

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Transformacion institucional	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	Porcentaje de avance del plan de acción de acuerdo con las actividades planteadas	2024-01-01 2024-12-31	Cumplimiento PETI	60%	40%	60%
					Cumplimiento PTD			
					Cumplimiento PESI			
					Cumplimiento PTRSI			
2	Transformacion institucional	Proyecto de Innovación Pública	Porcentaje de avance del plan de acción de acuerdo con las actividades planteadas	2024-01-01 2024-12-31	Implantacion del modelo de gestión y gobierno de tecnologías de la información	10%	4%	6%
					Implantación de un sistema de control de acceso con el uso de reconocimiento facial			
					Puesta en funcionamiento del esquema de gobernanza de la Arquitectura Institucional			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Transformacion institucional	Promoción de los valores asociados al código de integridad del INM	Actividades realizadas sobre actividades planeadas (1 actividad semestral)	2024-01-01 2024-12-31	Actividad para promover los valores propios del INM establecidos en la resolución 161 de 2020	10%	3%	7%
					Actividad para promover los valores establecidos por el DAFP en la política de integridad			
					Actividad de retroalimentación frente a cómo los colaboradores entienden desde su rol el aporte que pueden hacer el cumplimiento de los valores			
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Transformacion institucional	Fomentar la calidad del servicio en lo que concierne a atención de incidentes y casos por parte de la OIDT	Informes mensuales en los que se evidencian cumplimientos en tiempos establecidos superiores al 80%	2024-01-01 2024-12-31	Calidad del servicio en atención de incidentes y requerimientos	10%	5%	5%
					Gestión en la materialización de riesgos de operación de TI			
					Habilitación de mecanismos que permitan el trabajo en casa			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Transformacion institucional	Fomentar el trabajo en equipo y la capacitación del mismo	Evidencias de jornadas de integración así como de capacitaciones realizadas por el equipo de trabajo	2024-01-01 2024-12-31	Actividades de integración del equipo de trabajo	10%	4%	6%
					Retroalimentación frente a los compromisos establecidos en la evaluación de desempeño			
					Fortalecimiento de las competencias técnicas de los funcionarios de la OIDT			
Total						100%		

	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; margin-bottom: 5px;"></div> <p style="text-align: center; margin: 0;">Firma del Superior Jerárquico</p>
<p>FECHA <u>2024-05-21</u></p> <p>VIGENCIA <u>2024</u></p>	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; margin-bottom: 5px;"></div> <p style="text-align: center; margin: 0;">Firma del Gerente Público</p>