

# **INFORME IV TRIMESTRE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN**

Secretaría General –Grupo de Gestión de Talento Humano  
Bogotá D.C

Fecha (2023-12-31)

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**

***Gestión de Talento Humano***

**CONTENIDO**

	Página.
1. INTRODUCCIÓN .....	3
2. ALCANCE.....	3
3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA .....	3
4. RESULTADOS .....	3
5. INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN .....	12
8. CONCLUSIONES .....	15
9. ANEXOS.....	16

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### *Gestión de Talento Humano*

#### 1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación 2023 del Instituto Nacional de Metrología, tiene como objetivo apoyar una adecuada gestión del conocimiento, aportando al logro de los objetivos de mediano y largo plazo de la estrategia nacional de metrología, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los funcionarios que permita ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente.

Lo anterior, se ha logrado por medio de actividades priorizadas de acuerdo a las necesidades de capacitación de la Entidad, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los servidores del INM, que permita ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente, así como asegurar la creación de valor público desde el Instituto para posicionar el aporte de la metrología a la competitividad del país.

#### 2. ALCANCE

El presente informe corresponde a las actividades desarrolladas en el tercer trimestre 2023, correspondiente al Plan Institucional de Capacitación.

#### 3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA

De conformidad con las temáticas establecidas en el Plan Institucional de Capacitación, se realizó citación por el correo electrónico desde el Grupo de Talento Humano, indicando la hora, metodología (virtual o presencial) establecida para las capacitaciones a desarrollar.

De igual manera, se estableció el personal objetivo y capacitador. Las actividades se realizaron mediante actividades de socialización y capacitación.

De cada capacitación se realizó la evaluación de la gestión del Plan Institucional de Capacitación y Desarrollo Individual por medio de los siguientes indicadores:

- Indicadores de cobertura
- Indicadores de Gestión
- Indicadores de Efectividad

Teniendo en cuenta la estructura del Plan Institucional de Capacitación y en cumplimiento de los procesos de gestión del talento humano se realizaron las siguientes actividades:

#### 4. RESULTADOS

Las siguientes actividades estaban programadas para el cuarto trimestre 2023 de acuerdo con el cronograma del Plan Institucional de Capacitación, teniendo en cuenta los ejes temáticos establecidos por el DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública):

- **EJE TEMATICO: CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO**

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

**a. INDUCCIÓN INSTITUCIONAL:**

La actividad de inducción Institucional se encuentra publicada en la intranet, cuenta con 10 módulos y una evaluación de conocimientos de manera virtual. Una vez el servidor realiza la evaluación y esta es aprobada, se envía un certificado de culminación de la misma

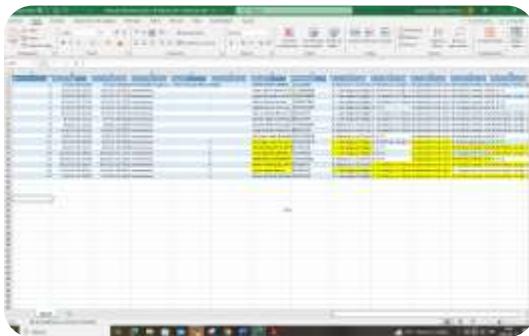
La jornada de Inducción Institucional se realizó a 6 servidores públicos posesionados durante el cuarto trimestre de la vigencia 2023, impactando al 100% de la población objetivo.

DATOS	
ASISTENTES	<b>6 personas</b>
OBJETIVO	6 personas
<b>INDICADOR %</b>	<b>100%</b>
APROBARON	4 personas
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	0
<b>INDICADOR %</b>	<b>67%</b>

**REINDUCCIÓN**

Se llevó a cabo recorrido por los laboratorios el 20 de octubre de 2023, para los servidores que se vincularon al INM posterior al 10 de marzo de 2023 y para quienes quisieran profundizar en estas temáticas.

**Soportes:**



## 4.2 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN (DIS)CAPACIDAD: APRENDIENDO A MIRAR CON OTROS OJOS	44	128	34%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN HABLEMOS SOBRE CAPACIDADES DIVERSAS (TALLER VIVENCIAL)	33	128	26%	N/A	N/A	N/A	N/A

De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, Durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo. Reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

## 4.3 SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN ASOCIACIÓN DE RECICLADORES ARB	30	128	23%	9	3	18	75%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, Durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad estipulada en sostenibilidad ambiental. Reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### Gestión de Talento Humano

#### 4.4 INNOVACIÓN EN EL SERVICIO AL CIUDADANO EN LO PÚBLICO

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
INNOVACIÓN EN EL SERVICIO AL CIUDADANO EN LO PÚBLICO (CURSOS ESAP INNOVACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO)	5	9	56%	N/A	N/A	N/A	N/A

#### 4.5 GOBIERNO Y TRÁMITES EN LÍNEA

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN- GOBIERNO DIGITAL Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	35	128	27%	N/A	N/A	N/A	N/A

#### 4.6 ISO/IEC 17043 (ÚLTIMA VERSIÓN)

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
Norma ISO/IEC 17043:2023 - requisitos generales para la competencia de los proveedores de ensayos de aptitud (con consideraciones estadísticas de ISO 13528).	35	36	97%	35	0	0	100%

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### Gestión de Talento Humano

#### 4.6 ISO 9001 (ULTIMA VERSIÓN)

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN ISO 9001	28	51	55%	23	0	23	100%

#### 4.7 NORMA ISO 13528 MÓDELOS ESTADÍSTICOS ENSAYOS DE APTITUD

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
TALLER HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS ROBUSTAS DE ACUERDO CON LA ISO 13528:2022	18	25	72%	17	0	1	100%

Esta capacitación se desarrolló en el mes de julio, teniendo en cuenta la disponibilidad de los capacitadores.

#### 4.8 ISO/IEC 17025(ÚLTIMA VERSIÓN)

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
NORMA NTC-ISO/IEC 17025:2017	2	2	100%	2	0	0	100%

### EJE TEMÁTICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

#### 4.9 MÓDULOS SIIF PAGADOR CENTRAL Y GESTIÓN PRESUPUESTO INGRESOS

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### Gestión de Talento Humano

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CICLO CONTABLE -TABLAS CONTABLES Y SUS EFECTOS SIIF	3	4	75%	N/A	N/A	N/A	N/A

#### 4.10 VOCABULARIO INTERNACIONAL DE METROLOGÍA, SISTEMA INTERNACIONAL DE UNIDADES, SI -ESTIMACIÓN DE LA INCERTIDUMBRE DE MEDICIÓN

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CURSO DE VOCABULARIO INTERNACIONAL DE METROLOGÍA, SISTEMA INTERNACIONAL DE UNIDADES - SI, ESTIMACIÓN DE LA INCERTIDUMBRE DE MEDICIÓN	11	11	100%	7	0	4	100%

#### 4.11 PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES Y DISCRIMINACIÓN RACIAL EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CURSO PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES Y DISCRIMINACIÓN RACIAL EN EL ÁMBITO DEL TRABAJO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	47	126	37%	N/A	N/A	N/A	N/A

El número de asistentes corresponde a los servidores que remitieron durante la vigencia 2023 el certificado de participación en este curso.

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### Gestión de Talento Humano

#### 4.16 ACTIVIDADES ADICIONALES

Para el tercer cuarto de la vigencia 2023, se abordaron adicionalmente a lo programado en el Plan Institucional de Capacitación las siguientes actividades:

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
ESTADÍSTICA BÁSICA	10	10	100%	10	0	0	100%
NORMA NTC-ISO 10012:2003	15	15	100%	12	0	3	100%
CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS EN METROLOGÍA	2	2	100%	2	0	0	100%
INCERTIDUMBRE DE MEDICIÓN EN ANÁLISIS QUÍMICOS CUANTITATIVOS	1	1	100%	1	0	0	100%
CAPACITACIÓN - SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN EL MUNDO Y EN EL INM	44	128	34%	21	3	20	88%
TALLER SUPERVISIÓN DE LOS CONTRATOS - FÍSICA	19	19	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
METROLOGÍA DE FUERZA	2	2	100%	2	0	0	100%
METROLOGÍA DE TIEMPO Y FRECUENCIA	1	1	100%	1	0	0	100%
CAPACITACIÓN -PENSAMIENTO BASADO EN RIESGOS	47	128	37%	20	3	24	87%
POWER BI	11	11	100%	2	0	9	100%
CAPACITACIÓN- PROFUNDIZACIÓN EN LA PROTECCIÓN DE DATOS (PÁGINA WEB Y REPORTE DE INFORMACIÓN)	33	128	26%	19	2	12	90%
SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO SISEPM	46	46	100%	16	0	30	100%
CAPACITACIÓN ARQUITECTURA DE CAPACIDADES ORIENTADA A LA MEJORA DE PROCESOS Y SERVICIO	35	35	100%	14	6	15	100%

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### Gestión de Talento Humano

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN: ARQUITECTURA DE CAPACIDADES ORIENTADA A LA MEJORA DE PROCESOS Y SERVICIOS	12	30	40%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	45	128	35%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN DERECHO DISCIPLINARIO	55	128	43%	32	0	23	100%
CAPACITACIÓN EDL	3	3	100%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN -MANEJO DE GESTORES BIBLIOGRÁFICOS	15	40	38%	7	4	4	64%
METROLOGÍA DE TEMPERATURA Y HUMEDAD	1	1	100%	1	0	0	100%
SOCIALIZACIÓN CIRCULAR DE CIERRE VIGENCIA FINANCIERA 2023	49	128	38%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN BPMETRO - ACTUALIZACIÓN SERVICIOS	20	128	16%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN MOTIVACIÓN ACTOS ADMINISTRATIVOS	4	11	36%	4	0	0	100%
CAPACITACIÓN SOBRE EL MANEJO DE PQRS EN SGDEA	31	128	24%	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPACITACIÓN SUPERVISIÓN DE CONTRATOS -SEGUNDA PARTE	43	128	34%	19	4	20	83%
PROTEGE TU VIDA EN LÍNEA: SENSIBILIZACIÓN ATAQUE DE INGENIERÍA SOCIAL EN EL INM	27	128	21%	N/A	N/A	N/A	N/A
SOCIALIZACIÓN - MFA (MÚLTIPLE FACTOR DE AUTENTICACIÓN)	33	128	26%	N/A	N/A	N/A	N/A

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**

***Gestión de Talento Humano***

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
SOCIALIZACIÓN CONVOCATORIAS HORIZONTE 2023, CIENCIAS BÁSICAS Y AMBIENTAL	29	60	48%	N/A	N/A	N/A	N/A

#### 4 PROGRAMA DE BILINGÜISMO

Con el fin de fortalecer habilidades lingüísticas y comunicativas en el idioma inglés, se promovió el programa de Bilingüismo mediante correos informativos para inscribirse en los niveles ofrecidos por el SENA, en la etapa 3, en la que aprobaron dos **(2) servidores**.

#### 5 INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

##### 5.1 INDICADORES DE COBERTURA

Durante el cuarto trimestre se realizaron once (12) eventos de capacitaciones internas programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2023 y veintisiete (27) actividades de capacitación extra, en las se contó con ochocientos cincuenta y nueve (859) participaciones y se citaron en total de dos mil trescientas veinte (2320) personas.

Teniendo en cuenta lo anterior, se evidencia que en el cuarto trimestre se contó con una cobertura del 37% de la población objetivo, fortaleciendo así los conocimientos de los servidores públicos que asistieron a cada una de las capacitaciones.

<b>OBJETIVO</b>	2320 personas
<b>INDICADOR %</b>	37%

No obstante 128 servidores de que estuvieron activos en nómina para el tercer trimestre 2023 participaron en capacitaciones así:



De conformidad con lo anterior, el Grupo de Gestión del Talento Humano realiza invitaciones previas a los eventos, socialización y agendamiento por calendario de Outlook para cada uno de los convocados.

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**

**Gestión de Talento Humano**

**5.2 INDICADORES DE EFECTIVIDAD**

A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad de las capacitaciones realizadas correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del tercer trimestre de la vigencia 2023, basado en la información registrada en el Formato A-04-F-043 Evaluación general de la capacitación:



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (160), se logró el 97% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.



**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**

**Gestión de Talento Humano**

De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (160), se logró el 97% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (160), se logró el 97% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (160) se logró el 96% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.

**6. EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE**

## Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre

### Gestión de Talento Humano

En atención a lo establecido como meta por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el Instituto Nacional de Metrología durante la vigencia 2023 se encuentra desarrollando actividades orientadas a dar cumplimiento a las dimensiones del modelo de empresa familiarmente responsable aportando desde el Plan Institucional de Capacitación en la siguiente:

*Desarrollo personal y profesional, a través de actividades enfocadas en el desarrollo de temas de capacitación fortaleciendo el saber, el ser y el hacer, aportando así en la formación para la empleabilidad de los servidores públicos de la entidad.*

## 7. RESULTADOS

Durante la vigencia 2023 se cumplió con el 100% de ejecución del PIC el cual tenía programado de 38 actividades y entregables 58

### Avances y Logros

- Para la vigencia 2023, la ejecución del plan fue del 100% lo anterior, se logró por medio de actividades priorizadas de acuerdo con las necesidades de capacitación de la Entidad, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los servidores del INM, que permitan ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente, así como asegurar la creación de valor público desde el Instituto para posicionar el aporte de la metrología a la competitividad del país.
- A la fecha el 92% del total de servidores posesionados cursaron el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción.
- A la fecha, el 96% del total de servidores cursaron el Curso Virtual de Modelo Integrado Planeación y Gestión.
- Se dio cumplimiento a las 38 temáticas incluidas en el PIC. tales como: Política de servicio al ciudadano, Contratación estatal, Presupuesto público nacional, Prevención del daño antijurídico, Norma 17043, Convocatorias científica Min CIENCIAS, entre otras.

## 8. CONCLUSIONES

- ❖ Se realizó cierre de brecha de conocimientos básicos en las normas técnicas de las áreas misionales así:

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

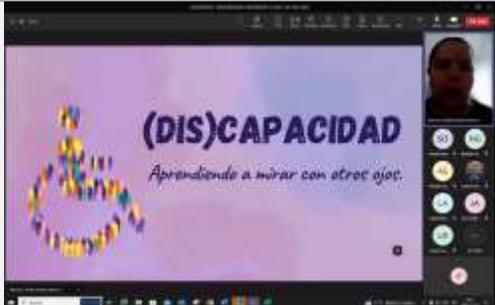
Temas de formación	Ejecución	Participantes
Vocabulario internacional de metrología, Sistema Internacional de Unidades - SI, estimación de la incertidumbre de medición.	Se llevó a cabo el 23 y 24 de noviembre	11 participantes
Norma técnica: ISO/IEC 17025	Cursos Internos Subdirección de Servicios Metrológicos (5 al 9 de junio, 4 al 8 septiembre y 20 al 24 noviembre)	23 participantes
Norma técnica: ISO/IEC 17043 y Norma técnica: ISO 13528	Curso con experto técnico (15,19 y 21 diciembre)	35 participantes
Norma técnica: ISO 13528	Taller técnico de la ISO 13528 (27 de Julio)	18 participantes
Norma técnica: ISO 9001	Curso con la ONAC (12 y 13 octubre)	28 participantes

Se realizó el 100% de las actividades programas en el PIC, junto con una ejecución financiera de \$8.500.000 para llevar a cabo la capacitación: Norma ISO/IEC 17043:2023 - requisitos generales para la competencia de los proveedores de ensayos de aptitud (con consideraciones estadísticas de ISO 13528).

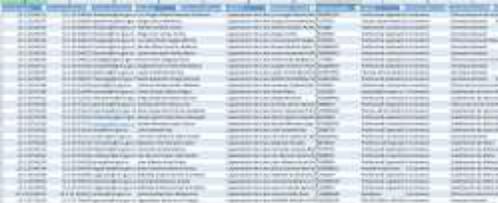
Esta capacitación permitió perfeccionar el curso interno ofertado por la Subdirección de Servicios Metrológicos y Relación con el Ciudadano.

**9. ANEXOS**

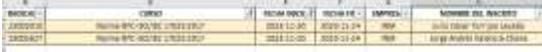
A continuación, se relacionan las evidencias de las capacitaciones que se llevaron a cabo durante el cuarto trimestre 2023

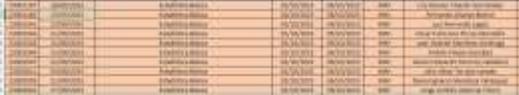
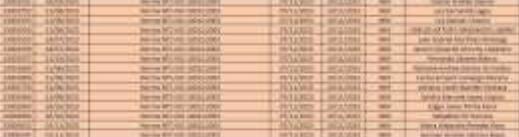
ACTIVIDADES PIC IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN (DIS)CAPACIDAD: APRENDIENDO A MIRAR CON OTROS OJOS	

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

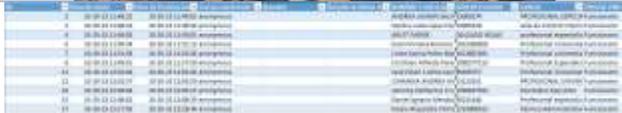
ACTIVIDADES PIC IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN HABLEMOS SOBRE CAPACIDADES DIVERSAS (Taller vivencial)	
CAPACITACIÓN ASOCIACIÓN DE RECICLADORES ARB	
INNOVACIÓN EN EL SERVICIO AL CIUDADANO EN LO PÚBLICO (CURSOS ESAP INNOVACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO)	
CAPACITACIÓN- GOBIERNO DIGITAL Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL.	
NORMA ISO/IEC 17043:2023 - REQUISITOS GENERALES PARA LA COMPETENCIA DE LOS PROVEEDORES DE ENSAYOS DE APTITUD (CON CONSIDERACIONES ESTADÍSTICAS DE ISO 13528).	

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

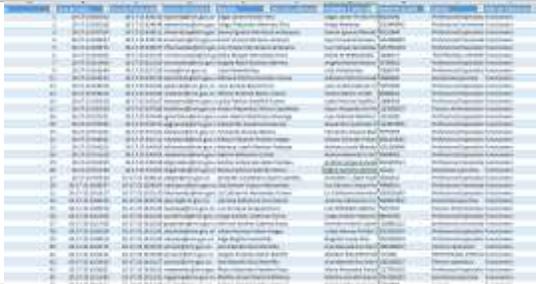
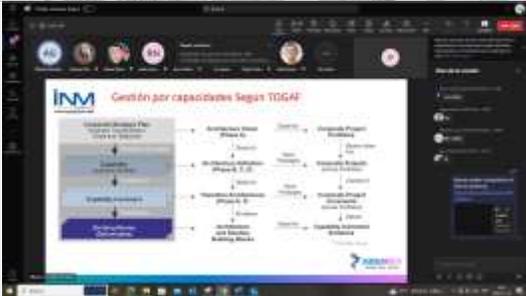
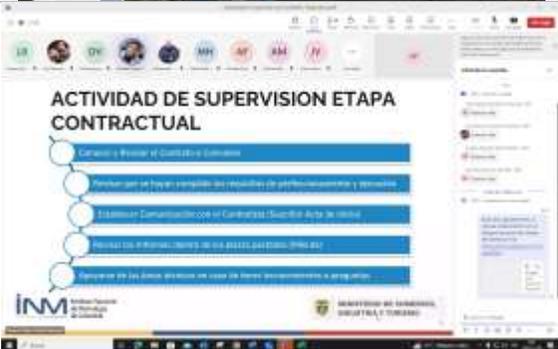
ACTIVIDADES PIC IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN ISO 9001	
NORMA NTC-ISO/IEC 17025:2017	
CICLO CONTABLE - TABLAS CONTABLES Y SUS EFECTOS SIIF	
CURSO DE VOCABULARIO INTERNACIONAL DE METROLOGÍA, SISTEMA INTERNACIONAL DE UNIDADES - SI, ESTIMACIÓN DE LA INCERTIDUMBRE DE MEDICIÓN	

ACTIVIDADES ADICIONALES IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
ESTADÍSTICA BÁSICA	
NORMA NTC-ISO 10012:2003	
CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS EN METROLOGÍA	
INCERTIDUMBRE DE MEDICIÓN EN ANÁLISIS QUÍMICOS CUANTITATIVOS	

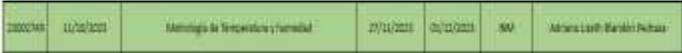
**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

ACTIVIDADES ADICIONALES IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS														
CAPACITACIÓN - SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN EL MUNDO Y EN EL INM															
TALLER SUPERVISIÓN DE LOS CONTRATOS -FÍSICA															
METROLOGÍA DE FUERZA	<table border="1"> <tr> <td>23001556</td> <td>21/06/2023</td> <td>Metrología de fuerza</td> <td>10/10/2023</td> <td>13/10/2023</td> <td>INM</td> <td>Andrés Felipe González</td> </tr> <tr> <td>23001570</td> <td>21/06/2023</td> <td>Metrología de fuerza</td> <td>10/10/2023</td> <td>13/10/2023</td> <td>INM</td> <td>Sergio Andrés Medellín Mayorga</td> </tr> </table>	23001556	21/06/2023	Metrología de fuerza	10/10/2023	13/10/2023	INM	Andrés Felipe González	23001570	21/06/2023	Metrología de fuerza	10/10/2023	13/10/2023	INM	Sergio Andrés Medellín Mayorga
23001556	21/06/2023	Metrología de fuerza	10/10/2023	13/10/2023	INM	Andrés Felipe González									
23001570	21/06/2023	Metrología de fuerza	10/10/2023	13/10/2023	INM	Sergio Andrés Medellín Mayorga									
METROLOGÍA DE TIEMPO Y FRECUENCIA	<table border="1"> <tr> <td>23000810</td> <td>11/04/2023</td> <td>Metrología de tiempo y frecuencia</td> <td>19/10/2023</td> <td>20/10/2023</td> <td>INM</td> <td>ANDRÉS JOHANN BOCHRISLES GARZÓN</td> </tr> <tr> <td>23000802</td> <td>22/06/2023</td> <td>Metrología de tiempo y frecuencia</td> <td>19/10/2023</td> <td>20/10/2023</td> <td>INM</td> <td>Jhoán Enrique García Sánchez</td> </tr> </table>	23000810	11/04/2023	Metrología de tiempo y frecuencia	19/10/2023	20/10/2023	INM	ANDRÉS JOHANN BOCHRISLES GARZÓN	23000802	22/06/2023	Metrología de tiempo y frecuencia	19/10/2023	20/10/2023	INM	Jhoán Enrique García Sánchez
23000810	11/04/2023	Metrología de tiempo y frecuencia	19/10/2023	20/10/2023	INM	ANDRÉS JOHANN BOCHRISLES GARZÓN									
23000802	22/06/2023	Metrología de tiempo y frecuencia	19/10/2023	20/10/2023	INM	Jhoán Enrique García Sánchez									
CAPACITACIÓN -PENSAMIENTO BASADO EN RIESGOS															
POWER BI															

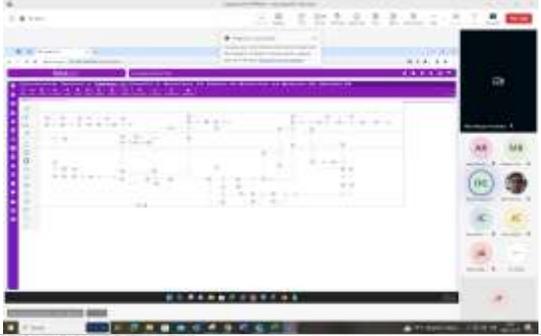
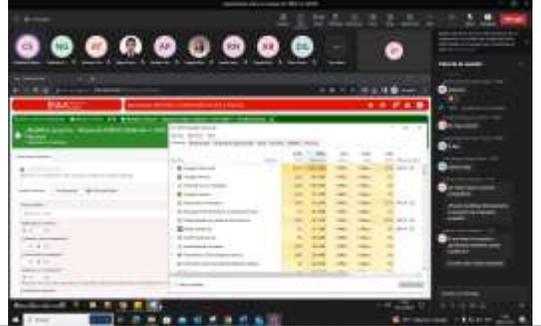
**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

ACTIVIDADES ADICIONALES IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN- PROFUNDIZACIÓN EN LA PROTECCIÓN DE DATOS (PÁGINA WEB Y REPORTE DE INFORMACIÓN)	
SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE PLANES DE MEJORAMIENTO SISEPM	
CAPACITACIÓN ARQUITECTURA DE CAPACIDADES ORIENTADA A LA MEJORA DE PROCESOS Y SERVICIO	
CAPACITACIÓN SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	

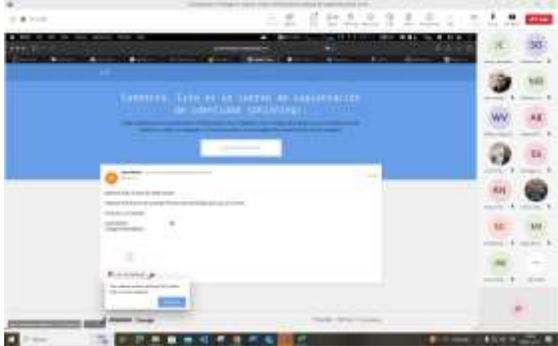
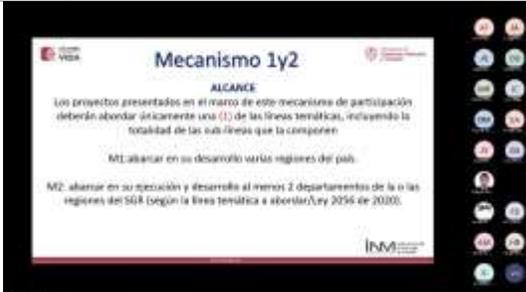
**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

ACTIVIDADES ADICIONALES IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN DERECHO DISCIPLINARIO	
CAPACITACIÓN EDL	
CAPACITACIÓN -MANEJO DE GESTORES BIBLIOGRÁFICOS	
METROLOGÍA DE TEMPERATURA Y HUMEDAD	
SOCIALIZACIÓN CIRCULAR DE CIERRE VIGENCIA FINANCIERA 2023	

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

ACTIVIDADES ADICIONALES IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN BPMETRO - ACTUALIZACIÓN SERVICIOS	
CAPACITACIÓN MOTIVACIÓN ACTOS ADMINISTRATIVOS	
CAPACITACIÓN SOBRE EL MANEJO DE PQRS EN SGDEA	
CAPACITACIÓN SUPERVISIÓN DE CONTRATOS -SEGUNDA PARTE	

**Informe-Plan Institucional de Capacitación –IV Trimestre**  
**Gestión de Talento Humano**

ACTIVIDADES ADICIONALES IV TRIMESTRE 2023	EVIDENCIAS
<p>PROTEGE TU VIDA EN LÍNEA: SENSIBILIZACIÓN ATAQUE DE INGENIERÍA SOCIAL EN EL INM</p>	
<p>SOCIALIZACIÓN - MFA (MÚLTIPLE FACTOR DE AUTENTICACIÓN)</p>	
<p>SOCIALIZACIÓN CONVOCATORIAS HORIZONTE 2023, CIENCIAS BÁSICAS Y AMBIENTAL</p>	

Elaboró: Jesika Andrea Zapata Piratova  
Profesional Universitario Talento Humano  
Secretaría General - Grupo de Gestión de Talento Humano  
2023-12-30