

INFORME IV TRIMESTRE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Grupo de Gestión de Talento Humano
Bogotá

Fecha (2022-12-30)



1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación 2022, tiene como objetivo apoyar una adecuada gestión del conocimiento, aportando al logro de los objetivos de mediano y largo plazo de la estrategia nacional de metrología, contribuyendo así al fortalecimiento de las competencias y habilidades de los servidores de la entidad.

Lo anterior, se ha logrado por medio de actividades priorizadas de acuerdo a las necesidades de capacitación del Instituto Nacional de Metrología, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los servidores del INM, que permita ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente, así como asegurar la creación de valor público desde el Instituto para posicionar el aporte de la metrología a la competitividad del país.

2. ALCANCE

El presente informe corresponde a las actividades desarrolladas durante el cuarto trimestre 2022 en el Plan Institucional de Capacitación.

3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA

De cada una de las actividades nombradas anteriormente, se realizó citación por el correo electrónico desde el Grupo de Talento Humano, indicando la hora y sitio establecido de la capacitación. De igual manera, se estableció el personal objetivo y capacitador.

De cada capacitación se realizó la evaluación de la gestión del Plan Institucional de Capacitación y Desarrollo Individual por medio de los siguientes indicadores:

- Indicadores de Cobertura
- Indicadores de Gestión
- Indicadores de Efectividad

Teniendo en cuenta la estructura del Plan Institucional de Capacitación y en cumplimiento de los procesos de gestión del talento humano se realizaron diecisiete (17) actividades en los siguientes ejes temáticos:

• EJE TEMÁTICO CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO

1. INDUCCIÓN INSTITUCIONAL: La jornada de inducción Institucional se realizó los días 15 y 16 de noviembre de 2022, de manera virtual. Dicha actividad, se realizó con objeto de iniciar al servidor en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizarlo con el

servicio público, instruirlo acerca de la misión, visión y objetivos institucionales y crear sentido de pertenencia hacia el INM.

De igual manera durante el desarrollo de la jornada de Inducción Institucional se realizó explicación a los nuevos servidores públicos del INM sobre el código de Integridad, indicando que dicho código establece los mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos del país; haciendo énfasis y socializando los siguientes valores públicos: Honestidad, respeto, compromiso, justicia y diligencia. Se explicó la definición de cada uno de los valores, las conductas que se deben y no se deben realizar en cada uno de dichos valores.

La jornada de Inducción Institucional se realizó a 2 servidores públicos posesionados en el mes de octubre y noviembre de 2022, impactando al 100% de la población objetivo.

ASITENTES	2 personas
OBJETIVO	2 personas
INDICADOR %	100%
APROBARON	2 personas
PERDIERON	0
NO PRESENTARON	0
INDICADOR %	100%

2. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

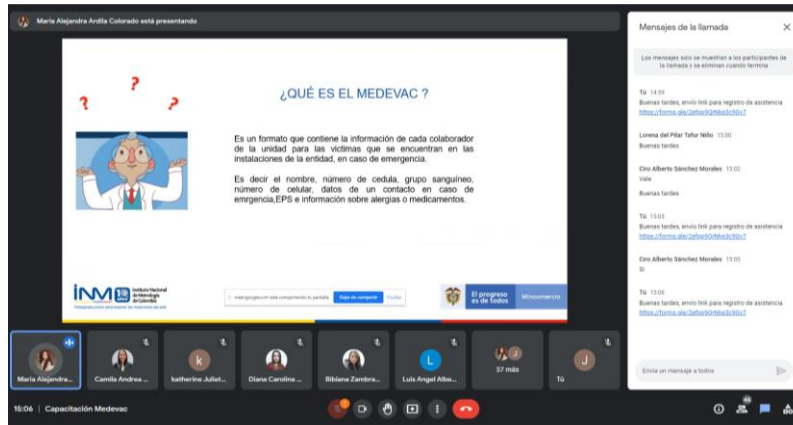
- **HIGIENE POSTURAL:** Se realizó de manera virtual el día 06 de octubre de 2022.

ASITENTES	11 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	11%
APROBARON	5 personas
PERDIERON	3 personas
NO PRESENTARON	6 personas
EVALUADOS	8 personas
INDICADOR %	75%

- **MEDEVAC:** Hace referencia al formato que contiene la información de cada colaborador del Instituto Nacional de Metrología en caso de emergencia. Esta actividad se realizó de manera virtual el día 13 de octubre de 2022.

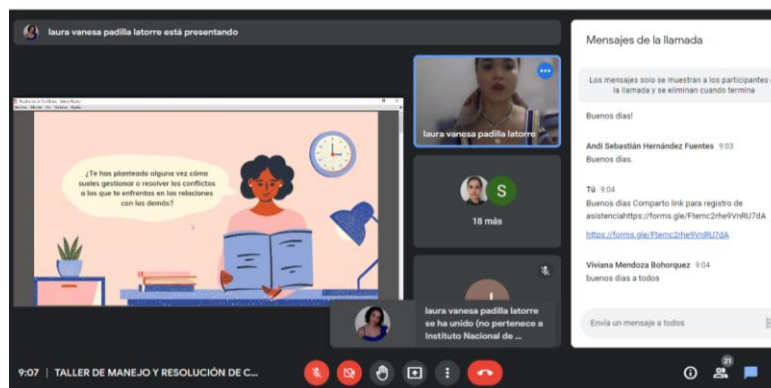
ASITENTES	26 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	20%
APROBARON	11 personas
PERDIERON	8 personas

NO PRESENTARON	7 personas
EVALUADOS	19 personas
INDICADOR %	58%



- **MANEJO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS:** Se realizó el día 28 de octubre de 2022, de manera virtual.

ASITENTES	16 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	13%
APROBARON	12 personas
PERDIERON	1 persona
NO PRESENTARON	3 personas
EVALUADOS	13 personas
INDICADOR %	92%



- **PREVENCIÓN Y MANEJO DE ESTRÉS:** Se realizó el día 28 de octubre de 2022, de manera virtual.

ASISTENTES	26 personas
OBJETIVO	129 personas
INDICADOR %	20%
APROBARON	8 personas
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	16 personas
EVALUADOS	10 personas
INDICADOR %	80%

- **MI TIEMPO, MI TESORO:** Se realizó de manera virtual el día 24 de noviembre de 2022.

ASISTENTES	16 personas
OBJETIVO	129 personas
INDICADOR %	12%
APROBARON	6 personas
PERDIERON	5 personas
NO PRESENTARON	5 personas
EVALUADOS	11 personas
INDICADOR %	55%

- **PREVENCIÓN EN LA VÍA:** Se realizó de manera virtual, el día 14 de diciembre de 2022.

ASISTENTES	15 personas
OBJETIVO	127 personas
INDICADOR %	12%
APROBARON	11 personas
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	2 personas
EVALUADOS	13 personas
INDICADOR %	85%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

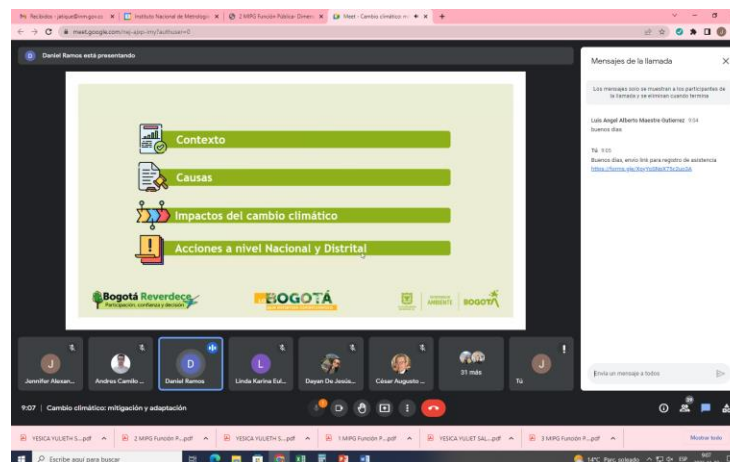
3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

- **INDICE BOGOTANO CALIDAD DEL AIRE:** Se realizó de manera virtual el día 06 de octubre de 2022.

ASITENTES	24 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	19%
APROBARON	11 personas
PERDIERON	1 persona
NO PRESENTARON	12 personas
EVALUADOS	12 personas
INDICADOR %	92%

- **CAMBIO CLIMÁTICO, MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN:** Se realizó de manera virtual el día 03 de noviembre de 2022.

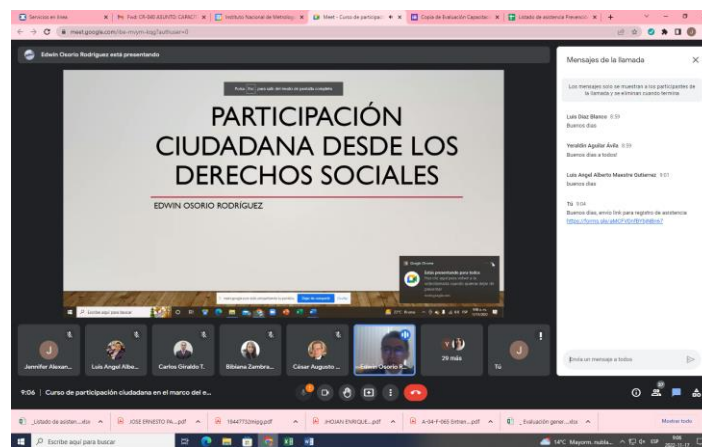
ASITENTES	33
OBJETIVO	128
INDICADOR %	26%
APROBARON	12
PERDIERON	1
NO PRESENTARON	20
EVALUADOS	13
INDICADOR %	92%



De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a las dos actividades estipuladas en sostenibilidad ambiental, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

4. CURSO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL MARCO DEL ESTADO SOCIAL DE DERECHOS

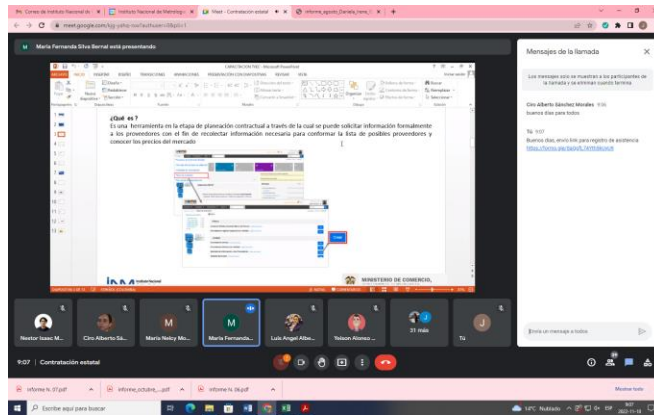
ASITENTES	21 personas
OBJETIVO	129 personas
INDICADOR %	16%
APROBARON	6 personas
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	13 personas
EVALUDADOS	8 personas
INDICADOR %	75%



Esta actividad se realizó el día 17 de noviembre de 2022. De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad establecida sobre participación ciudadana en el marco del estado social de derechos, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

5. CONTRATACIÓN ESTATAL

ASITENTES	38 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	30%
APROBARON	10 personas
PERDIERON	8 personas
NO PRESENTARON	20 personas
EVALUDADOS	18 personas
INDICADOR %	56%



Se realizó el día 10 de noviembre de 2022, de manera virtual. De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad establecida de contratación estatal, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022. Dicha capacitación fue dictada por la Escuela Superior de Administración Pública ESAP.

6. PROCEDENCIA DE ACCIÓN DE REPETICIÓN

ASIDENTES	7
OBJETIVO	8
INDICADOR %	88%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Procedencia de Acción de procedencia de repetición. Dicha actividad se realizó el día 30 de noviembre de 2022, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

7. OBLIGACION DE REGISTRAR LA INFORMACION DE LA ACTIVIDAD LITIGIOSA EN EKOGUI

ASIDENTES	3 personas
OBJETIVO	4 personas
INDICADOR %	75%

Esta actividad se realizó del día 08 al 24 de noviembre de 2022. De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Registrar la Información de la Actividad Litigiosa en Ekogui, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

8. MODULO FUNDAMENTOS GENERALES- MIPG

ASIDENTES	25 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	13%

APROBARON	7 personas
PERDIERON	9 personas
NO PRESENTARON	9 personas
EVALUADOS	16 personas
INDICADOR %	44%

De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Fundamentos Generales MIPG, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

9. TALLER DE HABILIDADES BLANDAS

ASITENTES	16 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	13%
APROBARON	3 personas
PERDIERON	9 personas
NO PRESENTARON	4 personas
EVALUADOS	12 personas
INDICADOR %	25%

Esta actividad se realizó el día 27 de octubre, de manera virtual. De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Habilidades Blandas, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

- **PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO**

10. INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

ASITENTES	25 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	20%
APROBARON	7 personas
PERDIERON	9 personas
NO PRESENTARON	9 personas
EVALUADOS	16 personas
INDICADOR %	44%

Esta actividad se realizó el día 05 de diciembre de 2022, de manera virtual. De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción. Reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

11. POLÍTICA DE CONFLICTO DE INTERESES

ASITENTES	12 personas
OBJETIVO	127 personas
INDICADOR %	9%
APROBARON	4 personas
PERDIERON	4 personas
NO PRESENTARON	4 personas
EVALUADOS	8 personas
INDICADOR %	50%

Esta actividad se realizó el día 15 de diciembre de 2022, de manera virtual. De acuerdo con lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Política de Conflicto de Intereses. Reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

- **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN**

12. HERRAMIENTAS DE INNOVACIÓN

ASISTENTES	5 personas
OBJETIVO	7 personas
INDICADOR %	71%

Esta actividad se realizó el día 02 de diciembre de 2022, de manera presencial. De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento al taller No. 04 de Herramientas de Innovación, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

13. ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO

ASITENTES	15 personas
OBJETIVO	129 personas
INDICADOR %	9%
APROBARON	5 personas
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	5 personas

EVALUADOS	7 personas
INDICADOR %	71%

Esta actividad, se realizó el día 23 de noviembre de 2022, de manera virtual. De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de Administración De Riesgo, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

14. CURSO DE INTRODUCCIÓN A LA CULTURA DE LA INNOVACIÓN PÚBLICA

ASITENTES	30 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	23%
APROBARON	18 personas
PERDIERON	1 persona
NO PRESENTARON	11 personas
EVALUADOS	19 personas
INDICADOR %	95%

Esta actividad se realizó el día 09 de noviembre de 2022, de manera virtual. De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad Curso de Introducción a la Cultura de la Innovación, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

- **TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

15. **IPv6:** Esta actividad se realizó el día 18 de noviembre de 2022, se realizó de manera virtual a los funcionarios de la OIDT.

ASITENTES	4 personas
OBJETIVO	5 personas
INDICADOR %	80%
APROBARON	1 persona
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	1 persona
EVALUADOS	3 personas
INDICADOR %	80%

De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de IPv6, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

16. ITIL VERSIÓN 4

ASITENTES	22 personas
OBJETIVO	129 personas
INDICADOR %	17%
APROBARON	10 personas
PERDIERON	8 personas
NO PRESENTARON	4 personas
EVALUADOS	18 personas
INDICADOR %	56%

Esta actividad se realizó el día 11 de noviembre d 2022, de manera virtual. De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de ITIL versión 4, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

17. ISO 27000

ASITENTES	22 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR %	12%
APROBARON	6 personas
PERDIERON	6 personas
NO PRESENTARON	3 personas
EVALUADOS	12 personas
INDICADOR %	50%

Esta actividad se realizó el día 06 de diciembre de 2022, de manera virtual. De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el cuarto trimestre se dio cumplimiento a la actividad de ISO 27000, reportando un avance total del 100% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

4. INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

4.1 INDICADORES DE COBERTURA

Durante el cuarto trimestre se realizaron veintidós (22) eventos de capacitaciones internas programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2022 para el cuarto trimestre, en las cuales se convocaron dos mil cuatrocientos sesenta y uno (2461) personas, en el total de las 17 capacitaciones y se contó con una participación total de cuatrocientos treinta y seis (436) personas.

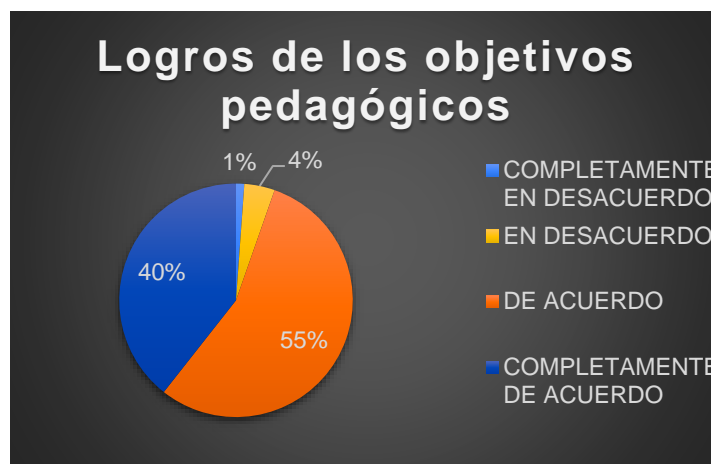
Teniendo en cuenta lo anterior, se evidencia que en el cuarto trimestre se contó con una cobertura del 18% de la población objetivo, fortaleciendo así los conocimientos de los servidores públicos que asistieron a cada una de las capacitaciones planteadas en el PIC.

OBJETIVO	436 Personas
INDICADOR %	18%

Gestión del Talento Humano realiza invitaciones previas a los eventos, socialización de piezas gráficas y agendamiento por Calendario Gmail para cada uno de los convocados, igualmente por recomendaciones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño se destinó la programación de actividades de capacitación preferiblemente los días jueves.

4.2 INDICADORES DE EFECTIVIDAD

A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad del PIC correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del cuarto trimestre de la vigencia 2022, basado en la información registrada en el Formato A-04-F-043 Evaluación general de la capacitación:



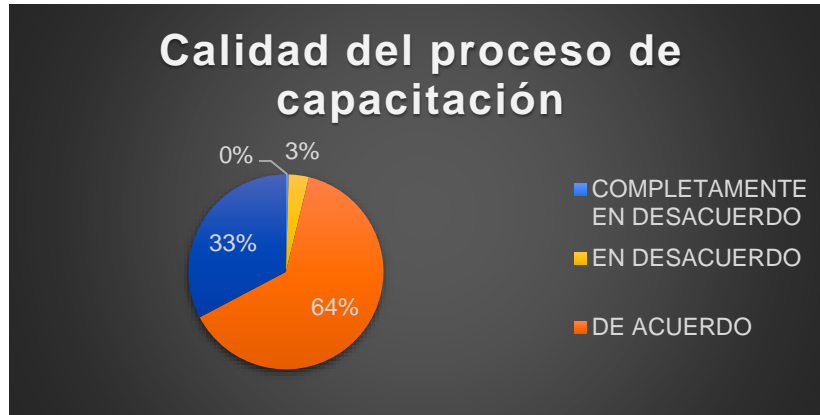
De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (219), se logró el 95% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

4.3 CALIDAD DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA



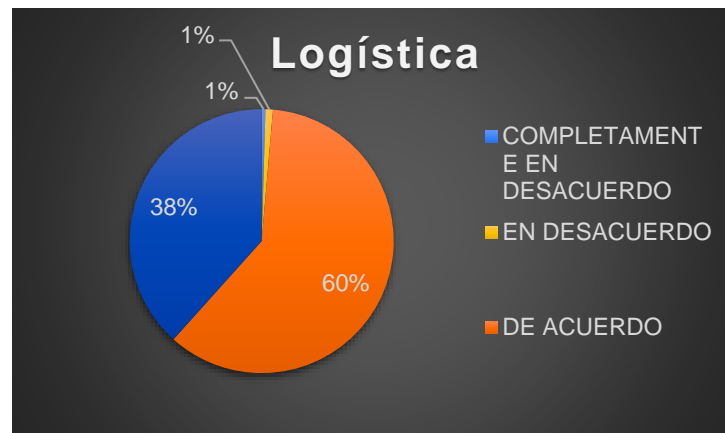
De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (219), se logró el 95% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.

4.4 CALIDAD DEL PROCESO DE LA CAPACITACIÓN



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (219), se logró el 97% de satisfacción en la calidad del proceso de la capacitación

4.5 LOGÍSTICA



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (219), se logró el 98% de satisfacción en la logística de la capacitación, teniendo en cuenta que la mayoría de las capacitaciones se desarrollaron de manera virtual, por medio de las diferentes herramientas tecnológicas.

5. ACTIVIDADES ADICIONALES AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Adicional a las actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación, se realizaron las siguientes:

- **EJE TEMATICO CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO**
- **PROYECTOS SUSCEPTIBLES A FINANCIAR**

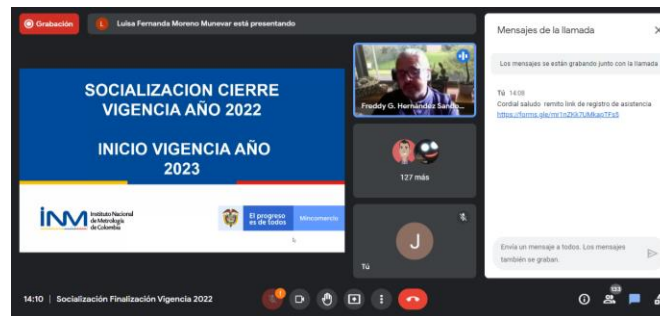
Se realizó el día 24 de octubre de 2022, a dicha capacitación se citaron a 128 funcionarios, de los cuales asistieron 25, obteniendo un porcentaje de cobertura del 20%

ASISTENTES	25 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR%	20%
APROBARON	8 personas
PERDIERON	1 persona
NO PRESENTARON	16 personas
EVALUADOS	9 personas
INDICADOR %	89%

- **SOCIALIZACIÓN CIERRE DE VIGENCIA 2022**

Se realizó el día 29 de noviembre de 2022, a dicha socialización se citaron 128 funcionarios, de los cuales asistieron 44 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 34%

ASISTENTES	44 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR%	34%



- **CONTRATO REALIDAD**

Se realizó el día 28 de noviembre de 2022, a esta capacitación se citaron 58 servidores, obteniendo un porcentaje de cobertura del 16%.

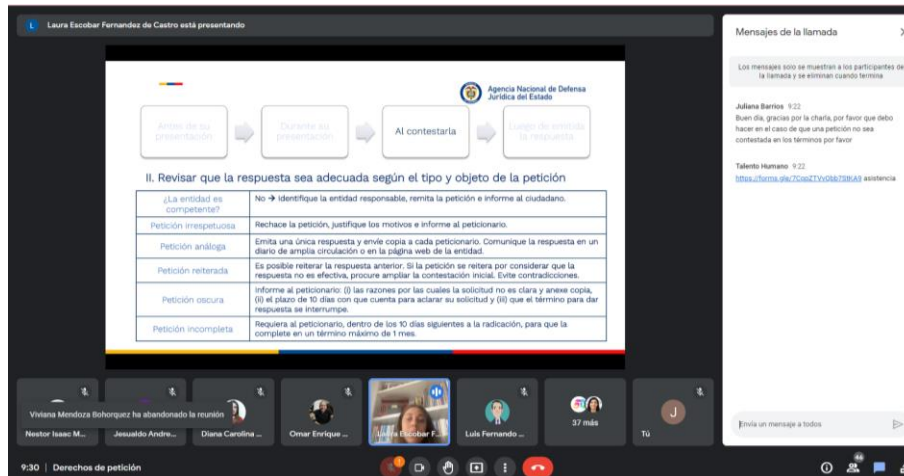
ASISTENTES	9 personas
OBJETIVO	58 personas
INDICADOR%	16%
APROBARON	2 personas
PERDIERON	2 personas

NO PRESENTARON	5 personas
EVALUADOS	4 personas
INDICADOR %	50%

- DERECHOS DE PETICIÓN

Se realizó el día 12 de diciembre de 2022, a esta capacitación se citaron 127 funcionarios, contando con la participación de 27 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 21%.

ASISTENTES	27 personas
OBJETIVO	127 personas
INDICADOR%	21%
APROBARON	13 personas
PERDIERON	1 persona
NO PRESENTARON	13 personas
EVALUADOS	14 personas
INDICADOR %	93%



- SOCIALIZACIÓN PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

Se realizó el día 14 de diciembre de 2022, a esta capacitación se citaron 127 funcionarios, contando con la participación de 22 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 17%.

ASISTENTES	27 personas
OBJETIVO	127 personas
INDICADOR%	21%
APROBARON	13 personas
PERDIERON	1 persona
NO PRESENTARON	13 personas
EVALUADOS	14 personas
INDICADOR %	93%

- CAPACITACION SERVICIO AL CIUDADANO

Se realizó el día 15 de diciembre de 2022, a esta capacitación se citaron 127 funcionarios, contando con la participación de 11 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 9%.

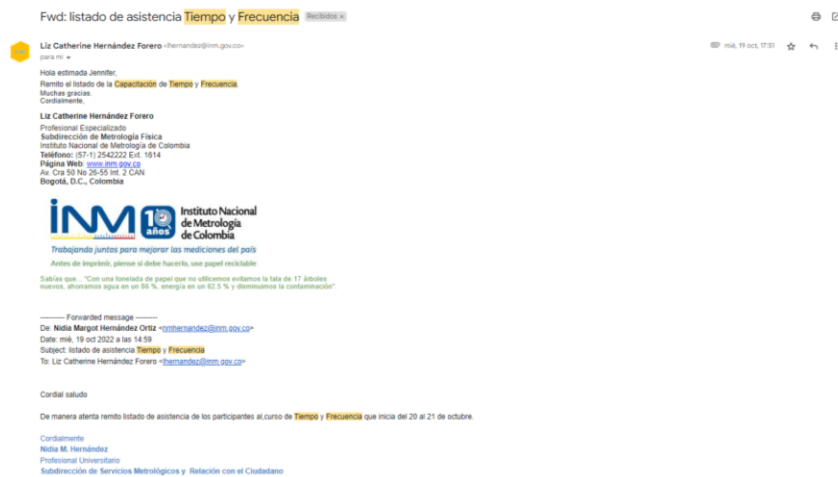
ASISTENTES	11 personas
OBJETIVO	127 personas
INDICADOR%	9%
APROBARON	5 personas
PERDIERON	2 personas
NO PRESENTARON	4 personas
EVALUADOS	7 personas
INDICADOR %	71%

• GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

- CAPACITACIÓN TIEMPO Y FRECUENCIA

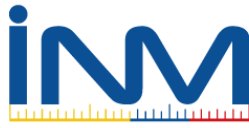
Se realizó los días 20 y 21 de octubre 2022, a esta capacitación se citó a una persona, obteniendo un resultado de cobertura del 100%

ASISTENTES	63 personas
OBJETIVO	133 personas
INDICADOR%	15%

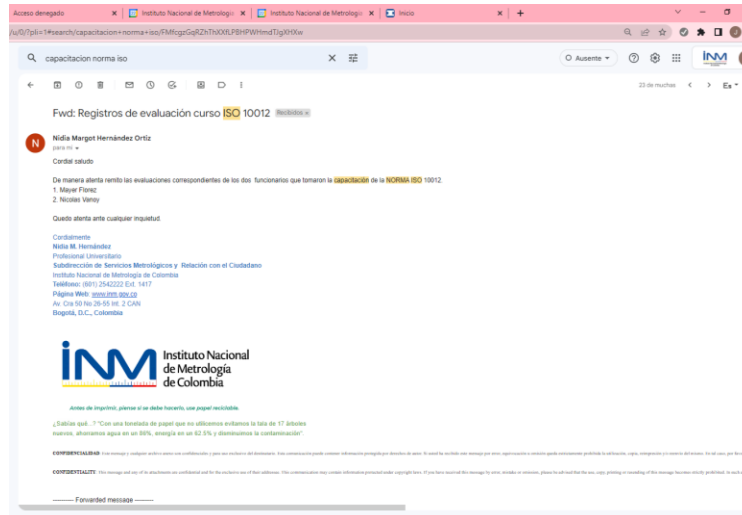


- CAPACITACIÓN NORMA NTC-ISO 10012

Se realizó del 01 al 4 de noviembre de 2022, a esta capacitación se citaron a 2 funcionario, asistiendo el 100% de la población citada



ASISTENTES	2 personas
OBJETIVO	2 personas
INDICADOR%	100%
APROBARON	2 personas
PERDIERON	0 personas
NO PRESENTARON	0 personas
EVALUADOS	2 personas
INDICADOR %	100%

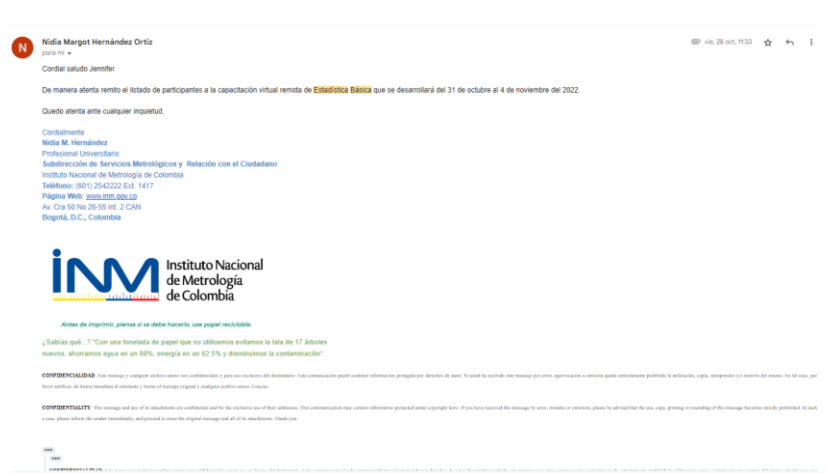


- CAPACITACION ESTADISTICA BÁSICA

Se realizó del 31 de octubre al 4 de noviembre de 2022, a esta capacitación se citó a 1 funcionario, asistiendo el 100% de la población citada.

ASISTENTES	1 persona
OBJETIVO	1 persona1
INDICADOR%	100%
APROBARON	1 persona
PERDIERON	0 personas
NO PRESENTARON	0 personas
EVALUADOS	1 personas
INDICADOR %	100%





- CAPACITACION LONGITUD NIVEL 2

Se realizó del 09 de noviembre al 11 de noviembre de 2022, a esta capacitación se citó a 1 funcionario contando con su participación.

ASISTENTES	1 persona
OBJETIVO	1 persona1
INDICADOR%	100%
APROBARON	1 persona
PERDIERON	0 personas
NO PRESENTARON	0 personas
EVALUADOS	1 personas
INDICADOR %	100%

- CAPACITACION CALIBRACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PESAJE DE FUNCIONAMIENTO NO AUTOMÁTICO SEGÚN GUÍA SIM

Se desarrolló en la semana del 12 al 16 de diciembre de 2022. Se citaron 3 funcionarios, asistiendo la totalidad del personal objetivo.

ASISTENTES	3 personas
OBJETIVO	3 personas
INDICADOR%	100%

• EJE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- SOCIALIZACIÓN HERRAMIENTAS GLPI

Se desarrolló el 13 de octubre de 2022. Se citaron 128 funcionarios, asistiendo 30 personas dando un porcentaje de cobertura del 23%

ASISTENTES	30 personas
OBJETIVO	128 personas
INDICADOR%	23%



6. INDICADORES ACTIVIDADES ADICIONALES

A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad de las actividades que no estaban programadas en el Plan Institucional de Capacitación:

6.1 LOGRO DE LOS OBJETIVOS PEDAGÓGICOS



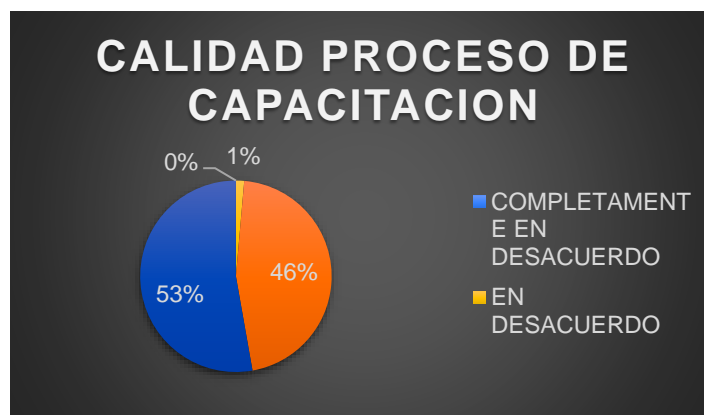
De acuerdo a la gráfica anterior se logró el 98% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

6.2 CALIDAD DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA



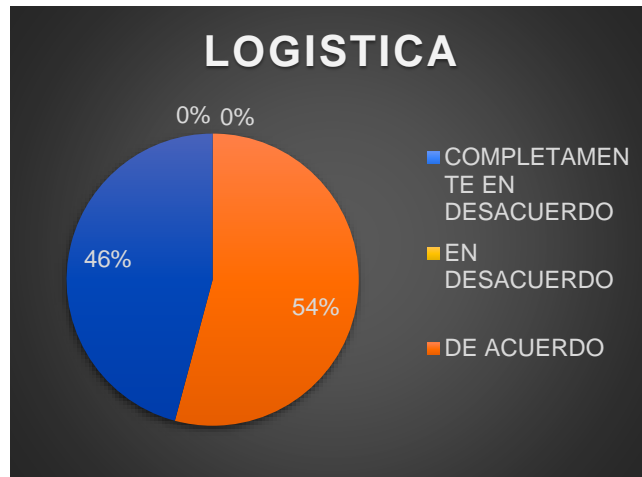
De acuerdo a la gráfica anterior se logró el 99% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo de la calidad de la información suministrada.

6.3 CALIDAD DEL PROCESO DE LA CAPACITACIÓN



De acuerdo a la gráfica anterior, se logró el 99% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo de calidad del proceso de la capacitación.

6.4 LOGÍSTICA



De acuerdo a la gráfica anterior, se logró el 100% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente a la logística de la capacitación.

7. BILINGÜISMO

Atendiendo el Plan Estratégico de Talento Humano, se promovió el programa de Bilingüismo con el fin de fortalecer habilidades lingüísticas y comunicativas y se realizó la finalización de la etapa N. 5 del programa. Durante esta etapa se inscribieron cinco (5) servidores, aprobando el curso el servidor Juan Carlos Gil Romero, como se puede evidenciar en la siguiente imagen:

Entidad	Nombre completo del funcionario	Correo electrónico	Nivel	Ficha	Instructor	Fecha Inicio	Fecha Fin	RAP 1	RAP 2	RAP 3	RAP 4	Estatus
Instituto Nacional de Metrología de Colombia	SANCHEZ MORALES OIRO ALBERTO	rsanche@inm.gov.co	EDW 5	264991	DANIA ICHN ARCHBOLD JAY	2022-09-20	2022-10-31					RETIRO VOLU
Instituto Nacional de Metrología de Colombia	BARRAGÁN BARRERA CAROL VANESSA	cvbarragan@inm.gov.co	EDW 7	2649587	GEORGETTE CHRISTOPHER TAJAN	2022-09-27	2022-11-07					FINALIZA FOR
Instituto Nacional de Metrología de Colombia	RODRIGUEZ CAMBEROS NELSON FRANCISCO	ncarlo781@gmail.com	EDW 8	2648079	KAREN LIZETH MANUEL PALMER	2022-09-20	2022-10-31					INGRESÓ AL C
Instituto Nacional de Metrología de Colombia	GIL ROMERO JUAN CARLOS	juankarromero@gmail.com	EDW 6	2648079	KAREN LIZETH MANUEL PALMER	2022-09-20	2022-10-31	A	A	A	A	APROBADO
Instituto Nacional de Metrología de Colombia	SÁLIZO HOUQUIN LIZ ANGELA	lhogaluz@inm.gov.co	BRUNNER	2648267	JACKLINE ISABETH COTES BROWN	2022-09-20	2022-10-31					INGRESÓ AL C

8. EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE

En atención a lo establecido como meta por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el Instituto Nacional de Metrología durante la vigencia 2022 se encuentra desarrollando actividades orientadas a dar cumplimiento a las dimensiones del modelo de empresa familiarmente responsable aportando desde el Plan Institucional de Capacitación en la siguiente:

Desarrollo personal y profesional, a través de actividades enfocadas en el desarrollo de temas de capacitación fortaleciendo el saber, el ser y el hacer, aportando así en la formación para la empleabilidad de los servidores públicos de la entidad.

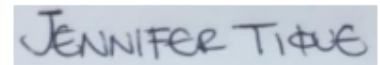
9. RESULTADOS

Durante el cuarto trimestre los resultados fueron los siguientes:

- ❖ Desarrollo de 17 actividades de capacitación, de acuerdo a lo programado en el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2022, dando cumplimiento al 100% de las actividades establecidas para el cuarto trimestre
- ❖ Desarrollo de 12 actividades adicionales a las contempladas en el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2022.
- ❖ A la fecha el 100% de los servidores cuentan con la certificación del Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción.
- ❖ A la fecha el 99.21% del total de servidores cuentan con la certificación del Curso Virtual de Modelo Integrado Planeación y Gestión, quedando pendiente el servidor público Antonio García Tarquino

10. CONCLUSIONES

- ❖ Teniendo en cuenta que el cuarto trimestre corresponde al 20% del Plan de acción, el cumplimiento de ejecución del trimestre es del 20% y de forma acumulada, del 100% de la ejecución total para la vigencia 2022.
- ❖ Se realizó un análisis específico de cada evento de capacitación programada y se entregó a cada uno de los gestores de conocimiento los indicadores asociados de cobertura, eficacia y efectividad, para que sean insumo en la toma de decisiones y líneas de acción que permitan fomentar, modificar y controlar el curso y la dirección de una capacitación.



Elaboró: Jennifer Alexandra Tique Rincón
Profesional Universitario Talento Humano
Revisó: Martha Ximena Martínez V.
Coordinadora Grupo de Gestión de Talento Humano
Secretaría General - Grupo de Gestión de Talento Humano
2022-12-30