

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora			
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>														
1	Trazabilidad y posicionamiento internacional Mediciones para las apuestas productivas Servicios Metroológicos basados en el conocimiento	Cumplimiento 100% del Plan de Acción de la SMQB	Productos Entregados / Productos Planeados	01-01-2024 a 31/12/2024	Seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción definido	60%	25%	100%	Se incluye el Plan de Acción de la Subdirección, los seguimientos mensuales realizados según los lineamientos de la OAP, enmarcados en los objetivos del PEI.	Z:\Evidencias Primer Semestre 2024\11. Cumplimiento del Plan de Acción de la SMQB	Se han cumplido los 23 entregables dispuestos en el Plan de Acción con fecha de corte a 30 de junio de 2024. En las evidencias reposan los entregables mes a mes de acuerdo a dicho plan.			
					Gestión de las actividades contempladas en el Objetivo Estratégico 1. Trazabilidad y posicionamiento internacional									
					Gestión de las actividades contempladas en el Objetivo Estratégico 2. Mediciones para las apuestas productivas									
					Gestión de las actividades contempladas en el Objetivo Estratégico 3. Servicios Metroológicos basados en el conocimiento									
2	Servicios Metroológicos basados en el conocimiento	Proyecto de Innovación Pública	Número de Proyectos en Metrología Química y Biología Formulados y en Ejecución	01-01-2024 a 31/12/2024	Creación de espacios para reconocimiento de actores clave en la generación de proyectos	10%	60%	100%	Se incluyen los proyectos formulados que han sido presentados para diferentes convocatorias de MinCiencias, proyectos de cooperación internacional, y proyectos internos.	Z:\Evidencias Primer Semestre 2024\12. Proyecto de Innovación Pública	A corte de 30 de Junio de 2024 en la SMQB se han formulado los siguientes proyectos: - 4 Proyectos para la Convocatoria 34 de MinCiencias, todas aprobadas en EATC y CIGD, 3 presentadas satisfactoriamente, 1 no presentada ante Min Ciencias. - 3 Proyectos para la Convocatoria 36 de MinCiencias, todas aprobadas en EATC y CIGD - 2 Proyectos para la Convocatoria 951 de MinCiencias + ANH, todas aprobadas en EATC y CIGD, 1 presentada satisfactoriamente, 1 no presentada ante Min Ciencias. - 3 Proyectos a presentar en IMEKO, de las cuales 2 se aprobaron en EATC y CIGD. - 3 Proyectos a presentar en TUBITAK, de las cuales 1 se aprobó en EATC y CIGD. - Proyecto ONUDI Filoterapéuticos presentado en MITTC conjunta con SSMRC, y aprobado en EATC y CIGD. - Adhesión como Contraparte al Proyecto Tipo ARCAL de plaguicidas y micotoxinas, aprobado en EATC y CIGD. - Presentación de 3 Proyectos Internos (Sodio en Alimentos, CMP en Leche, y Aptámeros) para la aplicación de la metodología de priorización.  En las evidencias se incluyen MITTC donde los proyectos fueron aprobados. También se incluye el seguimiento a los proyectos que hace parte de los objetivos del PEI plasmados en el Plan de Acción.			
					Gestión de MTTC para la implementación en la gobernanza de I+D+i del INM									
					Aprobación de la SMQB de proyectos de I+D+i, y solicitud de EATC y CIGD para proyectos externos.									
					Seguimiento a los proyectos en ejecución en la SMQB y sus resultados									
					0									
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>														
3	Transformación Institucional	Promover el cumplimiento de los valores organizacionales definidos en la PEI	Número de actividades claves realizadas para promover el cumplimiento de los valores organizacionales	01-01-2024 a 31/12/2024	Reuniones generales de la SMQB con actividades sobre los valores	10%	40%	90%	Reuniones generales con SMQB y con los GIT, en donde se abordan temas como la Planeación Estratégica, el Plan de Acción, como se han desarrollado los grupos internos de trabajo, y se comunican novedades.	Z:\Evidencias Primer Semestre 2024\3. Transformación Institucional _Valores PEI	A corte de 30 de Junio, se han realizado 4 reuniones generales, y 1 reunión por cada GIT con el fin de trabajar el PEI, e identificar los valores que necesitan ser reforzados.			
					Identificación de brechas de la cultura deseada de acuerdo a los valores definidos en la PEI									
					Sensibilización sobre el valor detectado en la SMQB que es necesario fortalecer									
0														
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>														
4	Transformación Institucional	Promover practicas culturales que agreguen valor a la gestión institucional	Número de actividades claves realizadas de acuerdo a las brechas identificadas	01-01-2024 a 31/12/2024	Medición de la cultura actual de la SMQB	10%	40%	80%	Reuniones específicas con los coordinadores y sus GIT para identificar la cultura de la SMQB y temas a trabajar.	Z:\Evidencias Primer Semestre 2024\4. Transformación Institucional _Cultura	A corte de 30 de Junio, se han realizado 6 reuniones con coordinadores y sus grupos de trabajo, lo cual a permitido evidenciar en cada grupo de trabajo aspectos a fortalecer en tema de cultura, así como definir una herramienta sencilla para la medición de la misma. La herramienta a emplear es el Test de Bridges y se aplicará en el segundo semestre del año para identificar brechas, y realizar actividades tendiente a cerrarlas.			
					Identificación de brechas de la cultura deseada de acuerdo a los valores definidos en la PEI									
					Generación de actividades claves para la creación de la cultura deseada									
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>														
5	Transformación Institucional	Fortalecer las habilidades, competencias, destrezas del personal de la SMQB	Número de actividades claves realizadas para fortalecer las habilidades en la SMQB	01-01-2024 a 31/12/2024	Actividades de comunicación asertiva con los GIT	10%	40%	90%	Reuniones específicas con los coordinadores y sus GIT para identificar habilidades a fortalecer, y proponer formaciones.	Z:\Evidencias Primer Semestre 2024\5. Transformación Institucional _Habilidades	A corte de 30 de Junio, se han realizado 6 reuniones con coordinadores y sus grupos de trabajo, específicamente 2 han sido para tratar el tema de la comunicación asertiva. Se ha empleado el juego "Scrawi: Dibujos terribles y conjeturas ridículas" para realizar esta actividad. En segundo semestre se aplicará otro tipo de juegos para trabajar las habilidades blandas.			
					Proponer capacitaciones o formaciones para el personal de la SMQB									
					Actividades sobre liderazgo para los coordinadores de la SMQB									
<b>Total</b>						<b>100%</b>								
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%; vertical-align: top;"> FECHA 2024-07-16   VIGENCIA 2024 </td> <td style="width: 40%; text-align: center; vertical-align: bottom;"> <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 40px; margin-bottom: 5px;"></div> Firma del Superior Jerárquico </td> <td style="width: 40%; text-align: center; vertical-align: bottom;"> <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 40px; margin-bottom: 5px;"></div> Firma del Gerente Público </td> </tr> </table>												FECHA 2024-07-16  VIGENCIA 2024	<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 40px; margin-bottom: 5px;"></div> Firma del Superior Jerárquico	<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 40px; margin-bottom: 5px;"></div> Firma del Gerente Público
FECHA 2024-07-16  VIGENCIA 2024	<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 40px; margin-bottom: 5px;"></div> Firma del Superior Jerárquico	<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 40px; margin-bottom: 5px;"></div> Firma del Gerente Público												