

Informe

Actividades realizadas en “pro” de una
Cultura de Gestión del Cambio en el INM

II Semestre

2024

SECRETARIA GENERAL

Bogotá D.C.

Fecha (2025-01-15)

CONTENIDO

	Página.
1. INTRODUCCIÓN:	3
2. ALCANCE:	3
3. RESULTADOS:	3
4. CONCLUSIONES.....	8
5. ANEXOS.....	8

1. INTRODUCCIÓN:

Este informe cita y describe las actividades realizadas en el marco de la gestión del cambio en el Instituto Nacional de Metrología (INM) durante el segundo semestre 2024. La gestión del cambio es un proceso crítico para asegurar que las transformaciones organizacionales se implementen de manera efectiva, garantizando la adaptación y el compromiso de todos los colaboradores.

El INM, reconocido por su excelencia y compromiso con el avance científico, se encuentra en un proceso continuo de evolución y mejora. En este contexto, la gestión del cambio se ha centrado en asegurar que todas las iniciativas estratégicas se alineen con los objetivos institucionales, fomentando una cultura organizacional resiliente y adaptable.

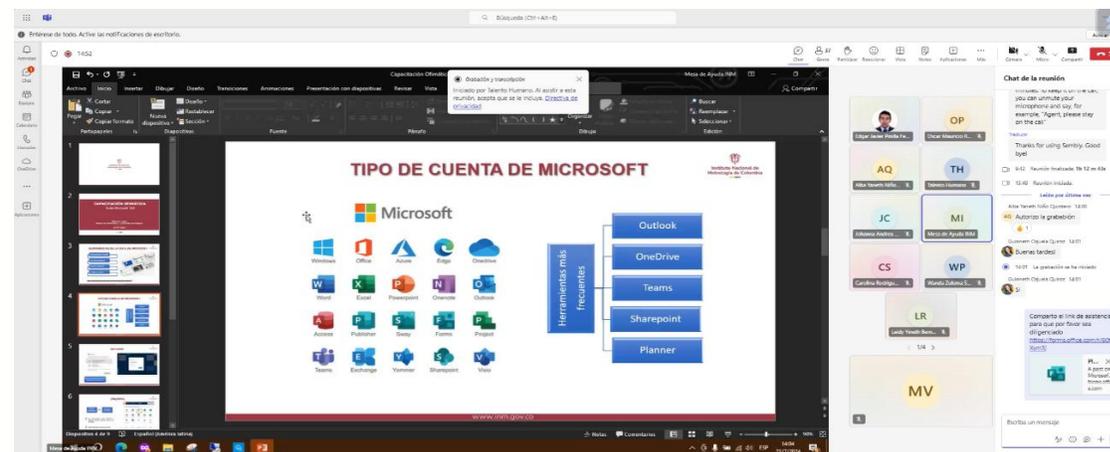
2. ALCANCE:

El presente informe consolida las actividades realizadas en “pro” de la generación de una cultura de Gestión del cambio, llevadas a cabo durante el segundo semestre de 2024 y para este caso se dio énfasis en capacitaciones que generaran impacto relevante a los servidores de la entidad.

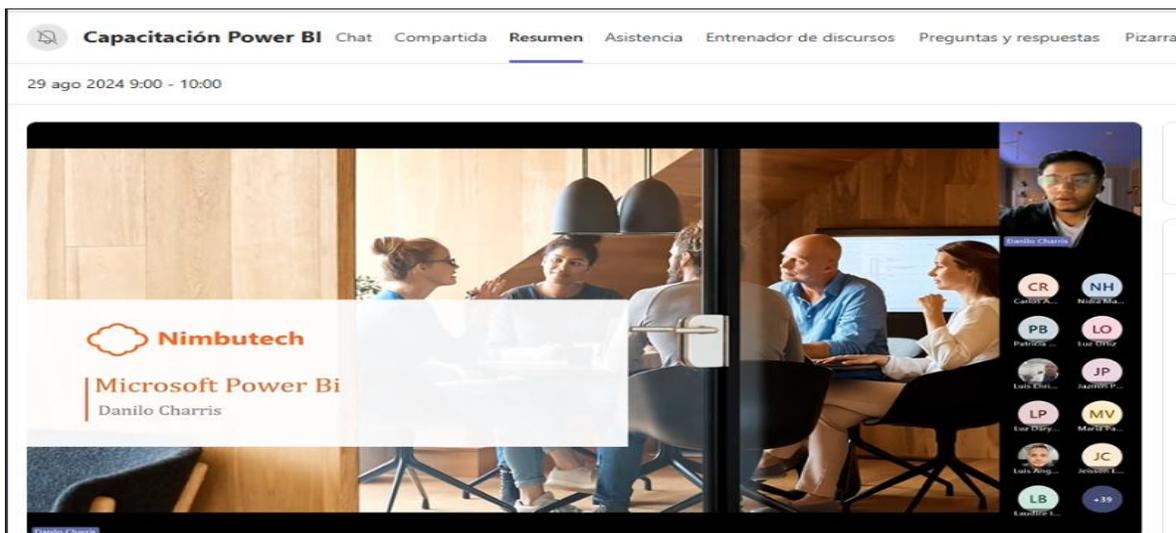
3. RESULTADOS:

Se presenta a continuación los resultados por cada uno de los periodos, como producto de la gestión de la secretaria general así:

- *Durante el mes de Julio se llevó a cabo la capacitación de Ofimática, área de conocimiento Servidor 4.0 -Herramientas tecnológicas, eje temático Transformación digital y cibercultura.*

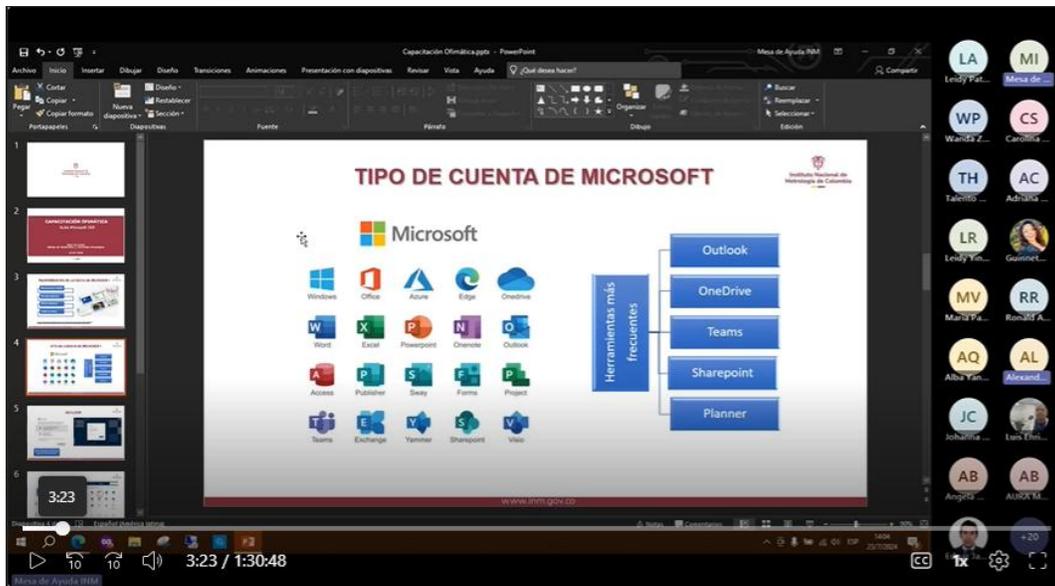


— El 29 de agosto, bajo el liderazgo de la Oficina de Informática y Desarrollo Tecnológico se llevó a cabo la Capacitación en POWER BI y ANALITICA DE DATOS.



— Se socializó al Grupo de Gestión de Talento Humano el Diplomado dictado por la ESAP, relacionado con el Servidor público 4.0, lo cual se encuentra dentro del eje temático de transformación digital cibercultura.

— Durante el mes de octubre y como actividades relevantes que fomentan la Gestión del Cambio en la entidad, tenemos: Ejecución de capacitaciones del eje temático de Transformación digital y cibercultura/ Servidor 4.0 - Herramientas tecnológicas y ii-Difusión de las convocatorias de MINCIENCIAS y/o otras alternativas y mecanismos de participación.



— Durante el mes de noviembre y como actividad de alta importancia, como buena práctica se desarrolló la capacitación dirigida (principalmente a los profesionales Abogados, tanto contratistas como funcionarios), llamada "Responsabilidad en trámites precontractuales". Lo cual cobra relevancia por las actividades asociadas a esta temática, tanto para el cierre de la vigencia 2024 como para el inicio del 2025.

Responsabilidad en Trámites Precontractuales

27 de noviembre de 2024

Objetivo de la Capacitación

Garantizar que abogados del INM identifiquen los principales principios de la contratación pública y el régimen de inhabilidades e incompatibilidades

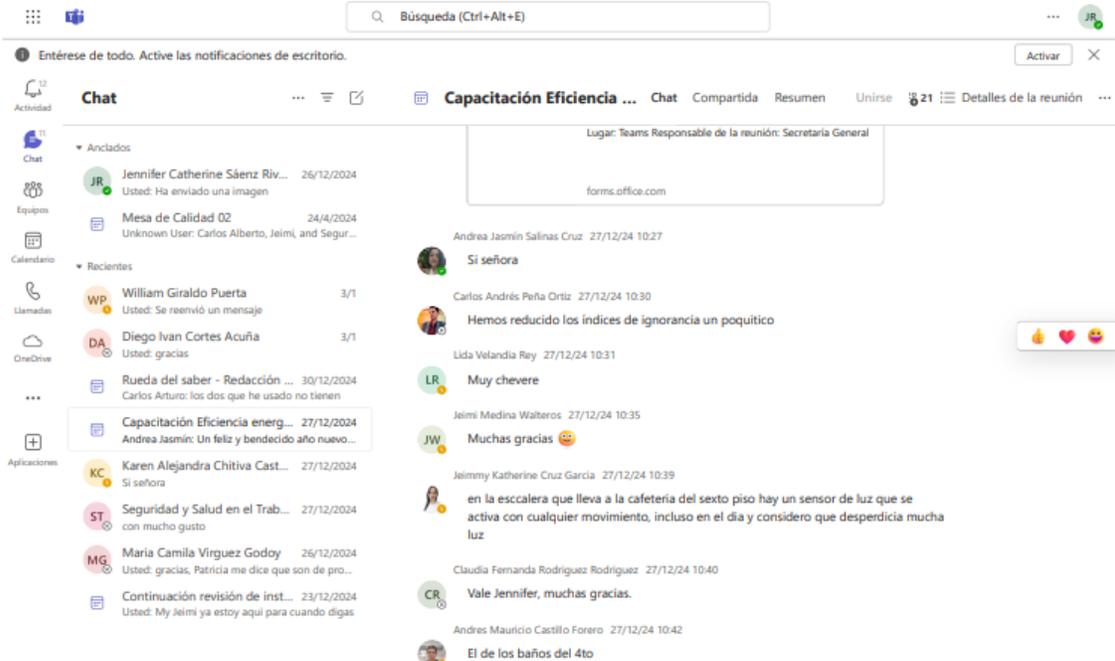


Etapas del Proceso Precontractual

- 1. Planeación:**
 - Estudio de necesidades y justificación.
 - Elaboración del plan anual de adquisiciones (PAA).
- 2. Elaboración de documentos precontractuales:**
 - Transparencia en las especificaciones técnicas.
 - Prohibición de direccionamientos o favoritismos.
- 3. Publicación:**
 - Uso del SECOP II para garantizar publicidad adecuada.
- 4. Evaluación de Propuestas:**
 - Principio de selección objetiva.
 - Respeto al marco legal y técnico.
- 5. Adjudicación:**
 - Decisiones debidamente motivadas.

www.inm.gov.co

— Durante el mes de diciembre, se desarrolló la Capacitación dirigida a todos los funcionarios y contratistas del INM, que tuvo como objetivo: "Capacitar a los colaboradores del INM en las medidas para hacer un uso responsable de la energía eléctrica, requisitos legales asociados al uso eficiente y racional de la energía y los impactos ambientales asociados al consumo de energía, así como socializar el comportamiento del indicador interno de consumo de energía en el año 2024".



Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio. Activar

Chat ... ☰ ✉ **Capacitación Eficiencia ...** Chat Compartida Resumen Unirse 21 ☰ Detalles de la reunión ...

Lugar: Teams Responsable de la reunión: Secretaria General
forms.office.com

Anclados

- JR** Jennifer Catherine Sáenz Riv... 26/12/2024
Usted: Ha enviado una imagen
- Mesa de Calidad 02** 24/4/2024
Unknown User: Carlos Alberto, Jeimi, and Segur...

Recientes

- WP** William Giraldo Puerta 3/1
Usted: Se reenvió un mensaje
- DA** Diego Ivan Cortes Acuña 3/1
Usted: gracias
- Rueda del saber - Redacción ...** 30/12/2024
Carlos Arturo: los dos que he usado no tienen
- Capacitación Eficiencia energ...** 27/12/2024
Andrea Jasmin: Un feliz y bendecido año nuevo...
- KC** Karen Alejandra Chitiva Cast... 27/12/2024
Si señora
- ST** Seguridad y Salud en el Trab... 27/12/2024
con mucho gusto
- MG** Maria Camila Virguez Godoy 26/12/2024
Usted: gracias, Patricia me dice que son de pro...
- Continuación revisión de inst...** 23/12/2024
Usted: My Jeimi ya estoy aquí para cuando digas

Historial de mensajes:

- Andrea Jasmin Salinas Cruz** 27/12/24 10:27
Si señora
- Carlos Andrés Peña Ortiz** 27/12/24 10:30
Hemos reducido los indices de ignorancia un poquitico
- Lida Velandia Rey** 27/12/24 10:31
Muy chevere
- Jeimi Medina Walteros** 27/12/24 10:35
Muchas gracias 😊
- Jeimmy Katherine Cruz Garcia** 27/12/24 10:39
en la escalera que lleva a la cafetería del sexto piso hay un sensor de luz que se activa con cualquier movimiento, incluso en el día y considero que desperdicia mucha luz
- Claudia Fernanda Rodriguez Rodriguez** 27/12/24 10:40
Vale Jennifer, muchas gracias.
- Andres Mauricio Castillo Forero** 27/12/24 10:42
El de los baños del 4to



4. CONCLUSIONES

El Instituto Nacional de Metrología, mantuvo el compromiso con implementar acciones tendientes a generar cultura en la gestión del cambio y la mejora continua. A través de estas iniciativas, se ha buscado fortalecer las competencias de los servidores, optimizar los procesos internos y fomentar un ambiente de trabajo adaptativo y colaborativo.

En este orden, durante el segundo semestre del 2024 se priorizó actividades relevantes que, en el componente de Capacitación impactaran transversalmente al conjunto de los funcionarios de la entidad.

5. ANEXOS

N.A.

Elaboró:

Omar Enrique Mejía Vargas

Profesional Especializado

Fecha: 2025-01-15