

INFORME PRIMER TRIMESTRE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Grupo de Gestión de Talento Humano
Bogotá

Fecha (2023-03-30)



Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. ALCANCE	3
3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA.....	3

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación 2023, tiene como objetivo apoyar una adecuada gestión del conocimiento, aportando al logro de los objetivos de mediano y largo plazo de la estrategia nacional de metrología, contribuyendo así al fortalecimiento de las competencias y habilidades de los servidores de la entidad.

Lo anterior, se ha logrado por medio de actividades priorizadas de acuerdo a las necesidades de capacitación del Instituto Nacional de Metrología, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los servidores del INM, que permita ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente, así como asegurar la creación de valor público desde el Instituto para posicionar el aporte de la metrología a la competitividad del país.

2. ALCANCE

El presente informe corresponde a las actividades desarrolladas en el primer trimestre 2023, correspondiente al Plan Institucional de Capacitación.

3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA

De cada una de las actividades establecidas en el Plan Institucional de Capacitación, se realizó citación por el correo electrónico desde el Grupo de Talento Humano, indicando la hora y sitio establecido de la capacitación. De igual manera, se estableció el personal objetivo y capacitador. Las actividades se realizaron mediante actividades de socialización y capacitación.

De cada capacitación se realizó la evaluación de la gestión del Plan Institucional de Capacitación y Desarrollo Individual por medio de los siguientes indicadores:

- Indicadores de cobertura
- Indicadores de Gestión
- Indicadores de Efectividad

Teniendo en cuenta la estructura del Plan Institucional de Capacitación y en cumplimiento de los procesos de gestión del talento humano se realizaron las siguientes actividades:

ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PRIMER TRIMESTRE: Las siguientes actividades estaban programadas para el primer trimestre de acuerdo con el cronograma del Plan Institucional de Capacitación vigencia 2023, teniendo en cuenta los ejes temáticos del perfil del servidor público:

• **EJE TEMATICO CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO**

1. INDUCCIÓN INSTITUCIONAL: La jornada de inducción Institucional durante el primer trimestre de la vigencia 2023, se realizó de manera virtual. La actividad de inducción Institucional se encuentra publicada en la intranet, cuenta con 10 módulos y una evaluación de conocimientos . Una vez el servidor realiza la evaluación y esta es aprobada, se envía un certificado de culminación de la misma

La jornada de Inducción Institucional se realizó a 47 servidores públicos posesionados durante el primer trimestre de la vigencia 2023, impactando al 95 % de la población objetivo.

ASITENTES	47 personas
OBJETIVO	50 personas
INDICADOR %	95%
APROBARON	47 personas
PERDIERON	0
NO PRESENTARON	0
INDICADOR %	100%



Id	Nombre	Apellido	Nombre de Usuario	Cargo	Departamento	Estado de la Evaluación	Fecha de Evaluación	Resultado de la Evaluación	Fecha de Emisión del Certificado
1	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
2	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
3	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
4	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
5	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
6	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
7	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
8	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
9	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10
10	ARANDI	DAVID	arandid@inm.gov.co	Asesor Técnico	SENA	Completada	2023-01-10	Aprobado	2023-01-10

2.SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

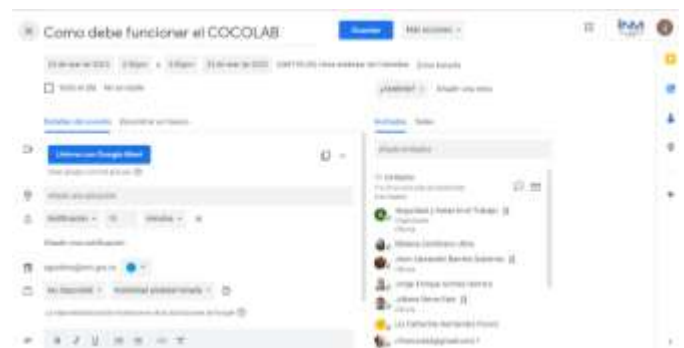
- CAPACITACIÓN RESPONSABILIDAD LEGAL CON SST Y SUS ROLES**

ASITENTES	10 personas
OBJETIVO	17 personas
INDICADOR %	59%
APROBARON	6 personas
PERDIERON	3 personas
NO PRESENTARON	1 personas
EVALUADOS	9 personas
INDICADOR %	67%

- COMO DEBE FUNCIONAR EL COCOLAB**

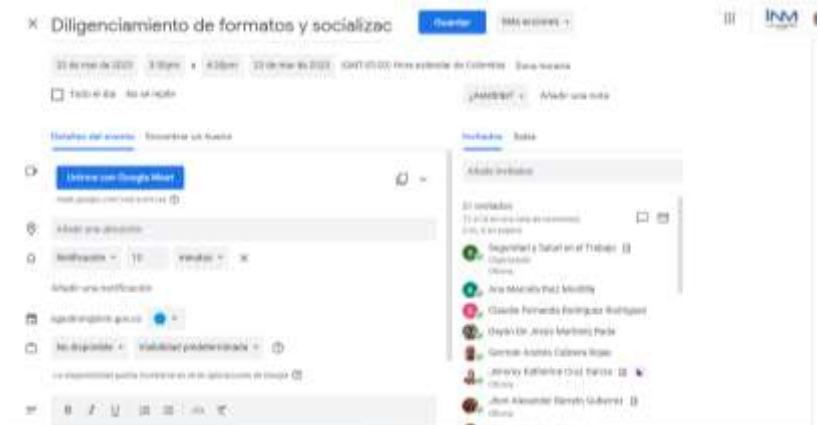
ASITENTES	8 personas
OBJETIVO	11 personas
INDICADOR %	73%
APROBARON	0
PERDIERON	3
NO PRESENTARON	5
EVALUADOS	3
INDICADOR %	0%

Nº	FECHA	SUBJE. Y APLICACIONES DE ENTRENAMIENTO	IDENTIFICACIONES DE PARTICIPANTES	CONTACTOS
1	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
2	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
3	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
4	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
5	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
6	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
7	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
8	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
9	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
10	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
11	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
12	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
13	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
14	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
15	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
16	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
17	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
18	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
19	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos
20	2020-03-16 09:00	Seguridad y Salud en el Trabajo	10 personas	Administración de Recursos Humanos



• **DILIGENCIAMIENTO DE FORMATOS Y SOCIALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS**

ASISTENTES	8
OBJETIVO	16
INDICADOR %	50%

• **TALLER DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

ASISTENTES	34 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR %	29%



- **ATENCIÓN Y PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS**

ASISTENTES	37
OBJETIVO	119
INDICADOR %	31%



De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, Durante el primer trimestre se dio cumplimiento a las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo . Reportando un avance total del 25% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

3.SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

- **ATENCIÓN Y PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS**

ASITENTES	25 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR %	21%
APROBARON	21 personas
PERDIERON	0 personas
NO PRESENTARON	0 personas
EVALUDADOS	21 personas
INDICADOR %	100%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, Durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad estipulada en sostenibilidad ambiental. Reportando un avance total del 25% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

4. DERECHO DISCIPLINARIO

ASITENTES	55 personas
OBJETIVO	70 personas
INDICADOR %	79%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, durante el primer trimestre se dio cumplimiento a la actividad establecida sobre derechos disciplinario . Reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

5. MODULO DE FUNDAMENTOS GENERALES MIPG

ASITENTES	65 personas
OBJETIVO	127 personas
INDICADOR %	51%
APROBARON	54 personas
PERDIERON	6 personas
NO PRESENTARON	5 personas
EVALUADOS	60 personas
INDICADOR %	90%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, durante el primer trimestre se dio cumplimiento a la actividad establecida de contratación estatal. Reportando un avance total del 50% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

6.AUDITORIA DE CONTROL INTERNO

ASITENTES	4 personas
OBJETIVO	4 personas
INDICADOR %	100%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2023, durante el primer trimestre se dio cumplimiento a la actividad establecida sobre auditoria de control interno . Reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2023.

4. INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

4.1 INDICADORES DE COBERTURA

Durante el primer trimestre se realizaron nueve (9) eventos de capacitaciones internas programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2023 para el primer trimestre, en las se contó con una participación total de trescientos setenta y dos (372) personas y se citaron en total 644 personas a la capacitaciones del PIC.

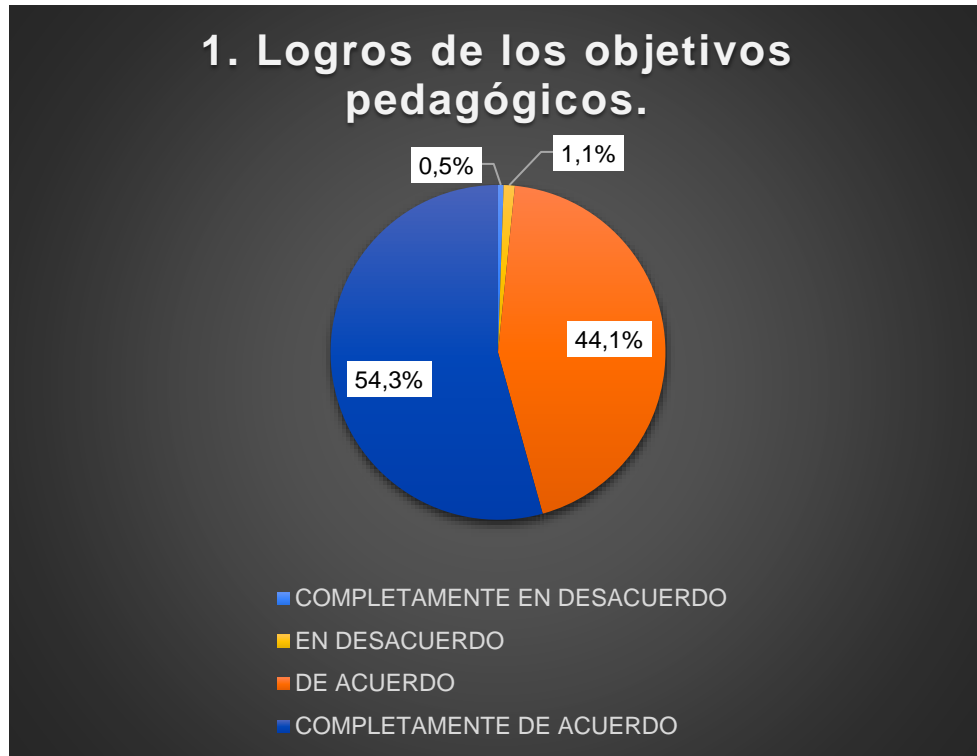
Teniendo en cuenta lo anterior, se evidencia que en el primer trimestre se contó con una cobertura del 39% de la población objetivo, fortaleciendo así los conocimientos de los servidores públicos que asistieron a cada una de las capacitaciones planteadas en el PIC 2023.

OBJETIVO	644 Personas
INDICADOR %	39%

Gestión del Talento Humano realiza invitaciones previas a los eventos, socialización de piezas gráficas y agendamiento por Calendario Gmail para cada uno de los convocados-

4.2 INDICADORES DE EFECTIVIDAD

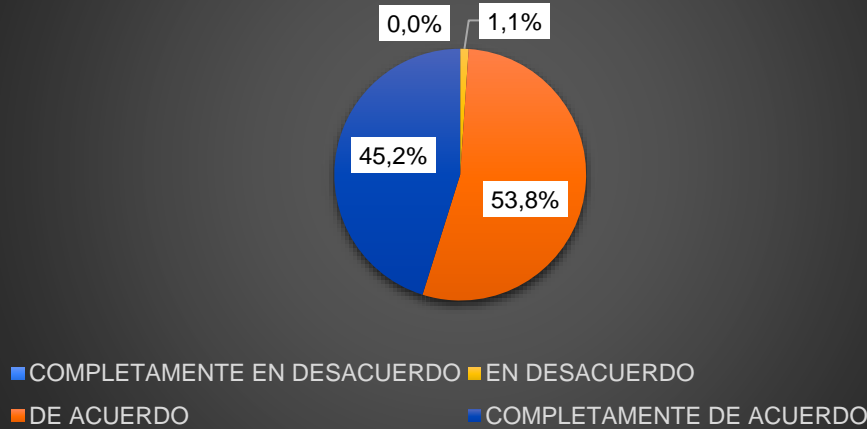
A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad del PIC correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del cuarto trimestre de la vigencia 2023, basado en la información registrada en el Formato A-04-F-043 Evaluación general de la capacitación:



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (372), se logró el 95% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

4.3 CALIDAD DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA

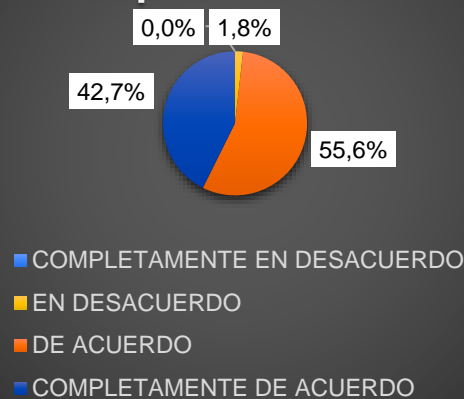
2. Calidad de la información suministrada.



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (372), se logró el 95% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.

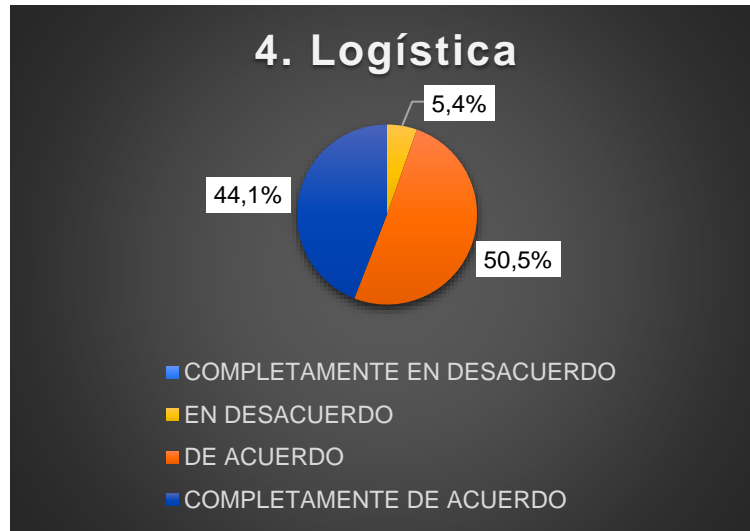
4.4 CALIDAD DEL PROCESO DE LA CAPACITACIÓN

3. Calidad del proceso de capacitación.



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (372), se logró el 97% de satisfacción en la calidad del proceso de la capacitación

4.5 LOGÍSTICA



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (372), se logró el 98% de satisfacción en la logística de la capacitación, teniendo en cuenta que la mayoría de las capacitaciones se desarrollaron de manera virtual, por medio de las diferentes herramientas tecnológicas.

5. ACTIVIDADES ADICIONALES AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PRIMER TRIMESTRE

Adicional a las actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación, se realizaron las siguientes actividades:

- EJE TEMÁTICO CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO**

REINDUCCIÓN INSTITUCIONAL


Se realizaron dos jornadas, los días 02 y 10 de marzo de 2023 de manera presencial, de los cuales asistieron 123 personas.

02 de marzo

ASISTENTES	74 personas
OBJETIVO	118 personas
INDICADOR %	63%

10 de marzo

ASITENTES	49 personas
OBJETIVO	118 personas
INDICADOR %	42%



LISTADO DE ASISTENCIA

Código: E-02-F-004
Versión: 3
Página: 1 de 2

Fecha del Evento: 07 MARZO 2023 Hora: 7:00 AM

Evento: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

Lugar de Realización: INM

Objetivo de la Reunión: Alcanzo en tiempo restante de la aplicación del Plan Institucional de Capacitación - Primer Trimestre

Responsable de la Reunión: [Firma]

#	NOMBRES Y APELLIDOS	NUMERO DE IDENTIFICACION	CARGO	TIPO DE VINCULACION			DEPENDENCIA (ENTIDAD)	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
				Funcionario	Contrato	Otro			
1	Ortiz E. Hugo W	17471868	Prof. Esp.	X			SAE	hugo.ortiz@inm.gov.co	[Firma]
2	Juan Carlos Ruiz Vega	11111111	Prof. Esp.	X			SAE	carlos.ruiz@inm.gov.co	[Firma]
	Alfonso Torres Nolasco	90048955	Técnico en Metrología	X			SG	alfonso.torres@inm.gov.co	[Firma]
	Enrique Torres Nolasco	102238059	Técnico en Metrología	X			SG	enrique.torres@inm.gov.co	[Firma]
	Laura del Pilar Salazar	102238059	Contratista		X		SAE	laura.salazar@inm.gov.co	[Firma]
	Juan Fernando Nolasco	102238059	Prof. Universitario	X			SAE	juanfernando.nolasco@inm.gov.co	[Firma]
	Georgina Carolina Rojas	11269117	Prof. Universitario	X			SAE	georgina.rojas@inm.gov.co	[Firma]
	Nelson Bermudez	99984939	P. Especializado	X			S.M.F.	nelson.bermudez@inm.gov.co	[Firma]
	Jimena Katherina Cruz	102238059	Contratista		X		SAE	jimena.cruz@inm.gov.co	[Firma]
	Daisy Vasquez	102238059	Contratista		X		SAE	daisy.vasquez@inm.gov.co	[Firma]
	Alfonso Torres	102238059	Contratista		X		S.M.F.	alfonso.torres@inm.gov.co	[Firma]

(*) Observaciones:



Nota: Los datos personales proporcionados serán tratados de acuerdo a la Política de Tratamiento de Datos Personales del Instituto Nacional de Metrología -INM, aprobada

• SUPERVISIÓN DE CONTRATOS

Se realizó el día 17 de marzo de 2023, a esta capacitación se citaron 119 funcionarios, contando con la participación de [] personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 71%

ASISTENTES	84 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR%	71%
APROBARON	61 personas
PERDIERON	4 personas
NO PRESENTARON	19 personas
EVALUADOS	65
INDICADOR %	94%

• SOCIALIZACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC

Se realizó el día 16 de febrero de 2023, a esta capacitación se citaron 120 funcionarios, contando con la participación de 75 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 63%.

ASISTENTES	120 personas
OBJETIVO	75 personas
INDICADOR%	63%



INM
LISTADO DE ASISTENCIA
Codigo: E-02-F-011
Versión: 3
Página: 1 de 2

Fecha del Evento: 2023-02-13
Lugar: Sala de Conferencias
Organizado por: Oficina de Talento Humano
Responsable de la Realización: [Firma]

N	NOMBRES Y APELLIDOS	NÚMERO DE IDENTIFICACION	CARGO	TIPO DE PARTICIPACION	DEPENDENCIA (ENTIDAD)	TIPO DE ELECTRONICO	FIRMA
1	Andrés Felipe Pérez	80100001	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
2	Jorge Carlos Arango	80100002	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
3	Andrés Felipe Pérez	80100003	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
4	Andrés Felipe Pérez	80100004	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
5	Andrés Felipe Pérez	80100005	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
6	Andrés Felipe Pérez	80100006	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
7	Andrés Felipe Pérez	80100007	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
8	Andrés Felipe Pérez	80100008	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
9	Andrés Felipe Pérez	80100009	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]
10	Andrés Felipe Pérez	80100010	Asesor Técnico	X	INM	Presencial	[Firma]

• **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN**

-SOCIALIZACIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Esta actividad se desarrolló en las fechas 13 de febrero, 20 de febrero, 27 de febrero, 06 de marzo y 13 de marzo de 2023. La actividad se desarrolló de manera presencial y fue realizada por personal interno del INM.

13 DE FEBRERO

ASISTENTES	47 personas
OBJETIVO	118 personas
INDICADOR%	40%

20 DE FEBRERO

ASISTENTES	78 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR%	67%

27 DE FEBRERO

ASISTENTES	67 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR%	57%

06 DE MARZO

ASISTENTES	72 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR%	61%

13 DE MARZO

ASISTENTES	61 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR%	51%

- **SOCIALIZACIÓN PLAN DE FORTALECIMIENTO DEL INM COMO CENTRO DE INVESTIGACIÓN**

Se desarrolló el 28 de febrero de 2023 Se citaron 119 funcionarios, asistiendo 63 personas dando un porcentaje de cobertura del 23%

ASISTENTES	63 personas
OBJETIVO	119 personas
INDICADOR%	53%

- **EJE TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

- **CAPACITACIÓN HERRAMIENTAS OFÍMICAS**

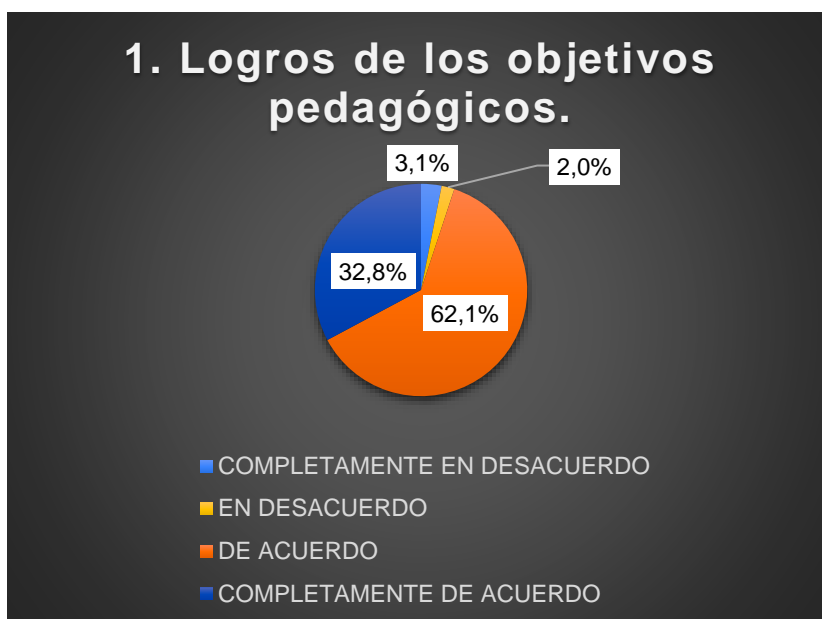
Esta actividad se desarrolló en las fechas 21, 22 Y 24 de febrero, dicha capacitación se realizó de manera virtual con el objetivo de que el nuevo personal que ingreso al INM, en periodo de prueba tuviera el conocimiento frente al manejo de herramientas ofimáticas del INM

ASISTENTES	26 personas
OBJETIVO	45 personas
INDICADOR%	58%

6. INDICADORES ACTIVIDADES ADICIONALES

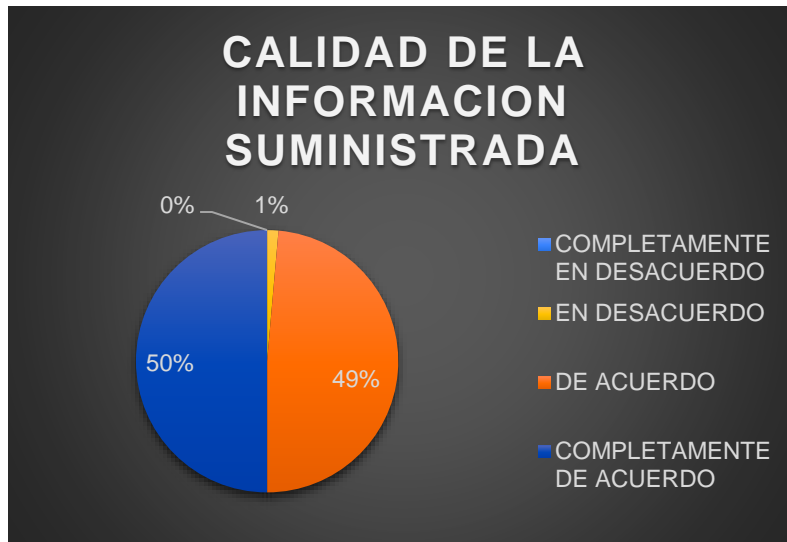
A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad de las actividades que no estaban programadas en el plan institucional de capacitación, correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del primer trimestre de la vigencia 2023.

6.1 LOGRO DE LOS OBJETIVOS PEDAGÓGICOS



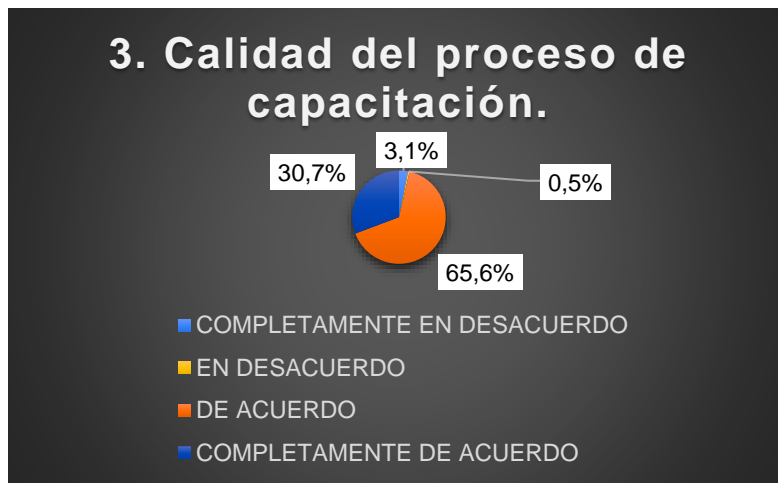
De acuerdo a la gráfica anterior se logró el 98% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

6.2 CALIDAD DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA



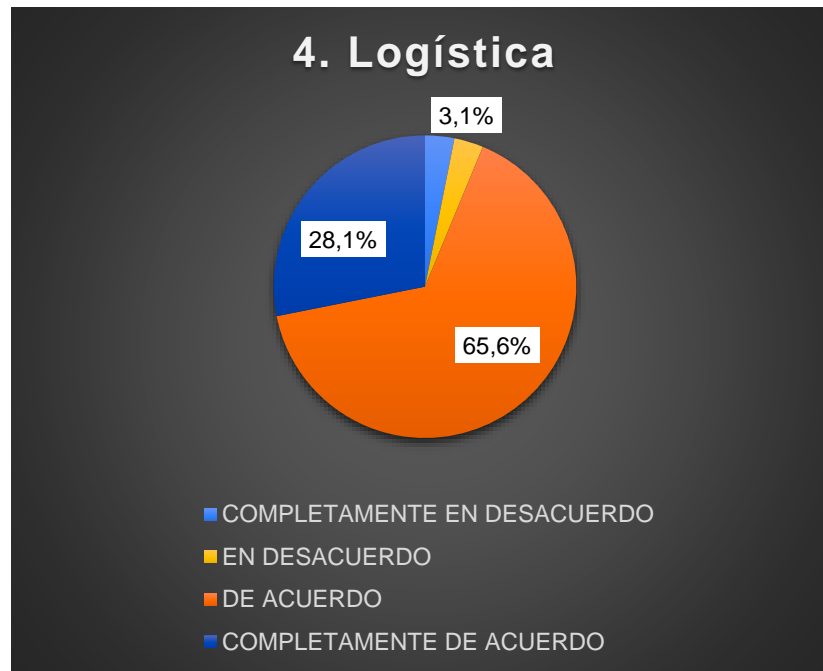
De acuerdo a la gráfica anterior se logró el 99% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo de la calidad de la información suministrada.

6.3 CALIDAD DEL PROCESO DE LA CAPACITACIÓN



De acuerdo a la gráfica anterior, se logró el 99% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo de calidad del proceso de la capacitación.

6.4 LOGÍSTICA



De acuerdo a la gráfica anterior, se logró el 93% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente a la logística de la capacitación.

7. EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

En atención a lo establecido como meta por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el Instituto Nacional de Metrología durante la vigencia 2023 se encuentra desarrollando actividades orientadas a dar cumplimiento a las dimensiones del modelo de empresa familiarmente responsable aportando desde el Plan Institucional de Capacitación en la siguiente:

Desarrollo personal y profesional, a través de actividades enfocadas en el desarrollo de temas de capacitación fortaleciendo el saber, el ser y el hacer, aportando así en la formación para la empleabilidad de los servidores públicos de la entidad.

8. RESULTADOS

Durante el cuarto trimestre los resultados fueron los siguientes:

- ❖ Desarrollo de 8 actividades de capacitación, de acuerdo a lo programado en el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2023, dando cumplimiento al 95% de las actividades establecidas para el primer trimestre.
- ❖ No se desarrolló la capacitación de delitos contra la administración pública, la cual iba a realizar la Oficina de Control Interno. Dicha capacitación no se pudo realizar puesto a las diferentes tareas que tenía la oficina por parte de la dirección. La capacitación se realizara en el mes de abril de la presente vigencia.
- ❖ Desarrollo de 6 actividades adicionales a las contempladas en el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2023.
- ❖ A la fecha el 92% del total de servidores posesionados cursaron el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción.
- ❖ A la fecha, el 92% del total de servidores cursaron el Curso Virtual de Modelo Integrado Planeación y Gestión.

9. CONCLUSIONES

- ❖ El Plan Institucional de Capacitación el 10% del porcentaje programado para el primer trimestre con 9 actividades finalizadas, las cuales corresponden a lo programado en el PIC 2023, quedando pendiente la actividad de delitos contra la administración pública.
- ❖ Se realizó un análisis específico de cada evento de capacitación programada y se entregó a cada uno de los gestores de conocimiento los indicadores asociados de cobertura, eficacia y efectividad, para que sean insumo en la toma de decisiones y líneas de acción que permitan fomentar, modificar y controlar el curso y la dirección de una capacitación.



Elaboró: Jennifer Alexandra Tique Rincón
Profesional Universitario Talento Humano
Secretaría General - Talento Humano
2023-04-01