

RENDICIÓN  
DE CUENTAS 

Vigencia 2021 - 2022

 Instituto Nacional  
de Metrología  
de Colombia

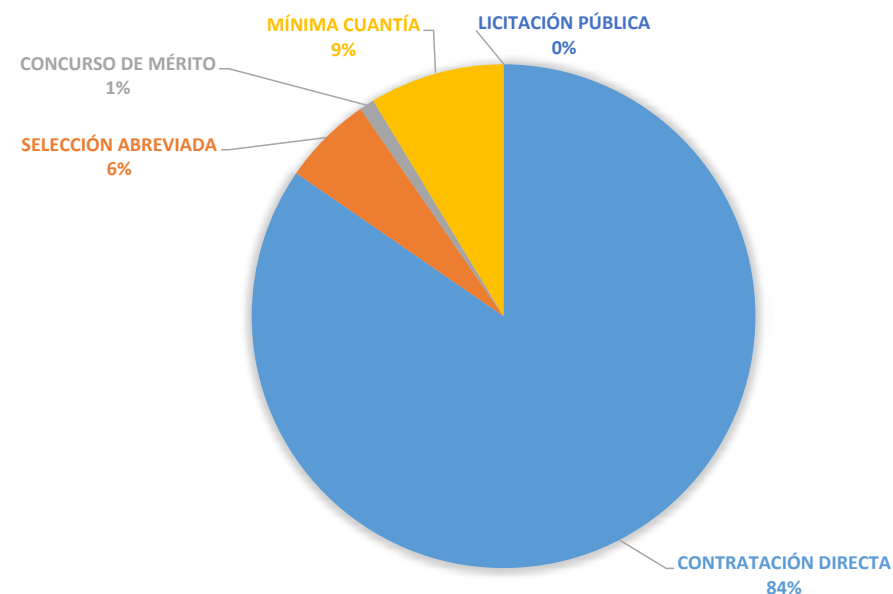
# SECRETARÍA General



MINISTERIO DE COMERCIO,  
INDUSTRIA Y TURISMO

## GESTIÓN CONTRACTUAL 2021

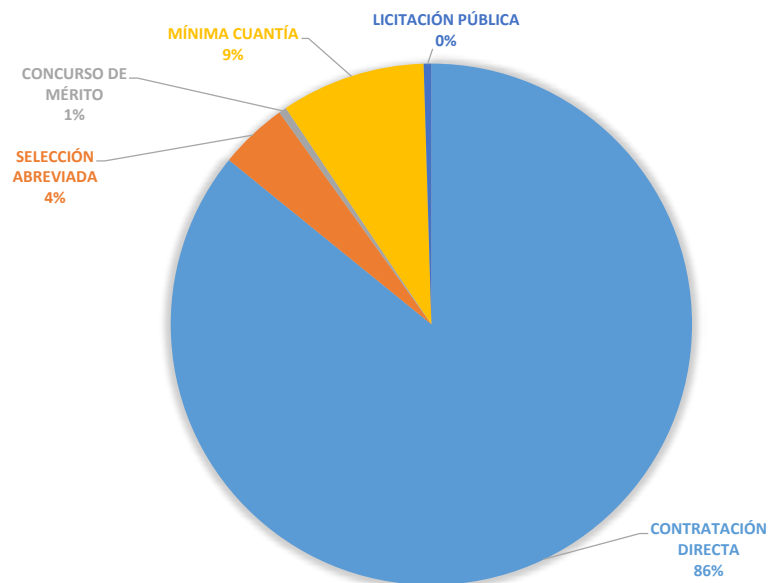
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	No DE CONTRATOS	VALOR	ADICIONES
CONTRATACIÓN DIRECTA	176	8.678.499.795	293.122.757
SELECCIÓN ABREVIADA	12	1.401.442.264	124.052.644
CONCURSO DE MÉRITO	2	38.189.000	-
MÍNIMA CUANTÍA	18	205.953.683	8.330.551
LICITACIÓN PÚBLICA	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>208</b>	<b>10.324.084.742</b>	<b>425.505.952</b>
<b>TOTAL VALOR CONTRATO Y ADICIONES</b>		<b>10.749.590.694</b>	



Todos los contratos y convenios suscritos por el INM fueron publicados en la plataforma SECOP.

## GESTIÓN CONTRACTUAL 2022

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	No DE CONTRATOS	VALOR	ADICIONES
CONTRATACIÓN DIRECTA	182	9.552.565.879	294.656.564
SELECCIÓN ABREVIADA	9	1.194.862.128	-
CONCURSO DE MÉRITO	1	70.747.047	-
MÍNIMA CUANTÍA	19	176.663.228	14.274.913
LICITACIÓN PÚBLICA	1	397.498.205	-
<b>TOTAL</b>	<b>212</b>	<b>11.392.336.487</b>	<b>308.931.477</b>
<b>TOTAL VALOR CONTRATO Y ADICIONES</b>		<b>11.701.267.964</b>	

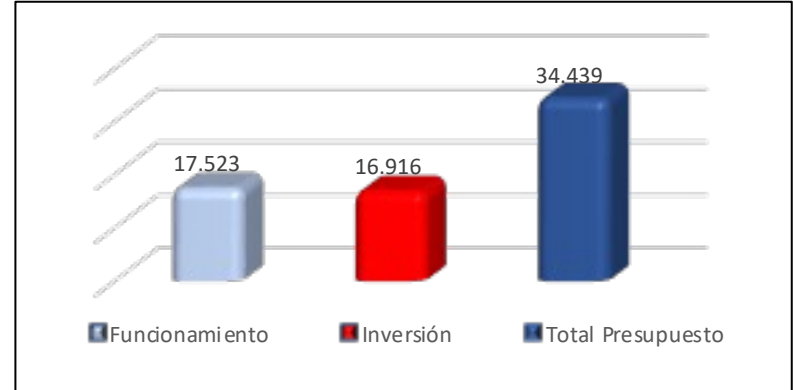
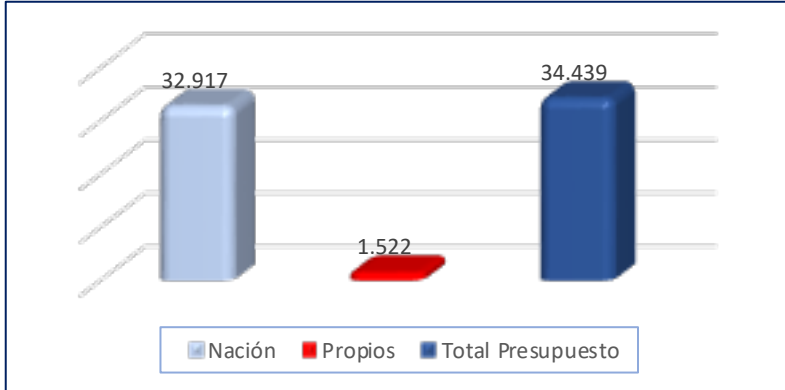


Todos los contratos y convenios suscritos por el INM fueron publicados en la plataforma SECOP.

## EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2021 - 2022

### 2021

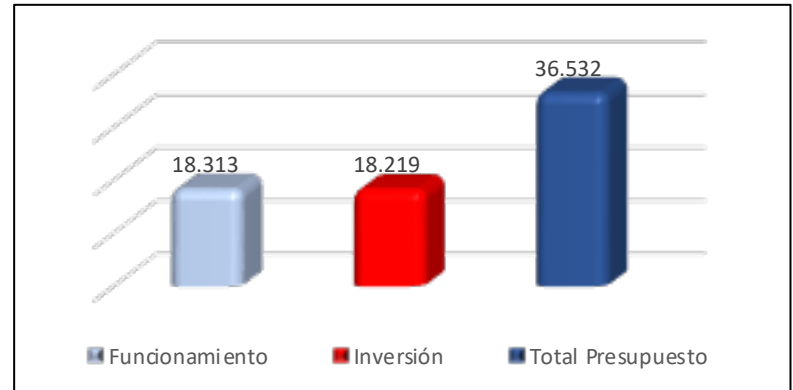
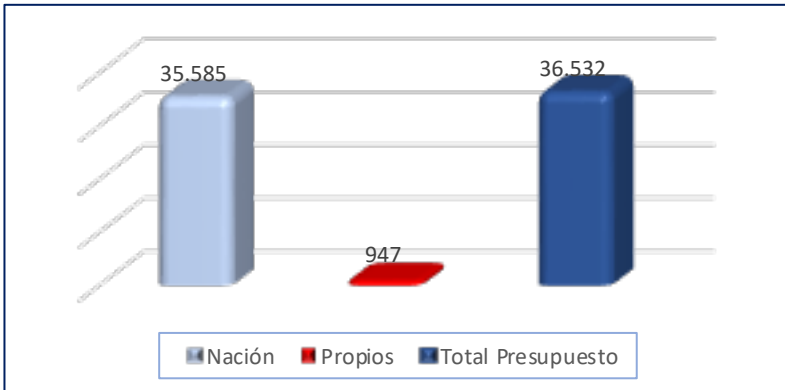
Fecha de corte: 31-12-2022  
Cifras en millones de pesos



**Bloqueado \$ 269**

### 2022

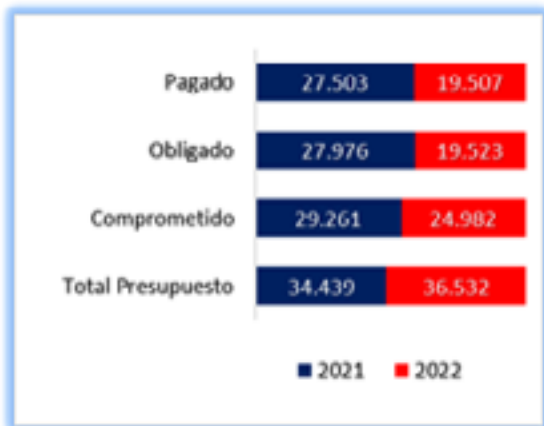
Fecha de corte: 31-10-2021  
Cifras en millones de pesos



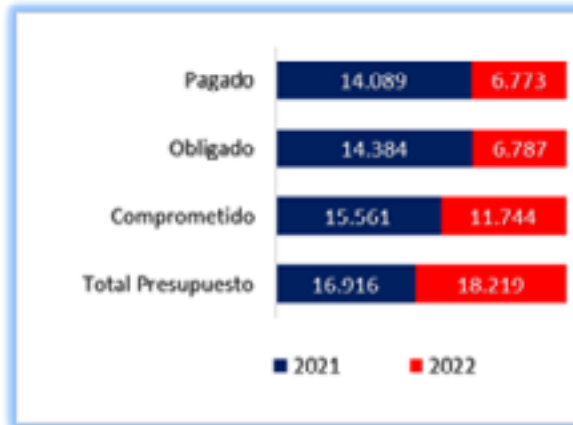
**Bloqueado \$ 298**

# EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

## Total Presupuesto



## Total Inversión



## Total Funcionamiento

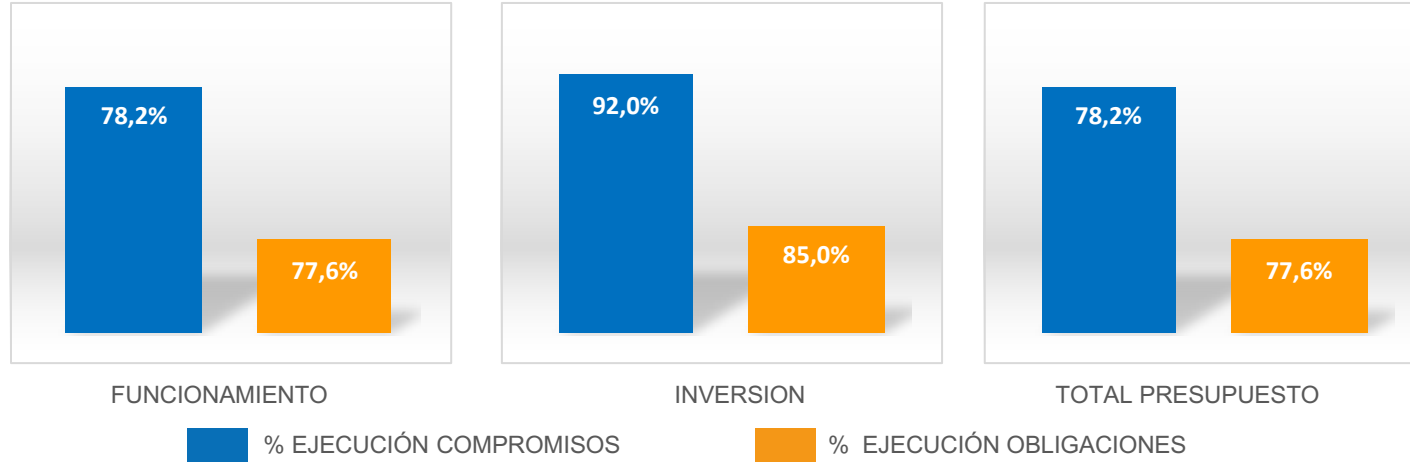


Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

## PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

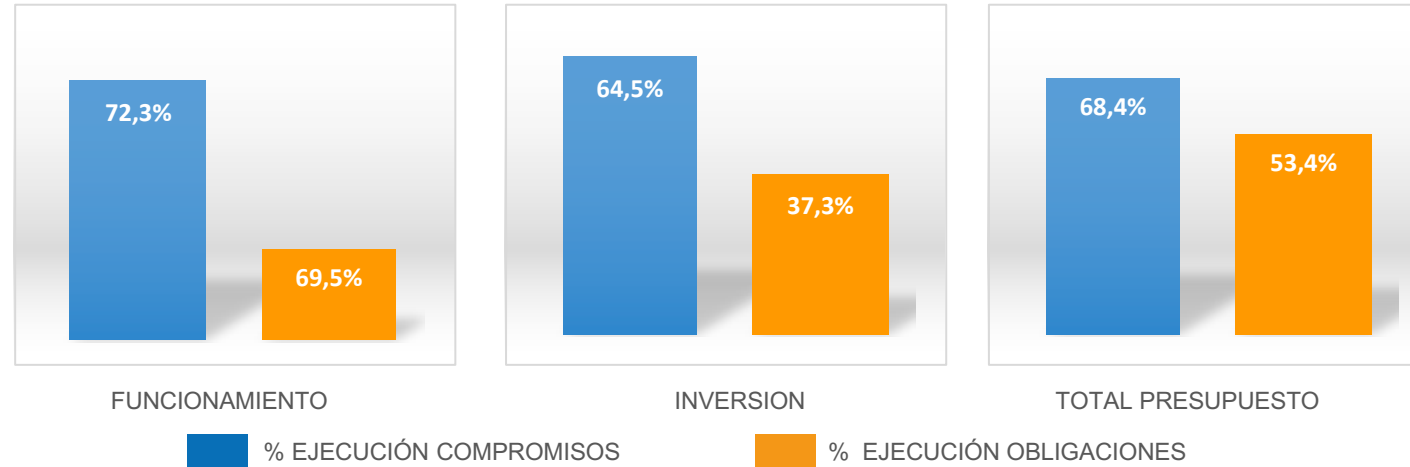
2021

Fecha de corte: 31-12-2022



2022

Fecha de corte: 31-10-2021



Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

**ESTADOS FINANCIEROS 2021 - 2022**

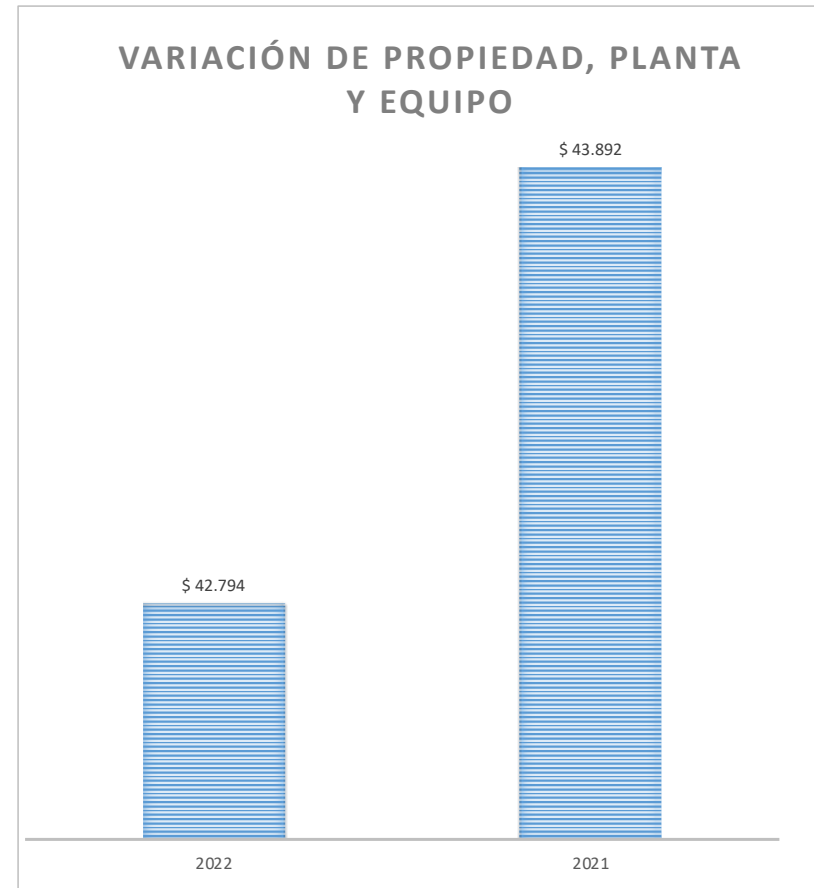
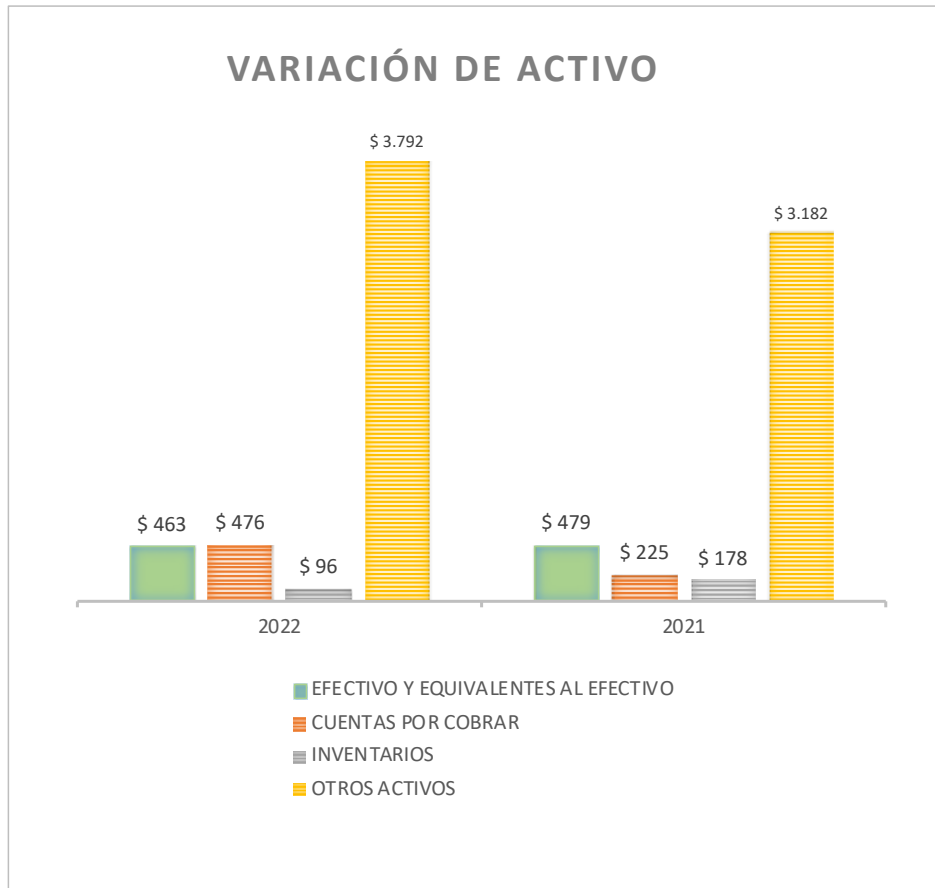
**Diciembre 31 de 2021**  
**Septiembre 30 de 2022**

<b>ACTIVO</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Variación (\$)</b>
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	\$ 463	\$ 479	\$ 16
CUENTAS POR COBRAR	\$ 476	\$ 225	\$ 250
INVENTARIOS	\$ 96	\$ 178	\$ 82
OTROS ACTIVOS	\$ 3.792	\$ 3.182	\$ 610
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	\$ 42.794	\$ 43.892	\$ 1.097
<b>Totales</b>	<b>\$ 47.621</b>	<b>\$ 47.956</b>	<b>\$ 2.055</b>
<b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>\$ 2.022</b>	<b>\$ 2.021</b>	<b>Variación (\$)</b>
CUENTAS POR PAGAR	\$ 254	\$ 849	\$ 595
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	\$ 1.917	\$ 1.254	\$ 662
PROVISIONES	\$ 106	\$ 106	\$ 0
OTROS PASIVOS	\$ 993	\$ 436	\$ 557
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DE GOBIERNO	\$ 45.221	\$ 44.763	\$ 459
<b>Totales</b>	<b>\$ 48.491</b>	<b>\$ 47.408</b>	<b>\$ 2.273</b>
<b>INGRESOS Y GASTOS</b>	<b>\$ 2.022</b>	<b>\$ 2.021</b>	<b>Variación (\$)</b>
VENTA DE BIENES	\$ 5	\$ 3	\$ 2
VENTA DE SERVICIOS	\$ 804	\$ 996	\$ 192
TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	\$ 115	\$ 287	\$ 172
OPERACIONES INTERSTITUCIONALES	\$ 19.051	\$ 28.599	\$ 9.549
OTROS INGRESOS	\$ 0	\$ 98	\$ 98
DE ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	\$ 17.785	\$ 25.966	\$ 8.181
DETERIORO, DEPRECIACIONES, AMORTIZACIONES Y PROVISIONES	\$ 2.790	\$ 3.185	\$ 395
OPERACIONES INTERSTITUCIONALES	\$ 27	\$ 39	\$ 13
OTROS GASTOS	\$ 243	\$ 245	\$ 2
<b>Totales</b>	<b>\$ 40.820</b>	<b>\$ 59.419</b>	<b>\$ 18.602</b>

Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

## PASIVOS Y PATRIMONIO

Cifras en millones de pesos

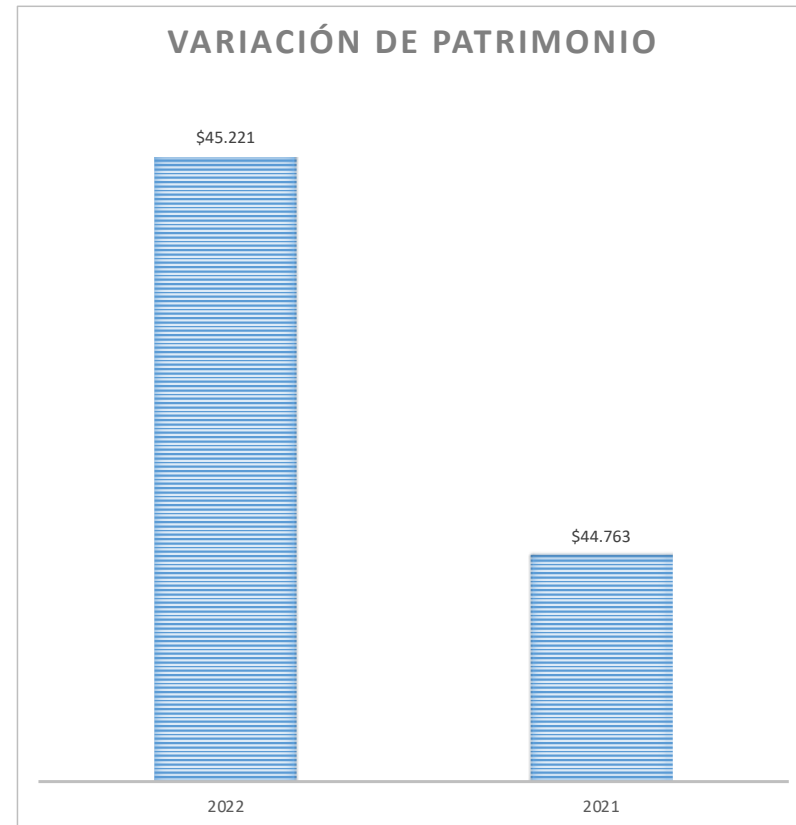
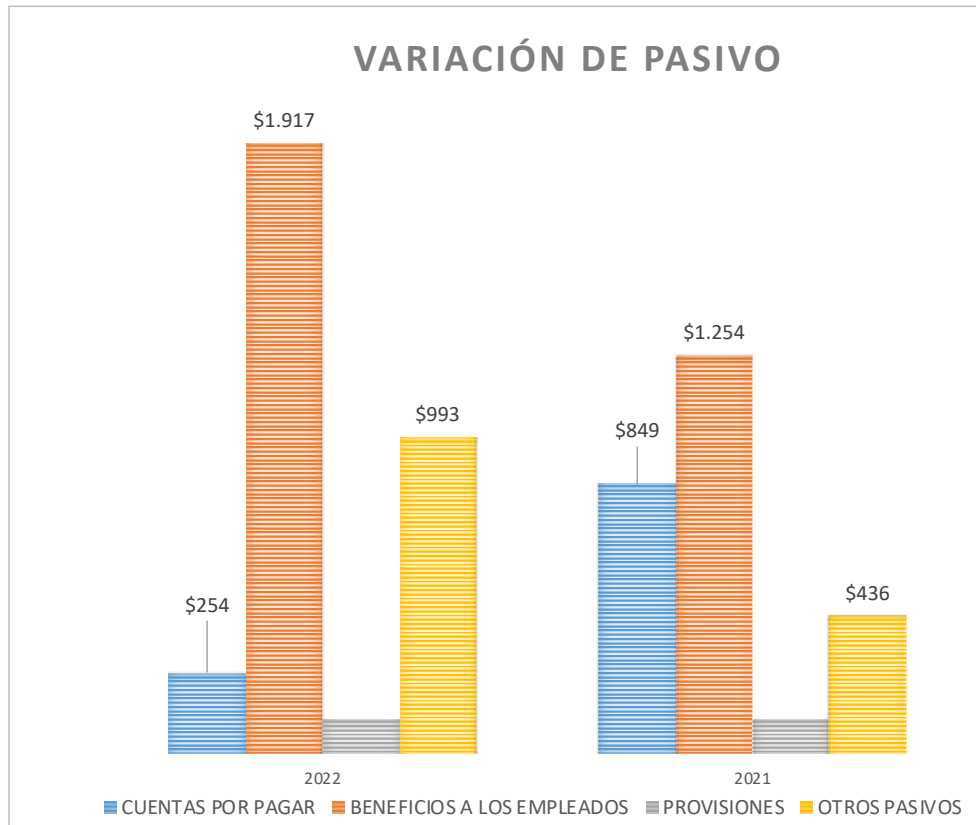


Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF



## PASIVOS Y PATRIMONIO

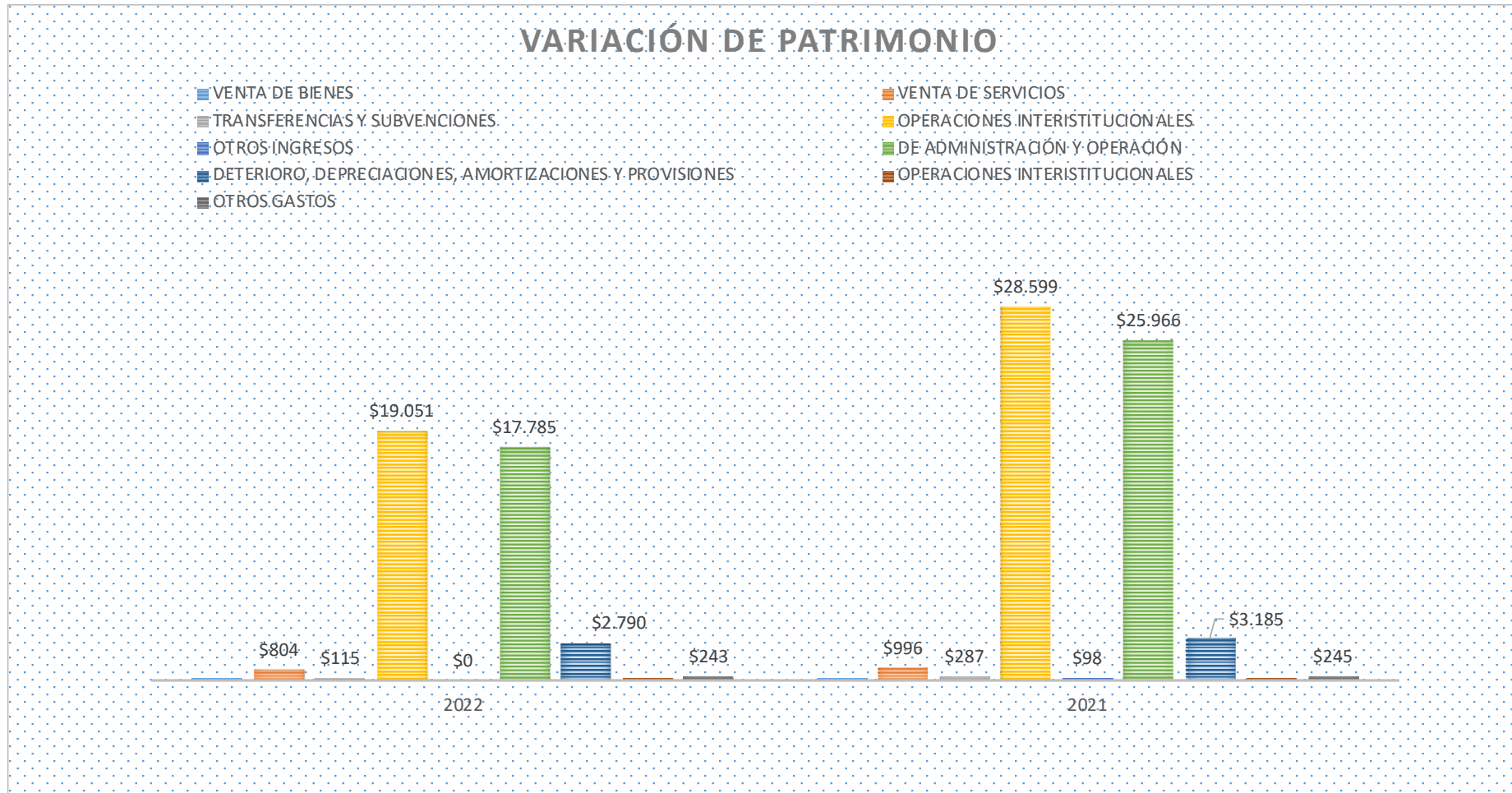
Cifras en millones de pesos



Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

# PASIVOS Y PATRIMONIO

Cifras en millones de pesos



Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

## PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS - PINAR

Actividad	Fecha de Inicio	Fecha Final	Entregable	Porcentaje Memoria institucional	CUMPLIMIENTO	PORCENTAJE DENTRO DEL PLAN	PORCENTAJE A REPORTAR PLAN DE ACCION POR ACTIVIDAD	PORCENTAJE A REPORTAR EN PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2022
Inventario de los documentos recolectados	1/1/2022	12/1/2022	Inventario	100%	90.0%	20%	18.00%	91.31%
Actividad	Fecha de Inicio	Fecha Final	Entregable	Porcentaje digitalización	CUMPLIMIENTO	PORCENTAJE DENTRO DEL PLAN	PORCENTAJE A REPORTAR PLAN DE ACCION POR ACTIVIDAD	
Digitalización de 76	FEBRERO	MARZO	Seguimiento	17%	20.89%	70%	63.31%	
Digitalización de 122	ABRIL	JUNIO	Seguimiento	27%	26.89%			
Digitalización de 132	JULIO	SEPTIEMBRE	Seguimiento	29%	34.22%			
Digitalización de 122	OCTUBRE	DICIEMBRE	Seguimiento	27%	8.44%			
Actividad	Fecha de Inicio	Fecha Final	Entregable	Porcentaje digitalización	CUMPLIMIENTO	PORCENTAJE DENTRO DEL PLAN	PORCENTAJE A REPORTAR PLAN DE ACCION POR ACTIVIDAD	
Aprobación PINAR 2022	ENERO	ENERO	Aprobación	10%	100%	10%	10.00%	

## PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### Con corte a 31 de diciembre de 2021

Quedaron pendientes por proveer 21 cargos en los siguientes niveles jerárquicos:

Nivel Directivo (2)

Nivel Profesional (17)

Nivel Técnico (2)

La ejecución del plan para la vigencia 2021 correspondió al 70%.

### Con corte a 31 de octubre de 2022

Quedaron pendientes por proveer 16 cargos en los siguientes niveles jerárquicos:

Nivel Directivo (3)

Nivel Asesor (1)

Nivel Profesional (10)

Nivel Técnico (2)

La ejecución del plan con corte al 31 de octubre de 2022 corresponde al 35%.

## PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

**2021**

**92,75 %**

El avance para la vigencia 2021 del Plan Estratégico de Talento Humano de acuerdo a lo establecido en el plan de acción fue del **92,75 %** y por iniciativa, fue el siguiente:

Disponer del Talento Humano con liderazgo que cubra las necesidades de la entidad: **46,65 %** del 50 % proyectado.

Promover la sostenibilidad ambiental, la seguridad y salud en el trabajo: **18,41 %** del 20% proyectado.

Mejorar la articulación de los procesos mediante el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones: **10,5 %** del 15 % proyectado.

Establecer un plan de trabajo que garantice el registro, actualización y seguimiento de todos los ítems del aplicativo SIGEP (Hojas de Vida, Vinculación, Desvinculación, Estructura Organizacional, Contratos y Declaración de Bienes y Rentas): **11,25 %** del 15 % proyectado.

## PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

2022

50 %

El avance para la vigencia 2022 con corte al 31 de octubre, el Plan Estratégico de Talento Humano presenta una ejecución del **55 %** y por iniciativa, el siguiente avance:

Disponer del Talento Humano con liderazgo que cubra las necesidades de la entidad: **30 %** del 50 % proyectado.

Promover la sostenibilidad ambiental, la seguridad y salud en el trabajo: **15 %** del 20 % proyectado.

Mejorar la articulación de los procesos mediante el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones: **7.50 %** del 15 % proyectado.

Establecer un plan de trabajo que garantice el registro, actualización y seguimiento de todos los ítems del aplicativo SIGEP (Hojas de Vida, Vinculación, Desvinculación, Estructura Organizacional, Contratos y Declaración de Bienes y Rentas): **9 %** del 15 % proyectado.

## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

2021

97 %

El avance para la vigencia 2021 del Plan Institucional de Capacitación de acuerdo a lo establecido en el plan de acción fue del **97 %** desarrollando actividades enmarcadas en los ejes temáticos de Gestión del Conocimiento y la Innovación, Probidad y Ética de lo Público y Creación del Valor Público.

El **75 %** del total de servidores cursaron el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción y el **84 %** del total de servidores cursaron el Curso Virtual de Modelo Integrado Planeación y Gestión, contribuyendo así a la política establecida por el Gobierno Nacional a través del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

2021

85 %

Con corte al 31 de octubre de 2022, el avance ha sido del **85 %** y se ha continuado con la gestión para el desarrollo de la política establecida por el Gobierno Nacional a través del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG donde el **99 %** del total de servidores han realizado el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción y el 97 % del total de servidores han realizado el Curso Virtual de Modelo Integrado Planeación y Gestión.

## PLAN DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS

2021

100 %

El avance para la vigencia 2021 del Plan Institucional de Capacitación de acuerdo a lo establecido en el plan de acción fue del **100 %** desarrollando actividades enmarcadas en los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social, Alianzas Interinstitucionales y Transformación Digital.

En atención a lo establecido como meta por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, el Instituto Nacional de Metrología, durante la vigencia 2021, desarrolló actividades orientadas a dar cumplimiento a las dimensiones del modelo de empresa familiarmente responsable aportando a:

- **Calidad en el empleo**, pago del subsidio de conectividad para el trabajo en casa y acciones desde seguridad y salud en el trabajo para mitigar el riesgo psicosocial.
- **Flexibilidad temporal y espacial**, continuando en alternancia el trabajo en casa, otorgando tiempo remunerado a los servidores por medio de la expedición de la circular interna No.005 del 18 de junio de 2021, como incentivo por uso de la bicicleta, cumpleaños, jornada laboral especial para mujeres embarazadas, servidores que formalicen legalmente su relación conyugal y en Bienestar a la Medida un día libre remunerado por evaluación de desempeño sobresaliente.
- **Apoyo a la familia**, mediante la promoción de actividades virtuales encaminadas a compartir en familia.

**Del total de recursos asignados para el plan (\$109.682.667) se ejecutó el 97.65% (\$107.112.014).**



## PLAN DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS

2022

**87 %**

Con corte al 31 de octubre de 2022, el avance ha sido del **87 %** y se ha continuado con una de las estrategias la cual ha sido una experiencia exitosa denominada “Bienestar a la Medida” donde se han otorgado beneficios para disfrutarlos en familia y una de las maneras de reconocer la labor que desarrollan los servidores en las diferentes funciones que apuntan al cumplimiento de la Misión de la Entidad.

## PLAN DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN DE BIENESTAR LABORAL E INCENTIVOS

2021

92 %

El avance para la vigencia 2021 del Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el plan de acción fue del **92 %** desarrollando actividades que contribuyeron a mantener un nivel favorable en la seguridad y el estado de salud físico y mental de los colaboradores de la entidad teniendo en cuenta todo el proceso de la pandemia generada por el COVID 19.

**Del total de recursos asignados para el plan (\$15.682.266) se ejecutó el 55% (\$8.629.600).**

2021

73 %

Con corte al 31 de octubre de 2022, el avance ha sido del **73 %**, donde los indicadores de accidentalidad y de Incidencia y Prevalencia de enfermedades se han mantenido en 0.

Las actividades de bioseguridad, capacitaciones y campañas de promoción y prevención desarrolladas buscan generar una cultura de autocuidado sobre todo el personal que asiste al INM y se desarrolló un esquema de actividades para permitir y garantizar un retorno seguro a las labores desarrolladas por cada servidor de manera presencial.

# RENDICIÓN DE CUENTAS

## Vigencia 2021 - 2022

[www.inm.gov.co](http://www.inm.gov.co)



INM de Colombia