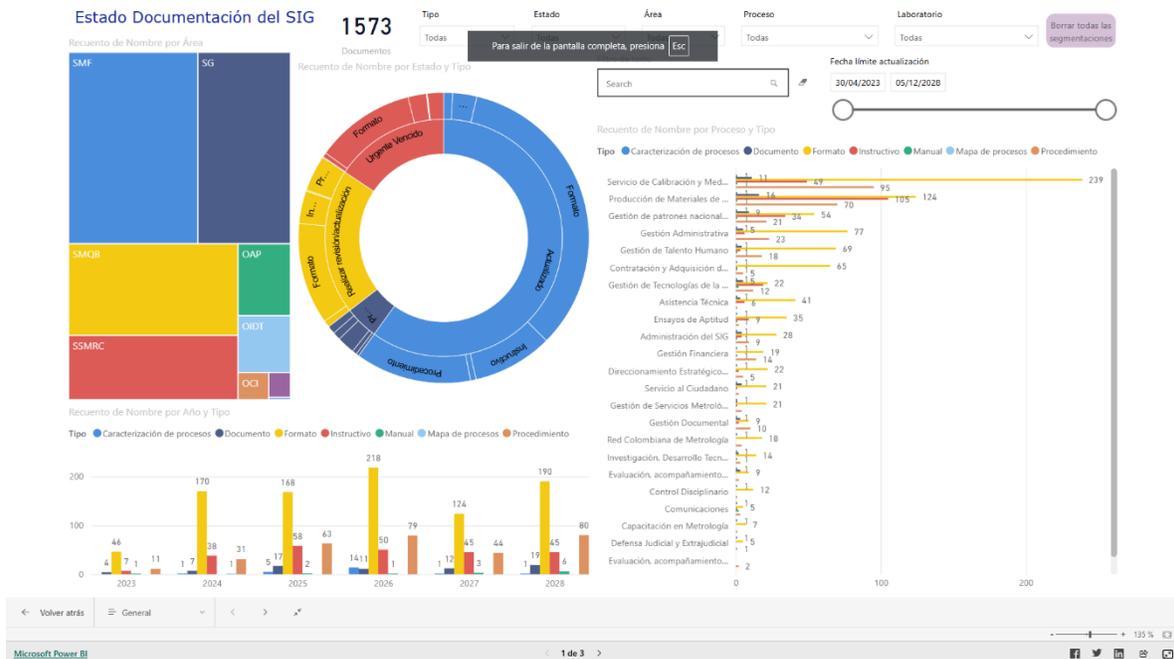


Área: Todas | Plan: Todas | Actividad: Todas | Mes: Todas

Corte: 2024/09/30

No	ID	Plan	Área	Actividad	Progra...	Ejec...	%EjecREALME...
1	PBIL1	PBIL	Secretaría Ge...	Actividades relacionadas con la implement...	11,00	9	81,82 %
1	PSPI1	PSPI	Oficina de Inf...	Actualización del diagnóstico del estado de...	1,00	1	100,00 %
1	PIC1	PIC	Secretaría Ge...	Cultura de la paz y derechos humanos	1,00	1	100,00 %
1	PINAR1	PINAR	Secretaría Ge...	Digitalizar la documentación del archivo ce...	476,00	350	73,53 %
1	PETI1	PETI	Oficina de Inf...	Establecer lineamientos de un dominio de ...	2,00	1	50,00 %
1	SST1	SST	Secretaría Ge...	Gestionar Autoevaluación de la Vigencia 20...	1,00	1	100,00 %
1	PTEP1	PTEP	Oficina Aseso...	Gestionar la consulta pública a la ciudadan...	4,00	4	100,00 %
1	PEI1	PA	Subdirección ...	Optimizar las CMC propias y/o reconocidas...	1,00	0	0,00 %
1	PTRSPI1	PTRSPI	Responsable ...	Seguimiento a los planes de tratamiento d...	4,00	3	75,00 %
2	PTRSPI2	PTRSPI	Responsable ...	Uso y apropiación de la gestión de riesgo...	6,00	5	83,33 %
2	PSPI2	PSPI	Oficina de Inf...	Documentar la operación de un sistema de...	4,00	3	75,00 %
2	PETI2	PETI	Oficina de Inf...	Instaurar y operar la instancia de gobierno...	1,00	0	0,00 %
2	PBIL2	PBIL	Secretaría Ge...	Olimpiadas Deportivas INM 2024	3,00	2	66,67 %
2	PEI1	PA	Subdirección ...	Optimizar las CMC propias y/o reconocidas...	1,00	0	0,00 %
<b>Total</b>					<b>1.172,00</b>	<b>790</b>	<b>67,41 %</b>

Área	Recuento de Ac...	Prog...	Ejec ...	%EjecR...
Subdirección de...	1	1,00	1	100,00 %
Subdirección de...	1	3,00	1	33,33 %
Dirección de Ge...	3	4,00	1	25,00 %
OAP OIDT	1	3,00	2	66,67 %
Oficina Asesora ...	20	46,00	25	54,35 %
Oficina Asesora ...	1	4,00	2	50,00 %
Oficina Asesora ...	1	2,00	2	100,00 %
Oficina de Contr...	2	4,00	2	50,00 %
Oficina de Infor...	26	54,00	38	70,37 %
Oficina de Infor...	2	3,00	1	33,33 %
Oficina de Infor...	9	22,00	13	59,09 %
Oficina de Infor...	1	1,00	0	0,00 %
Responsable seg...	1	2,00	2	100,00 %
<b>Total</b>	<b>265</b>	<b>1.172...</b>	<b>790</b>	<b>67,41 %</b>



➤ **Difusión de las convocatorias de MINCIENCIAS y/o otras alternativas y mecanismos de participación:**

A lo largo de 2024 se realizaron actividades diversas para difundir convocatorias de Min Ciencias y otras formas de promoción de la participación en actividades y proyectos de ciencia, tecnología e innovación. El 21 de febrero de 2024 se hizo un seminario conjunto Min Ciencias, INM sobre las oportunidades de la infraestructura de la calidad en la investigación, desarrollo tecnológico e innovación, de cara a la participación en convocatorias organizadas por Min Ciencias. [20240221 seminario Min Ciencias INM](#)

El 5 de abril de 2024 se hizo un seminario sobre el uso del CVLac y de Orcid, que son herramientas para mostrar la experiencia en I+D+i, como se solicita en las convocatorias organizadas por Min ciencias. [20240405 capacitación CVLac Orcid.](#)

El 30 de abril de 2024 se hizo un taller con ASCUN sobre el papel de las Instituciones de Educación Superior en el acceso de bienes y servicios en metrología, que permita motivar a las universidades para participar en convocatorias de Min Ciencias. [20240430 ASCUN](#)

El 16 de julio de 2024 se presentaron los términos de referencia de las convocatorias abiertas en ese momento, 38, 39, 41, 42 y 43 de Min Ciencias. [20240716 presentación TORs Convocatorias.](#)

En diferentes sesiones del EATC se realizó la socialización de elementos claves de los términos de referencia y se hizo seguimiento a la participación del INM en las convocatorias de Min Ciencias. [Sesiones EATC 2024](#)

➤ *Transferencia de aprendizaje al interior de los grupos de trabajo: Espacio para compartir y difundir el conocimiento al interior de las áreas (\*Habilidades tecnológicas y/o competencias \*Innovación de procesos \*Saber Hacer):*

El INM formalizó la Circular No. 15 de 2024. Establece, que la integración de la gestión del conocimiento e innovación en la misión del Instituto Nacional de Metrología (INM), reconocido como centro de investigación por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación - Min ciencias, refleja un sólido compromiso con el fortalecimiento institucional y el avance científico, alineando estos principios con los objetivos No. 4 y 5 del Plan Estratégico Institucional 2023-2026 (PEI)<sup>1</sup>, centrados en la prestación de servicios basados en el conocimiento y la transformación institucional, haciendo énfasis en la importancia que otorga el INM a una cultura organizacional basada en el conocimiento, **XXXX**



CIRCULAR INTERNA No. 015

Bogotá D.C., 03 de julio de 2024.

**Para:** Todos los servidores del Instituto Nacional de Metrología

**Asunto:** Implementación de la Estrategia "Rueda del Saber" - Plan de Gestión del Conocimiento e Innovación.

Durante la vigencia, se llevaron a cabo las siguientes sesiones:

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO - RUEDA DEL SABER 2024						
SUBDIRECCIÓN /ÁREA	TEMA	EXPOSITOR	FECHA	DURACIÓN	PARTICIPANTES	CONVOCADOS
SMF	ESTADO DEL ARTE DE ACÚSTICA	MARIA FERNANDA ARIZA PALACIOS	15/10/2024	2	20	80

<b>OAP</b>	LOOP - APLICACIÓN TABLERO COLABORATIVO	YESID JAVIER PINEDA LIZARAZO	13/11/202 4	1	36	217
<b>OIDT</b>	FUNCIONES OIDT	JOSE EDUIN CULMA CAVIEDES	03/12/202 4	1	27	217
<b>SSMRC</b>	USO Y APROPIACIÓN DEL PLANNER	SEBASTIAN GIL HERRERA	05/12/202 4	1	23	217
<b>SMQB</b>	GESTIÓN TECNOLÓGICA, HOJA DE RUTA TECNOLÓGICA E INVESTIGACIÓN	JORGE ANDRES VALENCIA CHONA	10/12/202 4	1	19	217
<b>SMQB</b>	REDACCIÓN Y ANÁLISIS DE HALLAZGOS DE AUDITORIA	MARIA MERCEDES ARIAS CORTÉS Y DAISY JANNETH VASQUEZ ACOSTA	17/12/202 4	1	29	217

#### 4. CONCLUSIONES

El Instituto Nacional de Metrología, mantuvo la implementación de las iniciativas establecidas en el Cronograma. Del total de las 16 acciones planteadas, se avanzó en la implementación del 10 de ellas (62,5%).

#### 5. ANEXOS

N.A.

Elaboró:

**Omar Enrique Mejia Vargas**  
Profesional Especializado  
Fecha: 2025-01-20

Apoyo:

**Dr. Edwin Arvey Cristancho Pinilla**  
Asesor científico-DG

**Ing. Yesid Javier Pineda Lizarazo**  
Profesional Especializado-OAP