



RENDICIÓN
DE CUENTAS 

Vigencia 2021 - 2022

INM Instituto Nacional
de Metrología
de Colombia

**Oficina asesora
DE PLANEACIÓN**



MINISTERIO DE COMERCIO,
INDUSTRIA Y TURISMO

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO - PND 2018-2022

“Pacto por Colombia, pacto por la equidad”

ID	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Vigencia 2019			Vigencia 2020			Vigencia 2021			Vigencia 2022			Cuatrenio 2019 - 2022		
			PROG	EJEC	% EJEC	PROG	EJEC	% EJEC	PROG	EJEC	% EJEC	PROG	EJEC	% EJEC	PROG 2019-2022	EJEC 2019-2022	% EJEC 2019-2022
PND-INM-1	Laboratorios asistidos para el mejoramiento de sus capacidades empresariales	Número de laboratorios acreditados asistidos a través del programa de comparación interlaboratorio, asistencia técnica y los talleres regionales de metrología	25	48	192 %	25	88	352 %	40	96	240 %	40	59	148 %	130	299	230 %
PND-INM-2	Aumentar el índice de Desempeño Institucional	Puntaje Institucional obtenido en el FURAG II para el periodo (-) menos puntaje obtenido en el FURAG II para el año 2018 (línea base); el resultado se divide por el puntaje obtenido en la línea base(2018) y posteriormente, se multiplica por 100	2 %	9 %	165 %	2 %	21,9 %	1097 %	3 %	19,5 %	650 %	3 %	0 %	0 %	10 %	19,5 %	195 %

Fecha de corte: 31-10-2022

Laboratorios acreditados asistidos con los servicios Talleres de la Red Colombiana de Metrología - RCM Ensayos de Aptitud - finalizados Asistencia Técnica

Meta 2019-2022: 10 PP en la medición del **Formulario único de Registro de Avance de Gestión**

2019: Alcanzamos un puntaje de **72 (medición 2018)**
2020: Alcanzamos un puntaje de **78.7 (medición 2019)**
2021: Alcanzamos un puntaje de **87.8 (medición 2020)**
2022: Alcanzamos un puntaje de **86.1 (medición 2021)**

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL - VIGENCIA 2021



EJE o HABILITADOR	Objetivo Estratégico	Nivel de Cumplimiento por Objetivos Estratégicos	Nivel de Cumplimiento del PEI
A. Metrología, bien público para la competitividad	A.1. Ampliar y consolidar a nivel nacional e internacional las capacidades metroológicas del INM y de los Institutos Designados (ID), para garantizar la comparabilidad de las mediciones realizadas en Colombia	90,00 %	94,94 %
B. Metrología para el fomento de la productividad	B.1. Brindar herramientas que faciliten la diseminación de la trazabilidad y del conocimiento en metrología, para contribuir al aseguramiento de la calidad de los bienes y servicios que se producen y comercializan en el país	100,00 %	
C. Metrología como soporte de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población	C.1. Articular a los diferentes actores de la Infraestructura de la Calidad (IC), con el propósito de facilitar la adopción de reglamentos técnicos y normas técnicas en materia metroológica	100,00 %	
D. Investigación, desarrollo e innovación en metrología	D.1. Posicionar las actividades de ciencia, tecnología e innovación en metrología que contribuyan a la competitividad, productividad y el bienestar de la población	88,89%	
E. Habilitadores de gestión y desempeño institucional	E.1. Fortalecer la capacidad administrativa y de desempeño institucional para garantizar la eficiencia y calidad de los procesos de la entidad	92,95%	
	E.2. Gestionar de manera eficaz la información con las partes interesadas	98,67 %	

5
EJES O
HABILITADORES

6
OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS

41
INDICADORES
PROGRAMADOS

VIGENCIA 2021

37
INDICADORES
PROGRAMADOS

36
INDICADORES
EJECUTADOS

94,94 % EN AVANCE
PROMEDIO
(Sin sobreejecución)

Fecha de corte: 31-12-2021



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL - VIGENCIA 2022



EJE o HABILITADOR	Objetivo Estratégico	Nivel de Cumplimiento por Objetivos Estratégicos	Nivel de Cumplimiento del PEI
A. Metrología, bien público para la competitividad	A.1. Ampliar y consolidar a nivel nacional e internacional las capacidades metroológicas del INM y de los Institutos Designados (ID), para garantizar la comparabilidad de las mediciones realizadas en Colombia	81 %	69,17 %
B. Metrología para el fomento de la productividad	B.1. Brindar herramientas que faciliten la diseminación de la trazabilidad y del conocimiento en metrología, para contribuir al aseguramiento de la calidad de los bienes y servicios que se producen y comercializan en el país	39 %	
C. Metrología como soporte de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población	C.1. Articular a los diferentes actores de la Infraestructura de la Calidad (IC), con el propósito de facilitar la adopción de reglamentos técnicos y normas técnicas en materia metroológica	90 %	
D. Investigación, desarrollo e innovación en metrología	D.1. Posicionar las actividades de ciencia, tecnología e innovación en metrología que contribuyan a la competitividad, productividad y el bienestar de la población	73 %	
E. Habilitadores de gestión y desempeño institucional	E.1. Fortalecer la capacidad administrativa y de desempeño institucional para garantizar la eficiencia y calidad de los procesos de la entidad	57,69 %	
	E.2. Gestionar de manera eficaz la información con las partes interesadas	69,21 %	

Fecha de corte: 31-10-2022

5
EJES O
HABILITADORES

6
OBJETIVOS
ESTRATÉGICOS

41
INDICADORES
PROGRAMADOS

VIGENCIA 2022

39 INDICADORES PROGRAMADOS 2022

31 INDICADORES CON AVANCE

69,17 % EN AVANCE PROMEDIO PONDERADO

VIGENCIA 2019-2022

78,45 % EN AVANCE PROMEDIO PONDERADO



PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2021

	ID	Nombre del indicador	VIGENCIA 2021		
			PROG	EJEC	% EJEC
MISIONALES	A.5.2	Número de documentos técnicos del SICAL apoyados para su	5	14	280%
	A.5.3	Laboratorios asistidos para el mejoramiento de sus capacidades empresariales	40	96	240%
	A.5.4	Empresas o laboratorios fortalecidos en Departamentos Priorizados	17	14	82%
	B.1.5	Estudios de identificación de necesidades metroológicas elaborados para sectores o productos priorizados	2	2	100%
	B.1.4.1	Número de Asistencias Técnicas a laboratorios brindadas	5	6	120%
	B.1.4.2	Número de servicios de Ensayos de Aptitud (EA) prestados	6	9	150%
	B.1.4.3	Número de talleres dirigidos a los sectores productivos (con participación de los laboratorios acreditados) en las regiones para la transferencia de conocimiento en metrología realizadas	3	9	300%
	B.1.5.2	Programa nacional de asistencia técnica y transferencia de conocimiento orientado a micro, pequeñas y medianas empresas y laboratorios públicos diseñado e implementado	45%	45%	100%
	E.3.4.1	Materiales de referencia nuevos para comercializar	1	1	100%
	E.3.4.3	Nuevos cursos de capacitación	1	1	100%
E.3.4.2	Nuevos servicios de calibración	1	1	100%	
E.3.3	Certificados de aprobación del Sistema de Gestión de la Calidad ante el Sistema Interamericano de Metrología (SIM)	5	4	80%	
E.3.4	Nuevos servicios metroológicos ofertados	3	4	133%	
FORTALECIMIENTO	F.1.2.5	Número de puntos porcentuales de incremento en la dimensión de talento humano del Índice de Desempeño Institucional del Sector Comercio, Industria y Turismo	0,5	20,1	4020%
	F.2.1.5	Índice de Desempeño Institucional Sectorial de la vigencia	79%	87,8%	111%
	F.2.3.5	Porcentaje de cumplimiento de los planes institucionales de	100%	82%	82%
	F.2.4.5	Porcentaje de ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI, con proyectos actualizados de acuerdo con los recursos asignados	100%	99%	99%
	F.4.1.5	Porcentaje de cumplimiento en el plan de implementación de Instrumentos Archivísticos en todas las Entidades del Sector	75%	80%	107%
	F.4.2.5	Porcentaje de PQRSD contestadas dentro del término de Ley	99%	100%	101%
	F.5.1.5	Porcentaje de programas en Gestión del Conocimiento e innovación implementados en las entidades sector	70%	50%	71%
	F.5.2.5	Porcentaje de servidores públicos del sector que participan en espacios de innovación	20%	40%	200%
F.2.2.5	Porcentaje de ejecución del presupuesto público del sector CIT	94%	81,2%	81,2%	



22 INDICADORES PROGRAMADOS PARA EL CUATRIENIO

VIGENCIA 2021

22 INDICADORES PROGRAMADOS

22 INDICADORES EJECUTADOS

95 % EN AVANCE PROMEDIO (Sin sobrejecución)



Fecha de corte: 31-12-2021

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2022

	ID	Nombre del Indicador	VIGENCIA 2022		
			PROG	EJEC	% EJEC
MISIONALES	A.5.2	Número de documentos técnicos del SICAL apoyados para su expedición	5	3	60%
	A.5.3	Laboratorios asistidos para el mejoramiento de sus capacidades empresariales	40	67	168%
	A.5.4	Empresas o laboratorios fortalecidos en Departamentos Priorizados	10	3	30%
	B.1.5	Estudios de identificación de necesidades metrologías elaborados para sectores o productos priorizados	2	0	0%
	B.1.4.1	Número de Asistencias Técnicas a laboratorios brindadas	5	0	0%
	B.1.4.2	Número de servicios de Ensayos de Aptitud (EA) prestados	9	10	111%
	B.1.4.3	Número de talleres dirigidos a los sectores productivos (con participación de los laboratorios acreditados) en las regiones para la transferencia de conocimiento en metrología realizados	3	4	133%
	B.1.5.2	Programa nacional de asistencia técnica y transferencia de conocimiento orientado a micro, pequeñas y medianas empresas y laboratorios públicos diseñado e implementado	15%	0%	0%
	E.3.4.1	Materiales de referencia nuevos para comercializar	1	1	100%
	E.3.4.3	Nuevos cursos de capacitación	1	0	0%
E.3.4.2	Nuevos servicios de calibración	1	1	100%	
E.3.3	Certificados de aprobación del Sistema de Gestión de la Calidad ante el Sistema Interamericano de Metrología (SIM)	2	1	50%	
E.3.4	Nuevos servicios metrologías ofertados	3	1	33%	
FORTALECIMIENTO	F.1.2.5	Número de puntos porcentuales de incremento en la dimensión de talento humano del Índice de Desempeño	0,5	-9,5	-1908%
	F.2.1.5	Índice de Desempeño Institucional Sectorial de la vigencia anterior	82%	86%	105%
	F.2.3.5	Porcentaje de cumplimiento de los planes institucionales de austeridad	100%	0%	0%
	F.2.4.5	Porcentaje de ejecución del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI, con proyectos	100%	78%	78%
	F.4.1.5	Porcentaje de cumplimiento en el plan de Implementación de Instrumentos Archivísticos en todas las Entidades del Sector	100%	50%	50%
	F.4.2.5	Porcentaje de PQRSD contestadas dentro del término de Ley	100%	63%	63%
	F.5.1.5	Porcentaje de programas en Gestión del Conocimiento e innovación implementados en las entidades sector	100%	85%	85%
	F.5.2.5	Porcentaje de servidores públicos del sector que participan en espacios de innovación	90%	80%	89%
	F.2.2.5	Porcentaje de ejecución del presupuesto público del sector	94%	12%	13%

Fecha de corte: 31-10-2022



22 INDICADORES PROGRAMADOS PARA EL CUATRIENIO

VIGENCIA 2022

22 INDICADORES PROGRAMADOS

17 INDICADORES EJECUTADOS

56 % EN AVANCE PROMEDIO SIN SOBREEJECUCIÓN

VIGENCIA 2019-2022

86 % EN AVANCE PROMEDIO SIN SOBREEJECUCIÓN



ACCIONES CONPES

(Consejo Nacional de Política Económica y Social)

Balance Acciones CONPES	
Documento CONPES 3957 - Política Nacional de Laboratorios	
ACCIÓN	% DE AVANCE
1.10. Implementar las herramientas de hardware y software del Laboratorio de Tiempo y Frecuencia	89,10%
1.11. Elaborar e implementar una metodología tipo para priorizar el desarrollo de Capacidades de Medición y Calibración, Materiales de Referencia Certificados y Programas de Comparación Interlaboratorio.	80%
1.2. Diseñar e implementar un programa de capacitación de personal y transferencia de conocimiento	59%
1.3. Diseñar e implementar un programa nacional de asistencia técnica y transferencia de conocimiento	67%
1.4. Diseñar y realizar una evaluación del programa nacional de asistencia técnica y transferencia de conocimiento	35%
2.10. Reestructurar la Red Colombiana de Metrología	100%
2.2. Diseñar y divulgar un reconocimiento para aquellos laboratorios que anualmente se destaquen por sus aportes a la investigación, desarrollo e innovación en los procesos de medición del país	100%
2.6. Identificar según previo análisis de priorización y conveniencia, las principales necesidades de ensayos y mediciones en productos no contemplados en el Documento CONPES 3866 y establecer esquemas de multiplicación de la metodología de necesidades metrológicas	48%
Documento CONPES 3866 - Política Nacional de Desarrollo Productivo	
ACCIÓN	% DE AVANCE
1.52 Implementar un programa para identificar y suplir las principales necesidades de ensayos y mediciones	73%
Documento CONPES 3934 - Política Nacional de Crecimiento Verde	
ACCIÓN	% DE AVANCE
4.8 Fortalecer los programas de prestación de servicios metrológicos, mediante la ampliación de los servicios en el campo del crecimiento verde	80%
Documento CONPES 4023 - Política Nacional de Reactivación Económica	
ACCIÓN	% DE AVANCE
3.23 Diseñar e implementar una estrategia de financiamiento para apoyar proyectos de innovación	35%
Documento CONPES 4052 - Política Nacional para la Sostenibilidad de la Caficultora Colombiana	
ACCIÓN	% DE AVANCE
3.6. Fortalecer la red de laboratorios nacionales especializados en el análisis de contaminantes orgánicos	15%
3.7. Diseñar una estrategia de desarrollo de herramientas y servicios para laboratorios de análisis de contaminantes	55%
3.8. Desarrollar herramientas y servicios para la red de laboratorios nacionales especializados en el análisis de contaminantes orgánico que faciliten los procesos de acreditación	10%
AVANCE PROMEDIO	60%



5

DOCUMENTOS CONPES
En los que participa el INM

14

**INDICADORES
PROGRAMADOS**

14

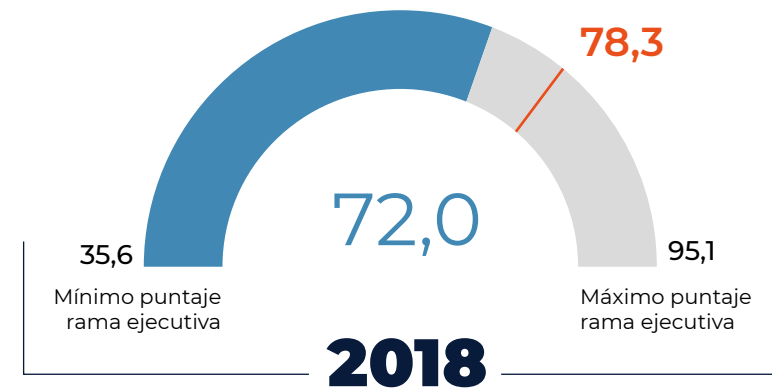
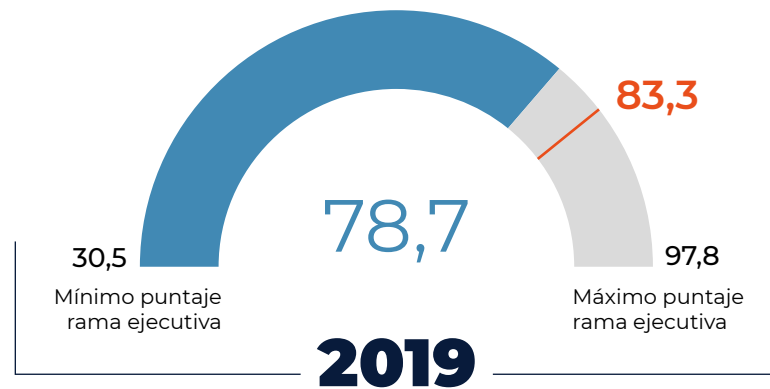
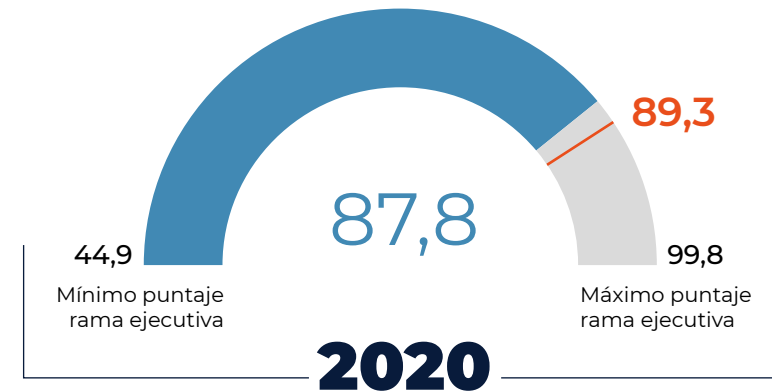
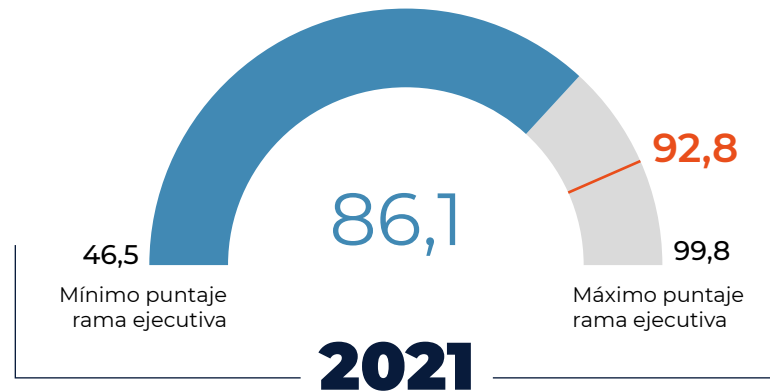
**INDICADORES
EJECUTADOS**

60 %

**EN AVANCE
PROMEDIO
SIN SOBREEJECUCIÓN**



ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



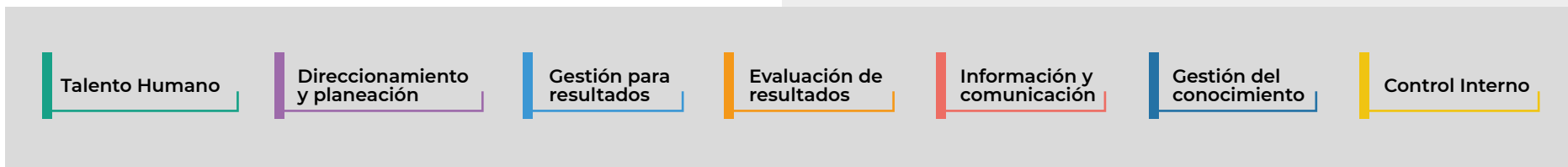
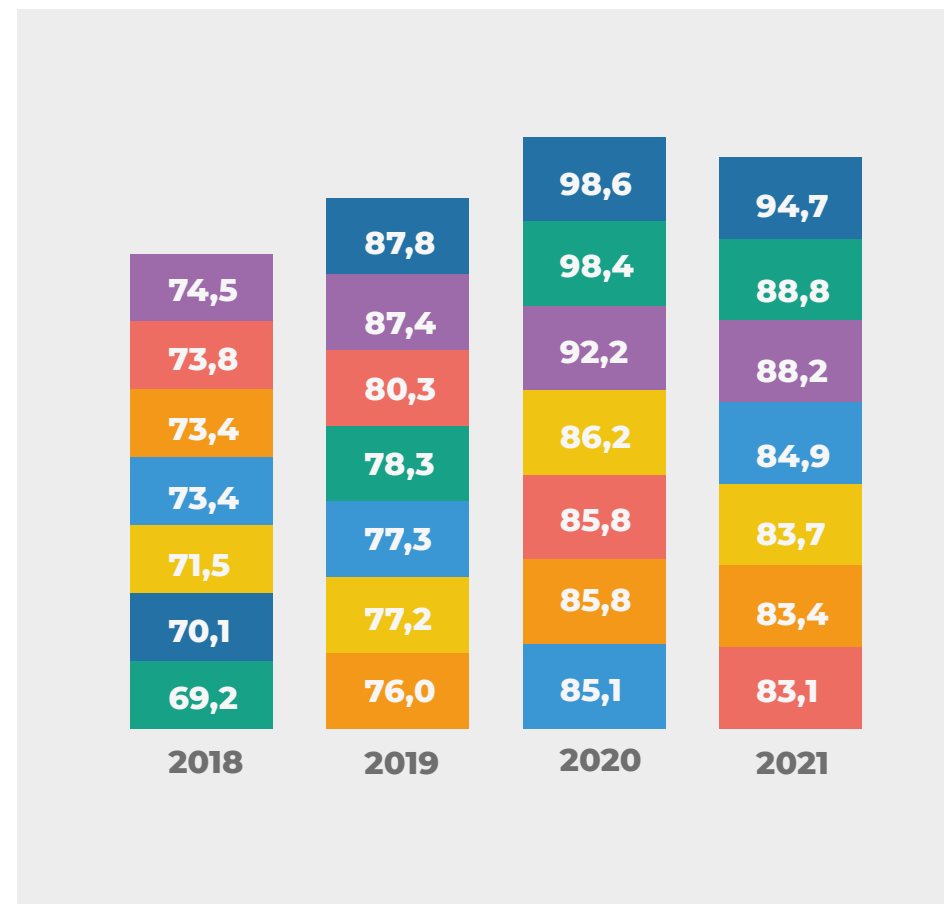
— Promedio sector administrativo

■ Puntaje consultado

Nota: El promedio de sector administrativo corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho sector. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad

ÍNDICE DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

69,2	78,3	98,4	88,8
74,5	87,4	92,2	88,2
73,4	77,3	85,1	84,9
73,4	76,0	85,8	83,4
73,8	80,3	85,8	83,1
70,1	87,8	98,6	94,7
71,5	77,2	86,2	83,7
2018	2019	2020	2021



MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG

Gestión de la “segunda línea de defensa”

Se dispone en el Manual Integrado de Gestión (E-02-M-001, versión 6) del ANEXO 8. Alcance, Roles y Responsabilidades MIPG en el cual se desagregan las responsabilidades para cada una de las dimensiones y políticas de MIPG; su alcance; atributos de calidad; y herramientas e instrumentos técnicos relacionados. Ésto con el fin de tener a la mano los aspectos fundamentales para la implementación de cada una de las políticas del MIPG.

INM Instituto Nacional de Metrología de Colombia		MANUAL INTEGRADO DE GESTIÓN ANEXO 8. ALCANCE, ROLES Y RESPONSABILIDADES MIPG					Código: E-02-M-001
2021-12-01, CIGG N° 95							Versión: 5
							Fecha: (Ver SOLUCIÓN)
Dimensión operativa	Responsable de Dimensión Alta Dimensión	Alcance Dimensión	Atributos de Calidad para la Dimensión	Política de Gestión y Desempeño	Responsables de Política	Lineamientos de Política	Herramientas e Instrumentos Técnicos relacionados
1. Talento Humano	Secretaría General	El propósito de esta dimensión es ofrecer a la entidad pública los herramientas para gestionar adecuadamente su talento humano a través del ciclo de vida del servicio público (ingreso, desarrollo y retiro), de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, las normas que así rigen en materia de personal, y la garantía del derecho fundamental al trabajo social y a la concertación como principal mecanismo para resolver las controversias laborales, promoviendo siempre la integridad en el ejercicio de las funciones y competencias de los servidores públicos. Esta dimensión orienta el ingreso y desarrollo de los servidores garantizando el principio de mérito en la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la prestación del servicio, la aplicación de sanciones y el desempeño individual.	Talento Humano - Vincular, mediar e integrar, las acciones a las políticas y competencias estratégicas para abordar las prioridades estratégicas y satisfacer las necesidades de los grupos de interés. - Gestionar de acuerdo con las prioridades de esta dimensión el Desarrollo Estratégico y Planeación. - Mantener de acuerdo con el Estatuto de los Empleados Públicos, la normatividad que regula y que responde a la estructura del área de la entidad. - Gestionar de las políticas institucionales, de Desarrollo Estratégico y Planeación, de los procesos de selección y de su funcionamiento dentro de la entidad. - Fortalecer en sus competencias y competencias de acuerdo con las necesidades institucionales. - Comprometer e incluir a todos sus funcionarios bajo atributos de calidad en base de la región y la nación. - Comprometer y asegurar en su actuación los valores del servicio público. - Con condiciones de salud y seguridad en el trabajo que promuevan bienestar y confortables niveles de riesgo. - Mantener la productividad y cumplimiento de resultados. - Promover, cuidar y motivar al personal para el éxito de la entidad por la contribución de su área laboral. Objeto de Gestión: - El estado tanto en el logro de resultados como en el desarrollo de la persona en el MIPG. - Que los funcionarios valores del servicio público con su actuación estén en armonía con las funciones. - Que con su conducta lleve a la entidad a su cumplimiento de propósitos institucionales.	4. Talento Humano	Línea de Política Coordinación Grupo Intersectorial de Trabajo de Gestión de Talento Humano Manabá Coordinación Grupo Intersectorial de Trabajo de Gestión Jurídica Manabá Coordinación Grupo Intersectorial de Trabajo de Gestión de Talento Humano	1. Documento de Información 2. Diagnosticar la Gestión Estratégica del Talento Humano, CETM 3. Diseñar acciones para la CETM 4. Implementar las acciones para la CETM 5. Mapa de Gestión de Talento Humano - Política de Selección - Política de Desarrollo - Política de Retiro - Política de Gestión de Talento Humano 6. Estatuto de Gestión Estratégica del Talento Humano	Gestión Estratégica de Talento Humano: 1. Guía de Gestión Estratégica del Talento Humano (GETM) 2. Documento tipo parámetro para la planeación estratégica del talento humano e Tercer 1 Planeación del Talento Humano: MAPA de Gestión Estratégica del Talento Humano (GETM) - Ingresos, Desarrollo y Retiro e Incluir el Mapa de Funciones y de Competencias laborales - Versión 3 - Desarrollo y Planeación. 3. Plan Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo y la Profesionalización del Servidor Público 4. Guía Metodológica para la Implementación del Plan Nacional de Formación y Capacitación (PNFC) - PROFORFORMACIÓN y CAPACITACIÓN de los Servidores Públicos - Diciembre 2017 5. Guía de Administración Pública - Régimen Previsional y Retiro de los Empleados Públicos del orden Nacional - Versión 3 6. Guía de Administración Pública - Régimen Previsional y Retiro de los Empleados Públicos del orden Nacional - Versión 2 7. Guía de Administración Pública - ABC de situaciones administrativas - Versión 3 8. Guía de Administración Pública - Política Técnica de Empleados Públicos - Versión 4 9. Guía para la identificación y declaración de conflicto de intereses en el sector público administrativo - Versión 2 10. Guías 11. Participación Laboral, Instrumentos de Política y Guía de Ejecución 12. Guía para la gestión de empleos de naturaleza general - Versión 3 13. Guía metodológica para la Gestión del Personal de los Servidores Públicos - Acuerdo de Gestión 14. Acuerdos de Gestión del desarrollo de herramientas para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, dispuesta por el Ministerio del Trabajo.

<http://192.168.11.216/Isolucion/Documentacion/frmListadoMaestroDocumentos.aspx>

AUTODIAGNÓSTICOS

Gestión de la “segunda línea de defensa”

Se diligenciaron los autodiagnósticos en cada una de las 18 políticas del MIPG que aplican al INM, según la herramienta con que se cuenta:

Aplicativo Isolucion:

14 Políticas cubiertas (15 Secciones).

Hoja de cálculo Excel:

3 Políticas cubiertas (2 de las cuales están complementadas en Secciones de Isolucion: Autodiagnóstico “Plan Anticorrupción” de la Política 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción; y Autodiagnóstico “Gestión de Conflictos de Intereses” de la Política 5. Integridad).

Sin Herramienta de Autodiagnóstico:

3 Políticas. En estos casos, se desarrollaron mesas de trabajo para el levantamiento de las herramientas internas del INM, derivadas del FURAG.

Sistemas		Configuración				
Ambiental	MECI	Seguridad y Salud en el Trabajo	Seguridad de la Información	0112 Más de 50 empleados	MIPG-Integridad	MIPG-Ejecución de cuentas
MIPG-Gestión Estratégica del Talento Humano	MIPG-Gestión presupuestal	MIPG-Experiencia y evaluación del desempeño	MIPG-Planeación Institucional	MIPG-Sistema Digital	MIPG-Gestión Política Defensa Jurídica	MIPG-Servicio al ciudadano
MIPG-Cumplimiento de trámites CASP	MIPG-Participación Ciudadana	MIPG-Transparencia	MIPG-Control Interno	MIPG-Gestión Documental	Itinerario MIPG	MIPG-Gestión del conocimiento

Secciones del Módulo
Sistemas en Isolucion

PLAN DE ACCIÓN

2021

Área responsable	Actividades Programadas	Actividades cumplidas	% de cumplimiento
Dirección General	2	2	100%
Oficina Asesora de Planeación	16	15	94%
Oficina de Informática y Desarrollo Tecnológico	4	3	75%
Secretaría General	41	42	102%
Subdirección de Metrología Física	30	29	97%
Subdirección de Metrología Química y Biología	27	26	96%
Subdirección de Servicios Metrológicos y Relación con el Ciudadano	42	42	100%
Total	162	159	98%

Fecha de corte: 31-12-2021

98 %
2022

Área responsable	Actividades Programadas	% promedio de cumplimiento
Dirección General	5	80%
Oficina Asesora de Planeación	34	83%
Oficina de Informática y Desarrollo Tecnológico	11	78%
Secretaría General	21	75%
Subdirección de Metrología Física	23	75%
Subdirección de Metrología Química y Biología	31	30%
Subdirección de Servicios Metrológicos y Relación con el Ciudadano	97	59%
Total	222	69%

Fecha de corte: 31-10-2022

69 %

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO- PAAC

2021

COMPONENTE	Nº de Actividades	Actividades en ejecución	% Avance promedio
1. GESTIÓN RIESGO DE CORRUPCIÓN	9	9	96%
2. RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	10	9	90%
3. RENDICIÓN DE CUENTAS	5	5	100%
4. MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO	7	6	82%
5. MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	9	8	76%
TOTAL	40	37	88%

88 %

2022

COMPONENTE	Nº de Actividades	Actividades en ejecución	% Avance promedio
1. GESTIÓN RIESGO DE CORRUPCIÓN	9	9	85%
2. RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	3	2	56%
3. RENDICIÓN DE CUENTAS	5	0	0%
4. MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCIÓN AL CIUDADANO	10	9	56%
5. MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	10	8	65%
6. OTROS	3	1	33%
TOTAL	40	29	56%

Fecha de corte: 31-10-2022

56 %

PROYECTOS DE INVERSIÓN

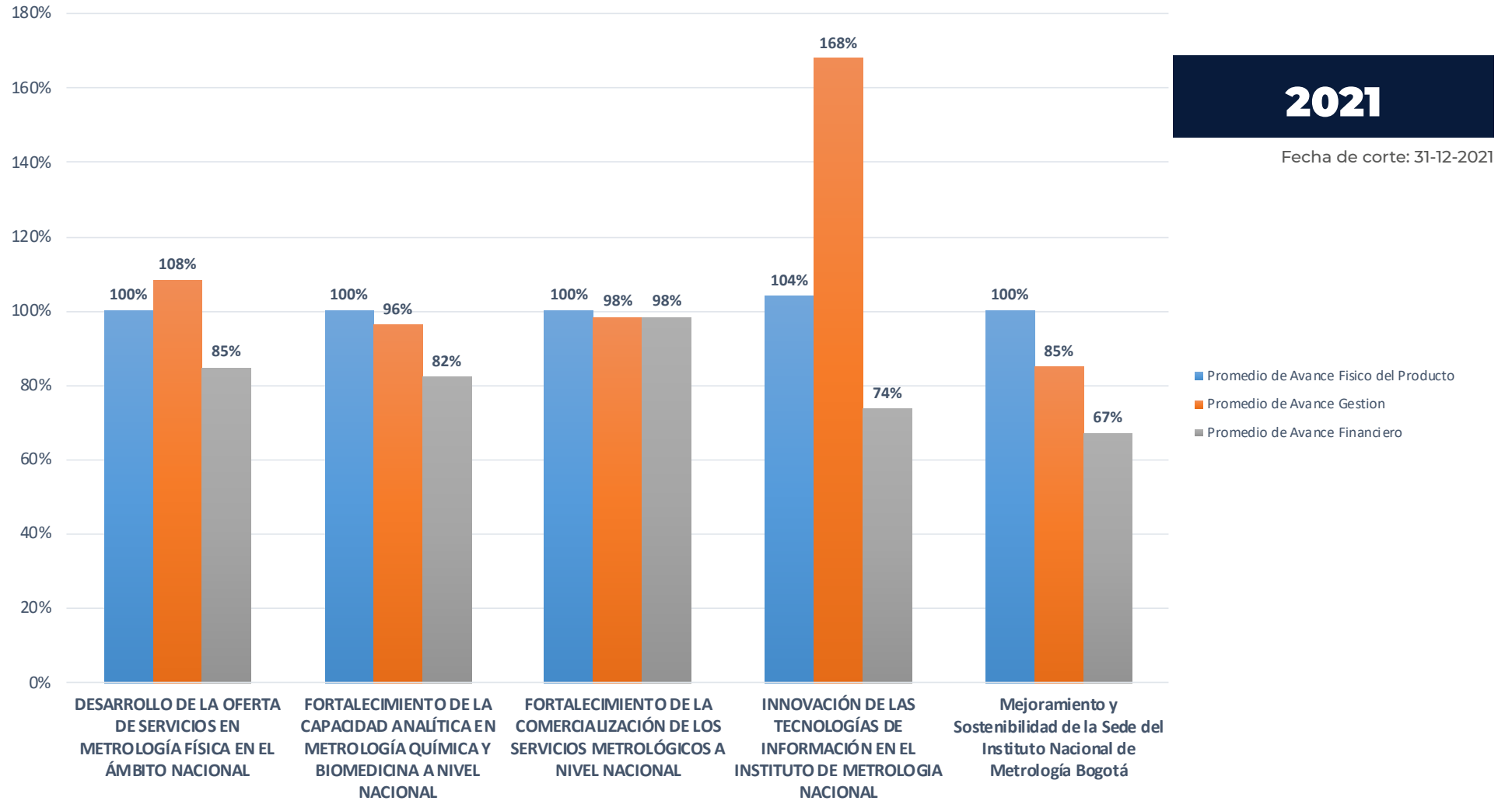
Cierre vigencia 2021 y avances 2022

DESCRIPCION	APR. VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACION	% COMPRO	% OBLIGAC
FORTALECIMIENTO DE LA COMERCIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS METROLÓGICOS A NIVEL NACIONAL	\$ 3.759.766.926	\$ 2.443.287.098	\$ 1.905.060.631	65,0%	50,7%
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD ANALÍTICA EN METROLOGÍA QUÍMICA Y BIOMEDICINA A NIVEL NACIONAL	\$ 3.752.475.275	\$ 2.034.898.199	\$ 1.155.071.765	54,2%	30,8%
DESARROLLO DE LA OFERTA DE SERVICIOS EN METROLOGÍA FÍSICA EN EL ÁMBITO NACIONAL	\$ 6.156.742.511	\$ 4.938.554.138	\$ 2.373.312.212	80,2%	38,5%
INNOVACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN EN EL INSTITUTO DE METROLOGIA NACIONAL	\$ 2.000.000.000	\$ 1.365.570.077	\$ 883.801.546	68,3%	44,2%
MEJORAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DE LA SEDE DEL INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGÍA BOGOTÁ	\$ 2.550.000.000	\$ 961.613.343	\$ 470.230.290	37,7%	18,4%
TOTAL	\$ 18.218.984.712	\$ 11.743.922.855	\$ 6.787.476.444	64,5%	37,3%

Fecha de corte: 31-10-2022

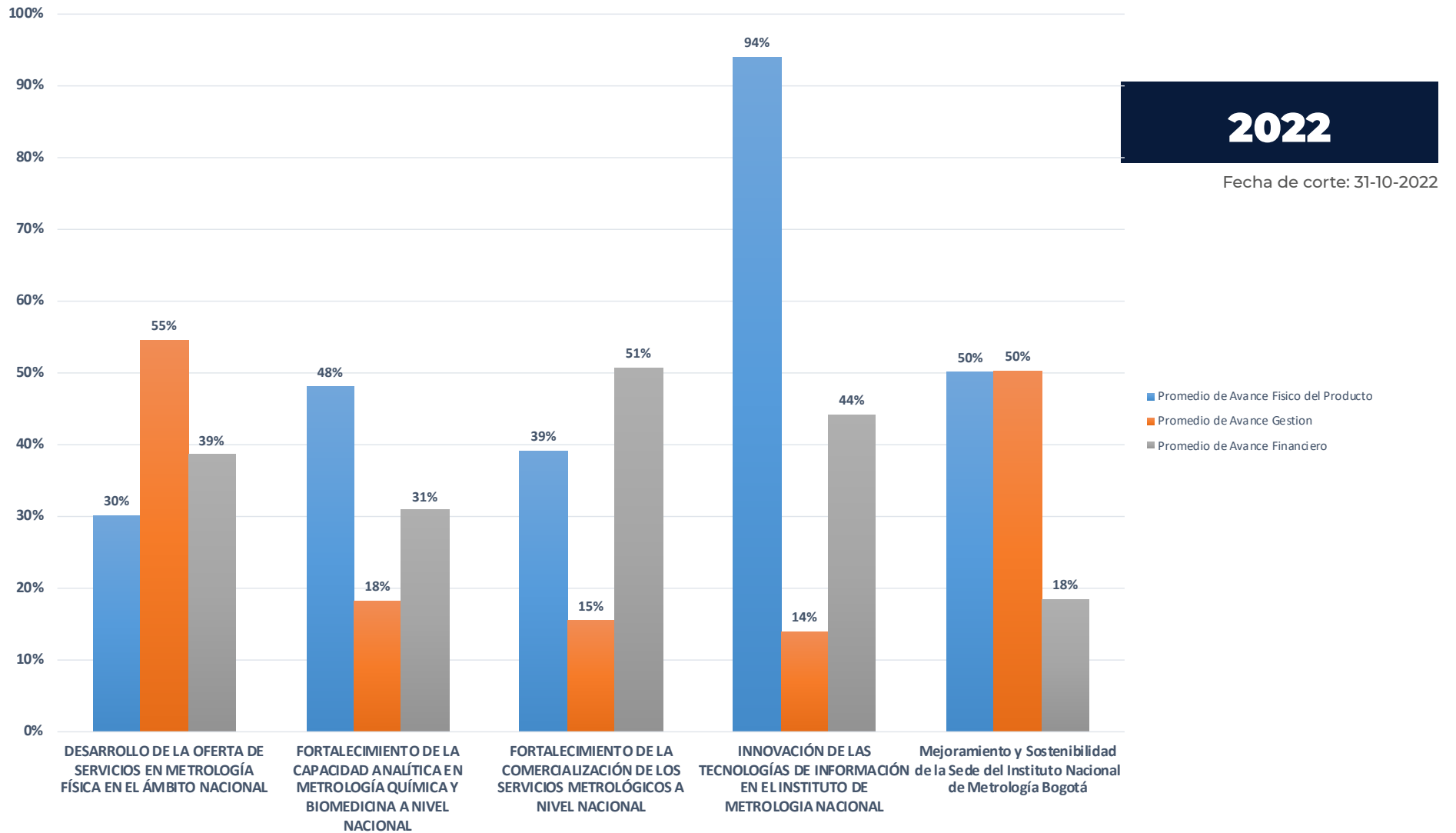
Fuente: Oficina Asesora de Planeación

PORCENTAJE DE AVANCE PROYECTOS DE INVERSIÓN



Fuente: SPI-DNP

PORCENTAJE DE AVANCE PROYECTOS DE INVERSIÓN

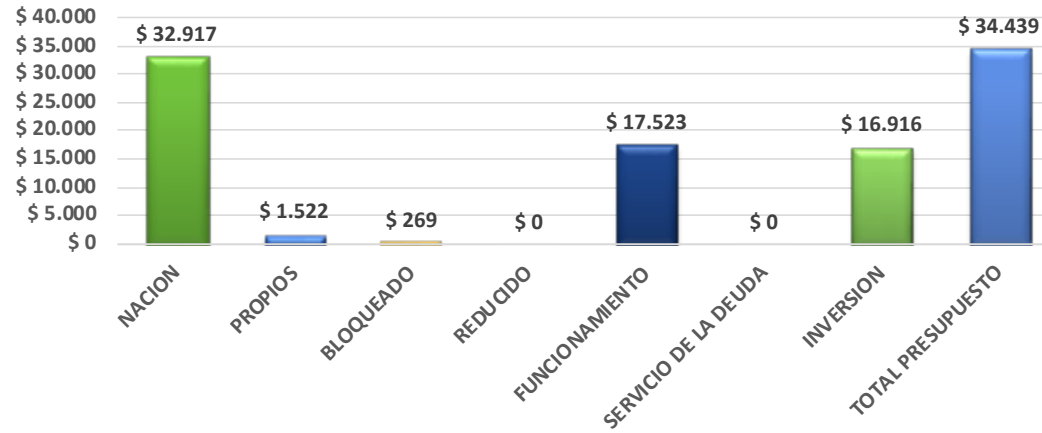


Fuente: SPI-DNP

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2021 - 2022

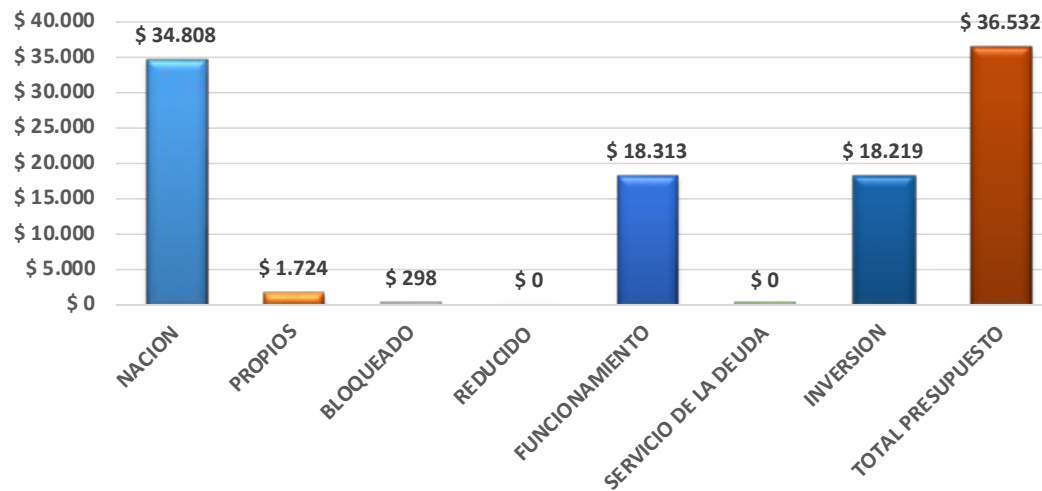
2021

Fecha de corte: 31-12-2022
Cifras en millones de pesos



2022

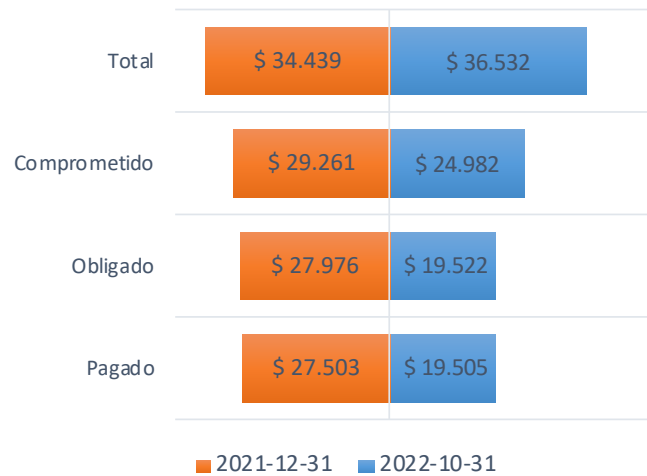
Fecha de corte: 31-10-2021
Cifras en millones de pesos



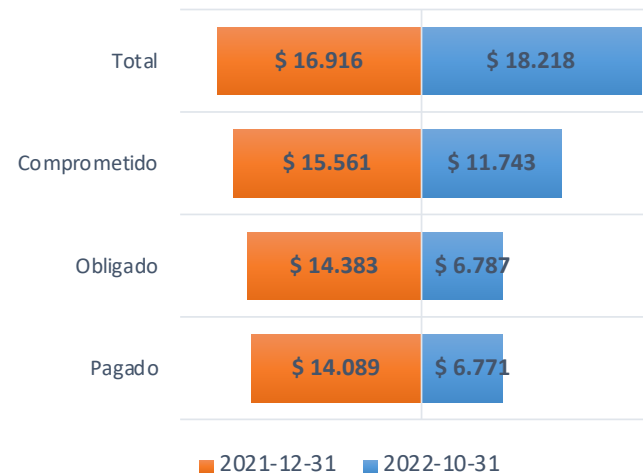
EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Cifras en millones de pesos

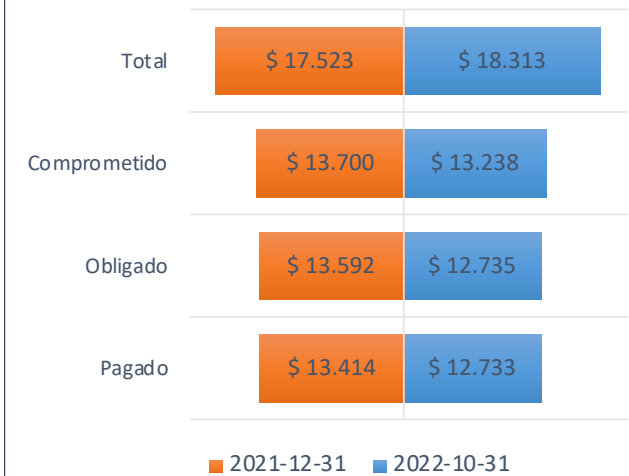
Total presupuesto



Total Inversión



Total Funcionamiento

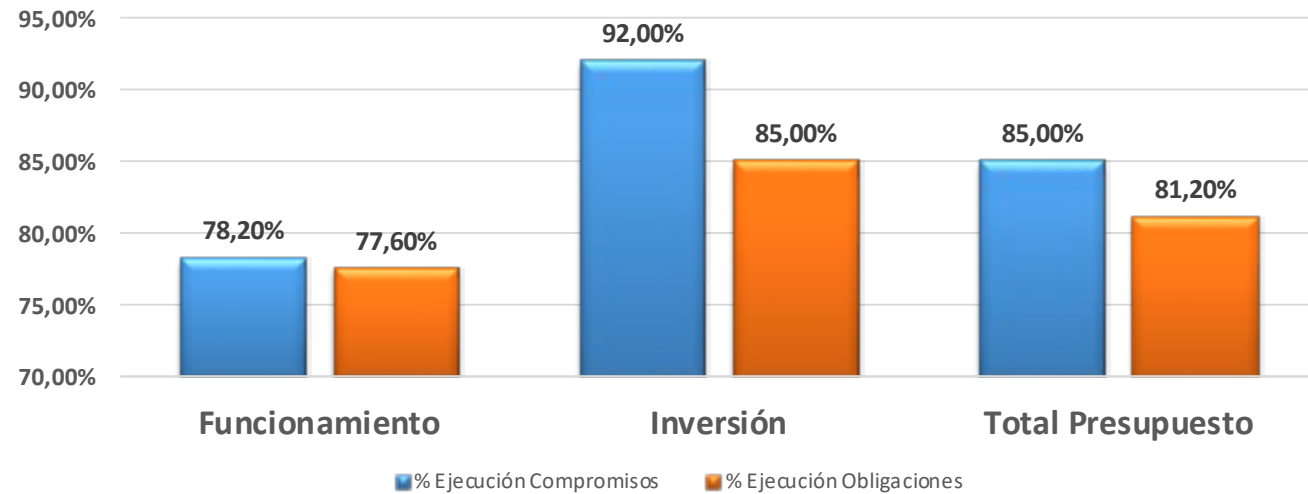


Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

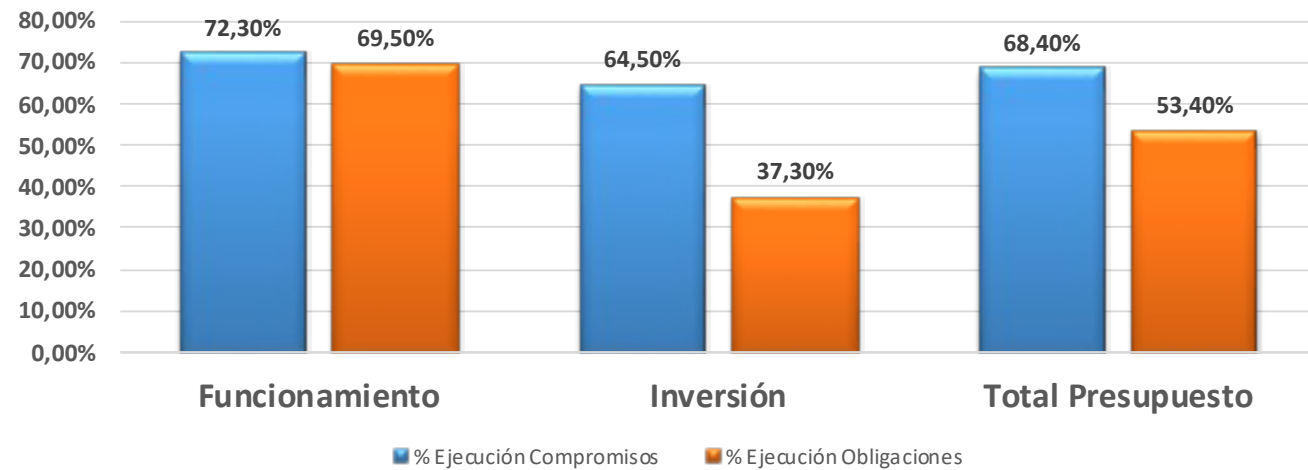
2021

Fecha de corte: 31-12-2022



2022

Fecha de corte: 31-10-2021



Fuente: Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF

RENDICIÓN DE CUENTAS

Vigencia 2021 - 2022

www.inm.gov.co



INM de Colombia