

Instituto Nacional de Metrología
de Colombia

INFORME PRIMER TRIMESTRE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Grupo de Gestión de Talento Humano
Bogotá

Fecha (2022-03-30)

CONTENIDO

Página.

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. ALCANCE	3
3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA.....	3
4. ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION.....	4
5. INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN.....	13
6. ACTIVIDADES ADICIONALES AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PRIMER TIMESTRE.....	13
7. INDICADORES ACTIVIDADES ADICIONALES.....	23
8. OFERTAS SOCIALIZADAS.....	25
9. RESULTADOS.....	30
10. CONCLUSIONES.....	30

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación 2022, tiene como objetivo apoyar una adecuada gestión del conocimiento, aportando al logro de los objetivos de mediano y largo plazo de la estrategia nacional de metrología, contribuyendo así al fortalecimiento de las competencias y habilidades de los servidores de la entidad.

Lo anterior, se ha logrado por medio de actividades priorizadas de acuerdo a las necesidades de capacitación del Instituto Nacional de Metrología, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los servidores del INM, que permita ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente, así como asegurar la creación de valor público desde el Instituto para posicionar el aporte de la metrología a la competitividad del país.

2. ALCANCE

El presente informe corresponde a las actividades desarrolladas en el 1er trimestre 2022, correspondiente al Plan Institucional de Capacitación. Para el primer trimestre, se estipularon 6 actividades, la cuales se cumplieron en su totalidad. Dichas actividades se llevaron a cabo de la siguiente manera:

ACTIVIDAD	ESTADO
Inducción Institucional	Ejecutada
Bioseguridad y covid 19	Ejecutada
Resolución de conflictos y comité de convivencia laboral	Ejecutada
Habilidades blandas	Ejecutada
Compras Públicas sostenibles	Ejecutada
Residuos solidos	Ejecutada
Taller de herramientas e innovación	Ejecutada

3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA

De cada una de las actividades nombradas anteriormente, se realizó citación por el correo electrónico desde el Grupo de Talento Humano, indicando la hora y sitio establecido de la capacitación. De igual manera, se estableció el personal objetivo y capacitador. Las actividades se realizaron mediante actividades de socialización y capacitación.

De igual manera, de cada capacitación, se realizó la evaluación de la gestión del Plan Institucional de Capacitación y Desarrollo Individual por medio de los siguientes indicadores:

- Indicadores de cobertura
- Indicadores de Gestión
- Indicadores de Efectividad

Teniendo en cuenta la estructura del Plan Institucional de Capacitación y en cumplimiento de los procesos de gestión del talento humano se realizaron las siguientes actividades:

4. ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PRIMER TRESTRE : Las siguientes actividades estaban programadas para el primer trimestre de acuerdo con el cronograma del Plan Institucional de Capacitación vigencia 2022, teniendo en cuenta los ejes temáticos del perfil del servidor público:

- **EJE TEMATICO CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO**

4.1. CURSO MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN: En concordancia con la Circular No.100.04 – 2018, se estableció la obligatoriedad de cursar los “Cursos virtuales del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG” para lo cual el día 08 de marzo de 2022 se envió correo para solicitar la realización del mismo a los servidores que a la fecha no han allegado los certificados correspondientes a vigencia 2021, y a los servidores posesionados en el INM en el mes de enero de 2022. A la fecha de 33 servidores públicos que estaban pendientes del año 2021, han enviado el certificado 21 personas el certificado, quedando pendientes 12:

OBJETIVO	33 Personas
INDICADOR %	57%

Teniendo en cuenta lo anterior el 57% de la población objetivo ha realizado el curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión, quedando pendiente el 43% de los servidores públicos que debían finalizar el curso en año 2021.

De los servidores públicos posesionados en el mes de enero de 2022 15 funcionarios debían realizar el **CURSO MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN**, a la fecha 4 servidores públicos han enviado el certificado del curso MIPG, quedando pendiente 11 servidores.

OBJETIVO	15 Personas
INDICADOR %	36%

Teniendo en cuenta lo anterior el 36% de la población objetivo ha realizado el curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión, quedando pendiente el 64% de los servidores públicos que se posesionaron en el año 2022.



4.2. INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: En concordancia con Ley 2016 del 2020, se estableció la obligatoriedad de cursar el “Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción” para lo cual el día 08 de marzo de 2022 se envió correo para solicitar la realización del mismo a los servidores que a la fecha no han allegado los certificados correspondientes a vigencia 2021 y a los servidores posesionados en el INM en el mes de enero de 2022. A la fecha 29 servidores públicos que estaban pendientes del año 2021, han enviado el certificado 2 personas el certificado, quedando pendientes 27 :

OBJETIVO	29 personas
INDICADOR %	6.8%

De los servidores públicos posesionados en el mes de enero de 2022 15 funcionarios debían realizar el **CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN** a la fecha 6 servidores públicos han enviado el certificado del curso , quedando pendiente 9 servidores.

OBJETIVO	15 personas
INDICADOR %	66%



Cabe resaltar que las actividades de INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN y MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN, estaban planteadas para el Segundo trimestre, no obstante desde el Grupo de Talento Humano se realizó la invitación de realiza los cursos respectivos desde el primer trimestre

4.3 Jornada de Inducción Institucional: La jornada de inducción Institucional se realizó el día 22 de febrero de 2022, de manera presencial. Dicha actividad, se realizó con objeto de iniciar al servidor en su integración a la cultura organizacional, al sistema de valores de la entidad, familiarizarlo con el servicio público, instruirlo acerca de la misión, visión y objetivos institucionales y crear sentido de pertenencia hacia el INM.

De igual manera durante el desarrollo de la jornada de Inducción Institucional el Coordinador de Talento Humano, Omar Mejía, realizó explicación a los nuevos servidores públicos del INM sobre el código de Integridad, indicando que dicho código establece los mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos del país; haciendo énfasis y socializando los siguientes valores públicos: Honestidad, respeto, compromiso, justicia y diligencia. Se explicó la definición de cada uno de los valores, las conductas que se deben y no se deben realizar en cada uno de dichos valores.

La jornada de Inducción Institucional se realizó a 15 servidores públicos posesionados en el mes de enero de 2022, impactando al 100% de la población objetivo.

INDICADOR DE COBERTURA:

OBJETIVO	15 personas
INDICADOR %	100%

INDICADOR DE EFECTIVIDAD:

OBJETIVO	100%
INDICADOR %	100%

Instituto Nacional de Metrología de Colombia		Página 1 de 2			
Fecha del Evento: 22 FEBRERO 2022		Lugar: ANDENORIN INM			
Evento: TALLER DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN					
Departamento de la Misión: PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN					
Responsables de la Misión: TALLER DE PLANIFICACIÓN					
#	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA (ENTIDAD)	DOMICILIO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Viviana Andrea Díaz Ceballos	Asesoría Operativa	Centro de Estudios	viviana.diaz@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
2	Andrés Andrés Pérez Martínez	Profesor de Informática	Centro de Estudios	andres.perez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
3	Diana Fernanda Torres Borda	Supervisor de Operación	INM	diana.torres@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
4	Diego Fernando Rodríguez Rodríguez	Coordinador Operativo	INM	diego.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
5	Mariana Angélica Arias	Docente Operativa	INM	mariana.arias@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
6	David Esteban Meléndez G	Supervisor	INM	david.melendez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
7	Carlos Andrés Pérez López	Asesor Operativo	INM	carlos.perez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
8	María Zuleyka Ruiz Rodríguez	Asesor Operativo	INM	maria.ruiz@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
9	Yenny Johana Rodríguez Rivera	Profesora Operativa	INM	yenny.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
10	Guillermo Rodríguez García	Asesor Operativo	INM	guillermo.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
11	Yenny Johana Rodríguez Rivera	Profesora Operativa	INM	yenny.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
12	Andrés Felipe López López	Asesor Operativo	INM	andres.lopez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
13	Diego Fernando Rodríguez Rodríguez	Coordinador Operativo	INM	diego.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
14	Yenny Johana Rodríguez Rivera	Profesora Operativa	INM	yenny.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>
15	Diego Fernando Rodríguez Rodríguez	Coordinador Operativo	INM	diego.rodriguez@inm.gov.co	<i>[Firma]</i>

(*) OBSERVACIONES

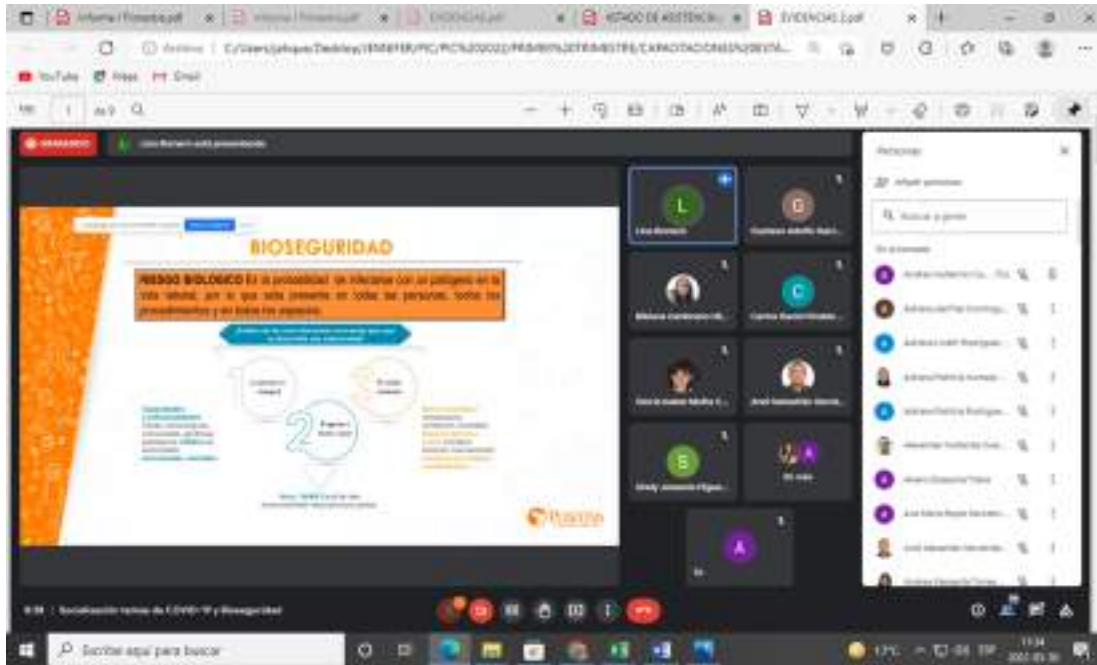
Nota: Los datos personales (responsabilidad sobre veracidad de los datos de contacto de los Participantes) Tienen Preservación del Fondo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDECYT) de conformidad con el artículo 171 del Decreto 2592 de 2015. Se podrá acceder a los datos de contacto de los Participantes en el sitio web del FONDECYT.



4.4 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- **BIOSEGURIDAD Y COVID 19**

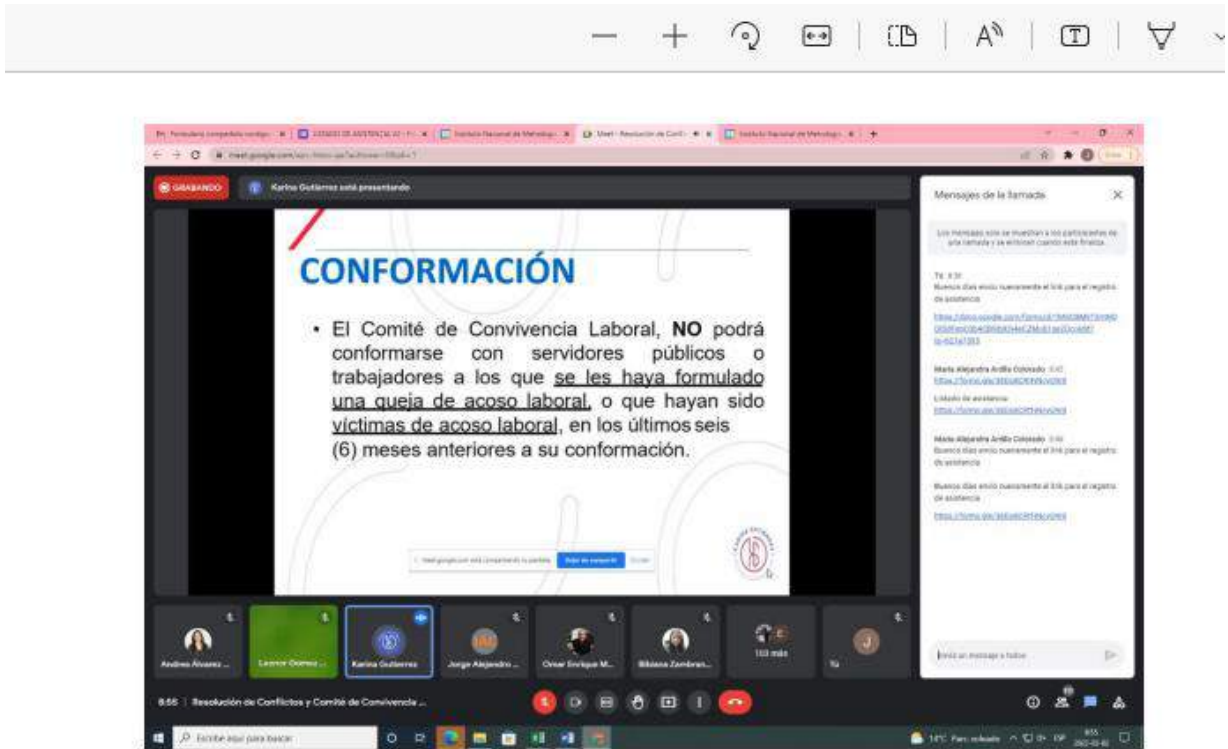
ASISTENTES	53 personas
OBJETIVO	136
INDICADOR %	39%



• RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

ASISTENTES	65 Personas
OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	48%
APROBARON	34 personas
PERDIERON	16 Personas
NO PRESENTARON	15 Personas
EVALUADOS	50 personas
INDICADOR %	68%

Teniendo en cuenta lo anteriormente nombrado, se puede identificar que las actividades de seguridad y salud en el trabajo planteadas para el primer trimestre, se cumplieron. Reportando un avance del 25% del total del cronograma de ejecución para el PIC año 2022.



4.5 HABILIDADES BLANDAS

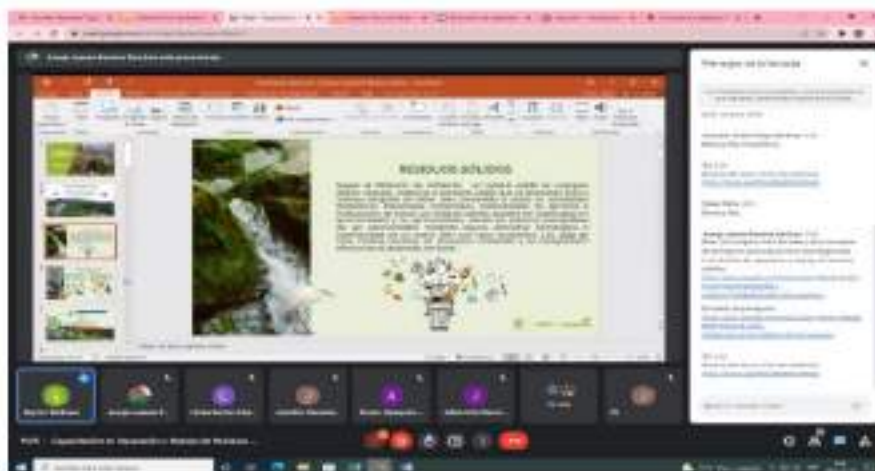
ASISTENTES	43 Personas
OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	32%
APROBARON	35 Personas
PERDIERON	0 Personas
NO PRESENTARON	8 Personas
EVALUADOS	35 Personas
INDICADOR %	100%

Teniendo en cuenta lo nombrado anteriormente, se identifica que la actividad de habilidades blandas programada para el primer trimestre con las Subdirecciones de Metrología Física, servicios metroológicos y la Subdirección que Química y Biología. Reportando un avance total del 50% del total del cronograma de ejecución para el PIC año 2022.



• RESIDUOS SÓLIDOS

ASISTENTES	51 Personas
OBJETIVO	41 Personas
INDICADOR %	30%



De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el primer trimestre se dio cumplimiento a las dos actividades estipuladas en sostenibilidad ambiental. Reportando un avance total del 25% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022, ya que para el primer trimestre se tenían estipuladas dos actividades de sostenibilidad ambiental

• **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN**

4.7 TALLER N. 01 HERRAMIENTAS DE INNOVACIÓN

ASISTENTES	30 Personas
OBJETIVO	36 Personas
INDICADOR %	83%

De acuerdo a lo programado en el PIC 2022, durante el primer trimestre se dio cumplimiento al taller N. 01 de Herramientas de Innovación, el cual se desarrolló el 25 de febrero de 2022. Reportando un avance total del 25% del total del cronograma de ejecución para el PIC 2022.

INM Instituto Nacional de Metrología de Colombia		LISTADO DE ASISTENCIA			Código: E-02-F-004
					Versión: 2
					Página: 1 de 2
Fecha del Evento: 2022-02-25		Lugar: INM			
Evento: Taller de Herramientas de Innovación					
Objetivo de la Reunión: Construcción del Plan de Acción 2022 SSMRC					
Responsable de la Reunión: SSMRC					
#	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA (ENTIDAD)	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Yolanda Patricia Acero	Prof. Especial	SSMRC	yolanda@inm.gov.co	[Firma]
2	Leonor Guzmán Barrera	Prof. Especialista	SMP	leonor@inm.gov.co	[Firma]
3	Judy Johana Ríos M.	Contratista	SSMRC	judy@inm.gov.co	[Firma]
4	Bianca Beatriz Cortés Pineda	Prof. Especialista	SSMRC	bianca@inm.gov.co	[Firma]
5	Galina Carolina José Ochoa	Asistente Ejecutiva	SSMRC/INM	galina@inm.gov.co	[Firma]
6	Georgina Helena Bermúdez	Contratista	SSMRC	georgina@inm.gov.co	[Firma]
7	Diego Varona Cordero	Contratista	SSMRC	diego@inm.gov.co	[Firma]
8	David José Uribe	Prof. Especialista	SSMRC	david@inm.gov.co	[Firma]
9	Juliana Berrío	Prof. Especialista	SSMRC	juliana@inm.gov.co	[Firma]
10	Carla María Jiménez	Contratista	SSMRC	carla@inm.gov.co	[Firma]
11	José Alberto Arias	Prof. Especialista	SSMRC	arias@inm.gov.co	[Firma]
12	Mayer Viquez Gutiérrez	Prof. Especialista	SSMRC	mayer@inm.gov.co	[Firma]
13	Andrés Álvaro Navarro	Prof. Especialista	SSMRC/INM	andres@inm.gov.co	[Firma]
14	Diego Iván Díaz	Contratista	SSMRC	diego@inm.gov.co	[Firma]
15	León Carlos Castro	Prof. Esp.	SSMRC	leon@inm.gov.co	[Firma]

(*) Observaciones:

5. INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

5.1 INDICADORES DE COBERTURA

Durante el primer trimestre se realizaron siete (07) eventos de capacitaciones internas programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2022, en las cuales se convocaron quinientos cuarenta (547) personas, en el total de las 7 capacitaciones y se contó con una participación total de doscientos setenta (270) personas.

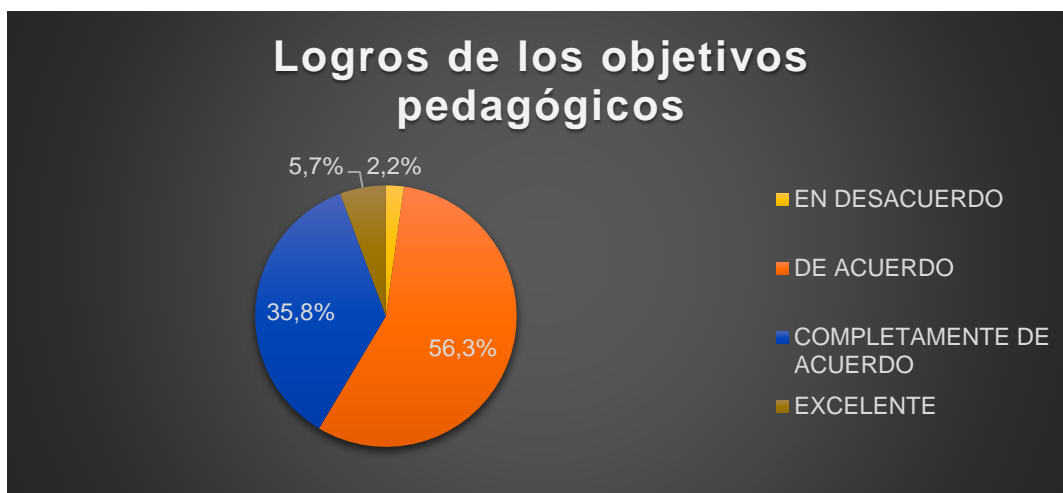
Teniendo en cuenta lo anterior, se evidencia que en el primer trimestre se contó con una cobertura del 49% de la población objetivo, fortaleciendo así los conocimientos de los servidores públicos que asistieron a cada una de las capacitaciones planteadas en el PIC 2022.

OBJETIVO	547 Personas
INDICADOR %	49%

Gestión del Talento Humano realiza invitaciones previas a los eventos, socialización de piezas gráficas y agendamiento por Calendario Gmail para cada uno de los convocados, igualmente por recomendaciones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño destinó la programación de actividades de capacitación preferiblemente los días jueves.

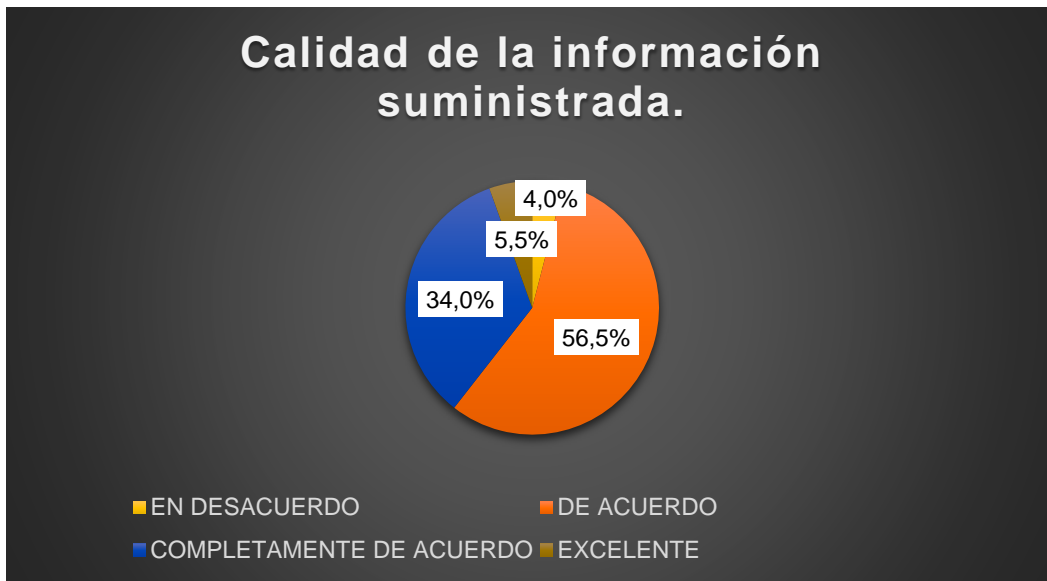
5.2 INDICADORES DE EFECTIVIDAD

A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad del PIC correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del primer trimestre de la vigencia 2022, basado en la información registrada en el Formato A-04-F-043 Evaluación general de la capacitación:



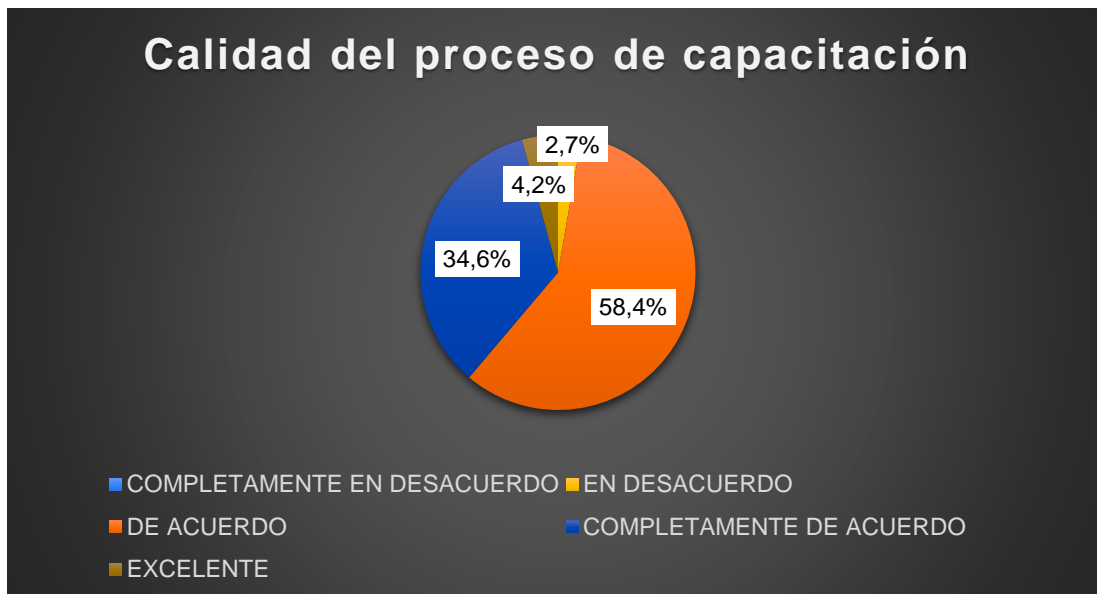
De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (474), se logró el 98% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

5.3 CALIDAD DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA



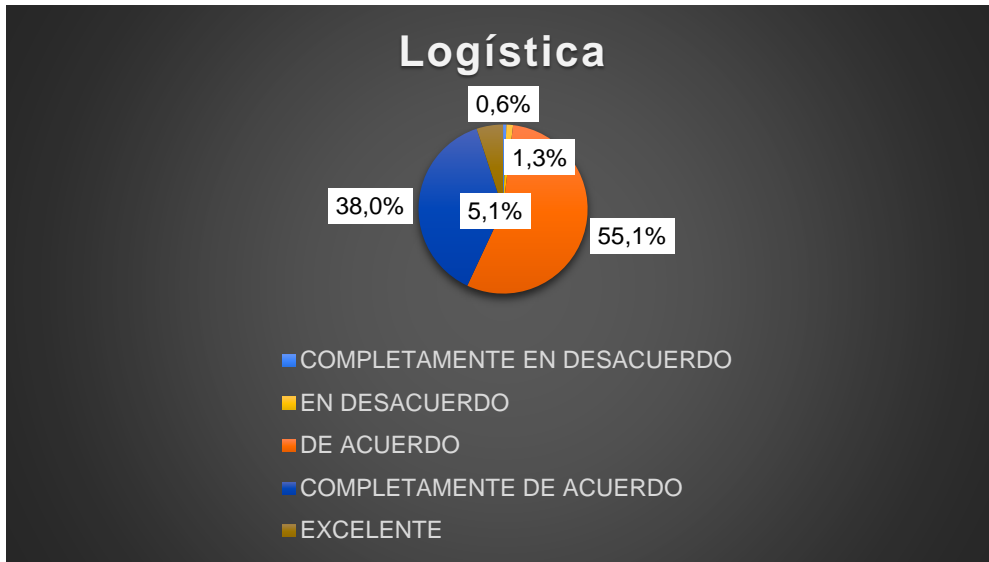
De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (474), se logró el 91% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.

5.4 CALIDAD DEL PROCESO DE LA CAPACITACIÓN



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (474), se logró el 93% de satisfacción en la calidad del proceso de la capacitación

5.5 LOGÍSTICA



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (474), se logró el 93% de satisfacción en la logística de la capacitación, teniendo en cuenta que la mayoría de las capacitaciones se desarrollaron de manera virtual, por medio de las diferentes herramientas tecnológicas.

6. ACTIVIDADES ADICIONALES AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PRIMER TRESTRE

Adicional a las actividades programadas en el Plan Institucional de Capacitación, se realizaron las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	ESTADO
Socialización Pago a contratistas y supervisores de contrato	Ejecutada
Contrato realidad	Ejecutada
Derechos de petición	Ejecutada
Capacitación actos administrativos	Ejecutada
Capacitación Trámite PAC y radicación de documentos para pago	Ejecutada
Seminario de investigación N. 01	Ejecutada
Seminario de investigación N. 02	Ejecutada
Seminario de investigación N. 03	Ejecutada

Seminario de investigación N. 04	Ejecutada
Curso De Fundamentos En Metrología	Ejecutada
Socialización OI DT	Ejecutada
Seguridad Informática	Ejecutada

• EJE TEMATICO CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO

6.1 SOCIALIZACIÓN PAGO A CONTRATISTAS Y SUPERVISORES DE CONTRATO

Se realizó el día 15 de febrero de 2022, en esta socialización se realizó explicación del procedimiento para pago a contratistas. A dicha capacitación se citaron a 136 funcionarios, de los cuales asistieron 61, obteniendo un porcentaje de cobertura del 45%

OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	45%





6.2 CONTRATO REALIDAD

Se realizó el día 03 de marzo de 2022 por parte de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica Del Estado, a la cual se citaron a 136 personas y se contó con la participación de 44 personas generando así una cobertura del 32% de la población objetivo.

ASISTENTES	44 Personas
OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	32%
APROBARON	17 Personas
PERDIERON	7 Personas
NO PRESENTARON	20 Personas
EVALUADOS	24 Personas
INDICADOR %	71%



6.3 DERECHOS DE PETICIÓN

Se realizó el día 14 de marzo por parte de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, a la cual se citaron a 136 personas , a dicha capacitación asistieron 37 personas, generando un porcentaje de cobertura del 27%

ASISTENTES	37 Personas
OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	27%
APROBARON	27 Personas
PERDIERON	2 Personas
NO PRESENTARON	8 Personas
EVALUADOS	29 Personas
INDICADOR %	93%



6.4 CAPACITACION DE ACTOS ADMINISTRATIVOS

Se realizó el día 23 de marzo de 2022, se realizó por parte de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica Del Estado , a la cual se citaron a 6 personas, contando con la participación de 5 personas.

ASISTENTES	5 Personas
OBJETIVO	6 Personas
INDICADOR %	83%
APROBARON	2 Personas
PERDIERON	2 Personas
NO PRESENTARON	2 Personas
EVALUADOS	4 Personas
INDICADOR %	50%



6.5 SOCIALIZACIÓN TRÁMITE PAC Y RADICACIÓN DE DOCUMENTOS PARA PAGO

Se realizó el día 23 de marzo, se realizó por parte del Grupo de Gestión Financiera. Se citaron 136 personas, de las cuales asistieron 31 personas

OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	23%

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Fecha temporal	HOBBRE COMPLE	CARGO	DEPENDENCIA	CORREO ELECTR	900				
3-23-2022 9:04:59	Juan Javier Escobar S	Señor Público	INM-INM	jesobar@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:30	amanta pofaranda	Señor Público	INM-INM	apofaranda@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:37	Lydia Marcela Perdomo	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	lperdomo@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:12	Tania Gisela Gomez C	Señor Público	Subsección de Metrología	tgomez@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:35	César Augusto Pardo C	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	cpardo@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:53	Jennifer Alexandra Tig	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	jtig@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:52	Marta Soledad Ruiz R	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	msruiz@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:55	Lorena del Pilar Tafel F	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	ltafel@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:57	John Emerson Legado	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	jlegadon@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:16	Johanna Paola Aballa	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	jpaaballa@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:34	Gisela Katherine S	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	gsotero@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:59	Yolania Rosello Diaz	Señor Público	Subsección de Metrología	yrosello@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:37	Jorge Luis Galán Arroyave	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	jgalan@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:36	Juliana Sena Gac	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	jsena@inm.gov.co					
3-23-2022 9:04:17	Alexander Martínez L	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	amartm@inm.gov.co					
3-23-2022 9:11:42	Nelson Duran Vargas	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	ndvargas@inm.gov.co					
3-23-2022 9:12:30	JESUALDO ANDRES	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	andres@inm.gov.co					
3-23-2022 9:14:32	Edgar Antonio Jimenez	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	edjimenez@inm.gov.co					
3-23-2022 9:17:25	Mario Sánchez Avila	Señor Público	Subsección Metrología	msanchez@inm.gov.co					
3-23-2022 9:18:30	Jorge Ivan Bernadez F	Señor Público	Subsección de Metrología	jbernadez@inm.gov.co					
3-23-2022 9:33:51	Ivan David Berario P	Señor Público	Subsección de Metrología	iberario@inm.gov.co					
3-23-2022 9:33:14	LINDA KARINA EULEI	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	leulei@inm.gov.co					
3-23-2022 9:34:41	Adriana del Pilar Cerón	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	adp@inm.gov.co					
3-23-2022 9:41:23	David Luisada Cervera	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	dcervera@inm.gov.co					
3-23-2022 9:48:57	Maria del Rocío Marín	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	marin@inm.gov.co					
3-23-2022 10:08:54	Diego Alejandro Marín	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	dmarin@inm.gov.co					
3-23-2022 10:04:59	Katherine Holman Amal	Señor Público	SECRETARIA GENERAL	kh@inm.gov.co					

- **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN**

6.6 SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN SESION N. 01

Se realizó el día 16 de febrero de 2022, dónde se dio apertura al inicio del seminario de investigación, explicando metodología del mismo. A esta capacitación se citaron a 25 funcionarios, contando con la participación de 17 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura del 68%.

OBJETIVO	25 Personas
INDICADOR %	68%



6.7 SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN SESIÓN. 02

Se realizó el día 01 de marzo de 2022, dónde se realizó explicación a temas de componentes de I +D+ i y se realizó explicación de cómo desarrollar el planteamiento del problema en el desarrollo de un proyecto de investigación. A este seminario se citaron a 25 personas, de las cuales asistieron 14 personas, obteniendo un resultado de cobertura del 56%.

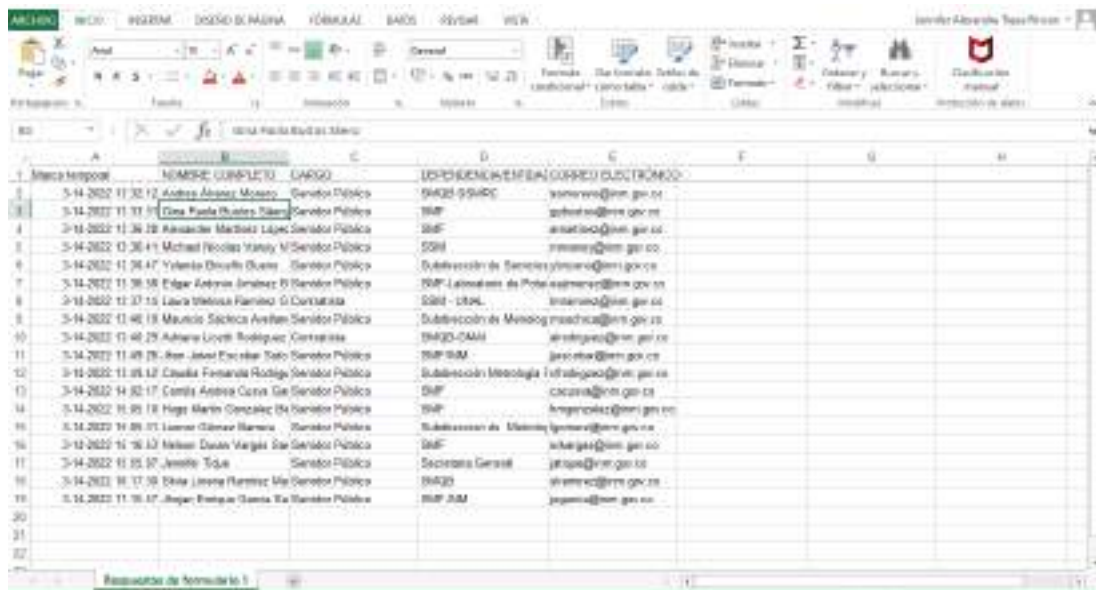
OBJETIVO	25 Personas
INDICADOR %	56%

Fecha temporal	Nombre completo	CARGO	DEPENDENCIA/ENTIDAD
3-1-2022 9:08:09	Andrés Álvarez Moreno	Profesional Especializado SMOB-SMARC	
3-1-2022 9:08:11	Michael Ricardo Vanez W	Profesional Especializado SSM	
3-1-2022 9:04:24	Yolanda Escobedo Suarez	Profesional Especializado Subdirección de Servicios Metrologicos y Relacion con el Ciudadano	
3-1-2022 9:04:29	Alexander Matricin Lopez	Profesional Especializado SMP	
3-1-2022 9:12:37	Laura Melissa Ramirez O	Contadora	SMO - USM
3-1-2022 9:13:53	Mauricio Sánchez Arellano	Profesional Especializado Subdirección de Metrología Física - VBI	
3-1-2022 9:17:44	Olga Paola Duque Soto	Profesional Universitario	SMP
3-1-2022 9:19:18	Edgar Antonio Jimenez B	Profesional Especializado SMP - Laboratorio de Patentes y Energía Eléctrica	
3-1-2022 9:20:37	Nelson Duvan Vargas Sa	Profesional Especializado Subdirección de Metrología Física	
3-1-2022 9:27:03	Jhon J. Escobar Salda	Profesional Especializado SMP	
3-1-2022 9:31:33	Claudia Frensdorff Rodrguez	Profesional Especializado Subdirección Metrología Física	
3-1-2022 9:34:28	Adriana Rodríguez	Contadora	SMO/S
3-1-2022 9:38:16	Camila Andrea Carvajal	Profesional Universitario	SMP
3-1-2022 9:38:38	Hugo Martín González B	Profesional Especializado SMP	
3-1-2022 12:19:28	Jorge Enrique García Soto	Profesional Universitario	SMP - SSM
3-1-2022 12:21:18	Andrés Cardozo	Profesional Especializado SMO/S/SM	

6.8 SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN N. 03

Se realizó el día 14 de marzo de 2022, dónde se inició a la exposición de los diferentes proyectos de investigación, se citaron a 25 personas, de las cuales asistieron 16 contando con un porcentaje de participación del 64 %

OBJETIVO	25 Personas
INDICADOR %	64%



Fecha temporal	NOMBRE COMPLETO	CARGO	DEPENDENCIA/ENTIDAD	CORREO ELECTRONICO
3-14-2022 11:32:12	Andrés Álvarez Moreno	Senador Público	SMO/S-SMARC	amoren@inm.gov.co
3-14-2022 11:33:17	Olga Paola Duque Soto	Senador Público	SMP	gduque@inm.gov.co
3-14-2022 11:36:38	Alexander Matricin Lopez	Senador Público	SMP	amatric@inm.gov.co
3-14-2022 11:36:41	Michael Ricardo Vanez W	Senador Público	SSM	mvanez@inm.gov.co
3-14-2022 11:38:47	Yolanda Escobedo Suarez	Senador Público	Subdirección de Servicios	yescob@inm.gov.co
3-14-2022 11:38:58	Edgar Antonio Jimenez B	Senador Público	SMP - Laboratorio de Patentes y Energía Eléctrica	edjim@inm.gov.co
3-14-2022 11:37:15	Laura Melissa Ramirez O	Contadora	SMO - USM	lramirez@inm.gov.co
3-14-2022 11:40:18	Mauricio Sánchez Arellano	Senador Público	Subdirección de Metrología Física - VBI	maren@inm.gov.co
3-14-2022 11:40:29	Adriana Loyola Rodríguez	Contadora	SMO-CMAM	aloyola@inm.gov.co
3-14-2022 11:40:36	Rene Jesus Escobar Salda	Senador Público	SMP SSM	rescoba@inm.gov.co
3-14-2022 11:45:17	Claudia Frensdorff Rodrguez	Senador Público	Subdirección Metrología Física	cfrensd@inm.gov.co
3-14-2022 11:45:17	Camila Andrea Carvajal	Senador Público	SMP	ccarvaj@inm.gov.co
3-14-2022 11:49:18	Hugo Martín González B	Senador Público	SMP	hmgonz@inm.gov.co
3-14-2022 11:49:31	Laura Melissa Ramirez O	Senador Público	Subdirección de Servicios	lramirez@inm.gov.co
3-14-2022 11:38:12	Nelson Duvan Vargas Sa	Senador Público	SMP	nvargas@inm.gov.co
3-14-2022 11:35:37	Jesús E. Tola	Senador Público	Secretaría General	jtola@inm.gov.co
3-14-2022 11:37:39	Diego Jaime Ramirez M	Senador Público	SMO/S	dramirez@inm.gov.co
3-14-2022 11:36:47	Jorge Enrique García Soto	Senador Público	SMP SSM	jgsoto@inm.gov.co

6.9 SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN SESIÓN. 04

Se desarrolló el día 29 de marzo de 2022, dónde se dio explicación frente a la elaboración de objetivos ante un proyecto de investigación. Asistiendo el 72% de la población objetivo.

OBJETIVO	25 Personas
INDICADOR %	72%



Marca temporal	NOMBRES COMPLETO	CARGO	DEPENDENCIA/ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO
29/03/2022 9:34:57	Valencia Bello Espino	Servidor Publico	SOMFC	vbelo@inm.gov.co
29/03/2022 9:35:00	Ivan Jairo Corber Sal	Servidor Publico	SMP-SOP	ischoke@inm.gov.co
29/03/2022 9:38:17	Laura Melissa Ramirez C	Contratista	INM - UNAL	lramirez@inm.gov.co
29/03/2022 9:42:49	Alexander Melrose Lopez	Servidor Publico	SMP	amelrosc@inm.gov.co
29/03/2022 9:44:35	Edgar Antonio Jimenez T	Servidor Publico	SMP - Laboratorio de P	edjimenez@inm.gov.co
29/03/2022 9:44:58	Marcia Sábida Avalos	Servidor Publico	Subdirección de Metro	msabida@inm.gov.co
29/03/2022 9:45:53	Claudia Fernanda Florio	Servidor Publico	Subdirección Metrología	cloflorio@inm.gov.co
29/03/2022 9:55:09	Nelson Duvan Rojas Sa	Servidor Publico	SMP	ndvargas@inm.gov.co
29/03/2022 9:59:16	Alvia Lucia Ramirez M	Servidor Publico	SMP	alvarez@inm.gov.co
29/03/2022 10:05:52	Andrés Álvarez Moreno	Servidor Publico	SOMFC - SMOG	amoren@inm.gov.co
29/03/2022 10:17:54	Carla Andrea Cuent G	Servidor Publico	SMP	ccuent@inm.gov.co
29/03/2022 10:19:54	Silva Paola Baeza Soto	Servidor Publico	SMP	psilva@inm.gov.co
29/03/2022 10:19:54	Andrés Castillo	Servidor Publico	SMP-SOP	acastillo@inm.gov.co
29/03/2022 10:22:45	Jennifer Alexandra Tovar	Servidor Publico	Secretaría General - Tal	jtovar@inm.gov.co
29/03/2022 10:29:13	Diego Eduardo Soto M	Contratista	SMP	desoto@inm.gov.co

6.10 CURSO DE FUNDAMENTOS EN METROLOGIA

Se desarrolló en la semana del 14 al 18 de febrero de 2022. Se citaron 10 funcionarios, asistiendo la totalidad del personal objetivo.

ASISTENTES	10 Personas
OBJETIVO	10 Personas
INDICADOR %	100%
APROBARON	5 Personas
PERDIERON	1 Personas
NO PRESENTARON	4 Personas
EVALUADOS	6 Personas
INDICADOR %	83%

NO.	RADICACIÓN	NOMBRE DEL INSCRITO	EMPRESA	NÚMERO DOCUMENTO	CELULAR	EMAIL	TIPO DE PARTI
4	22000527	JOSÉ SEBASTIÁN CASTRO SANTANA	INM DE COLOMBIA	1089777092	320682440	joscs1884@gmail.com	INTERNO
5	22000566	SEBASTIÁN GARCÍA MADRIO	INM DE COLOMBIA	1067939502	3103761078	sostian-garcia@hotmail.com	INTERNO
6	22000564	CARLOS ANDRÉS PEÑA ORTIZ	INM DE COLOMBIA	80909612	3013318424	carlosgonzalez@gmail.com	INTERNO
7	22000565	CARLOS ANTONIO RUEDA RAMOS	INM DE COLOMBIA	1019095258	300388177	carlosam21@hotmail.com	INTERNO
8	22002596	DIANA CRISTINA CARDENAS MAULANDA	INM DE COLOMBIA	32230170	300522226	d-cra@inm.gov.co	INTERNO
9	22002598	LUCY AMPARO CARDOSO RAMÍREZ	INM DE COLOMBIA	32092232	311885397	lucardon@inm.gov.co	INTERNO
10	22002573	ERICK FABIAN COLL SANTIAGO	INM DE COLOMBIA	1007134186	301688537	erickfabian2219@gmail.com	INTERNO
11	22002577	JHON FREDDY ALFONSO SERRANO	INM DE COLOMBIA	1102717403	3144284533	jhonso@inm.gov.co	INTERNO
12	22002578	IVÁN RENÉ MAHECHA AYALA	INM DE COLOMBIA	1019095148	3203228007	ivanysola169T@gmail.com	INTERNO
13	22002579	DIEGO FERNANDO ZAMORA BLANCON	INM DE COLOMBIA	1088283108	310588172	dfernandez@inm.gov.co	INTERNO
14	22002584	ALEXANDER AGUIRRE DELSADO	INM DE COLOMBIA	80896100	3134085424	alex.guila23@hotmail.com	INTERNO

• **TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

6.11 SOCIALIZACIÓN OITD

Se realizó el día 17 de febrero de 2022, dónde se dio inducción a la nueva herramienta propuesta por la OITD, generando en el INM la transformación digital . A esta capacitación se citaron 136 funcionarios, contando con la participación de 18 personas, obteniendo un porcentaje de cobertura de capacitación del 13%

OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	13%

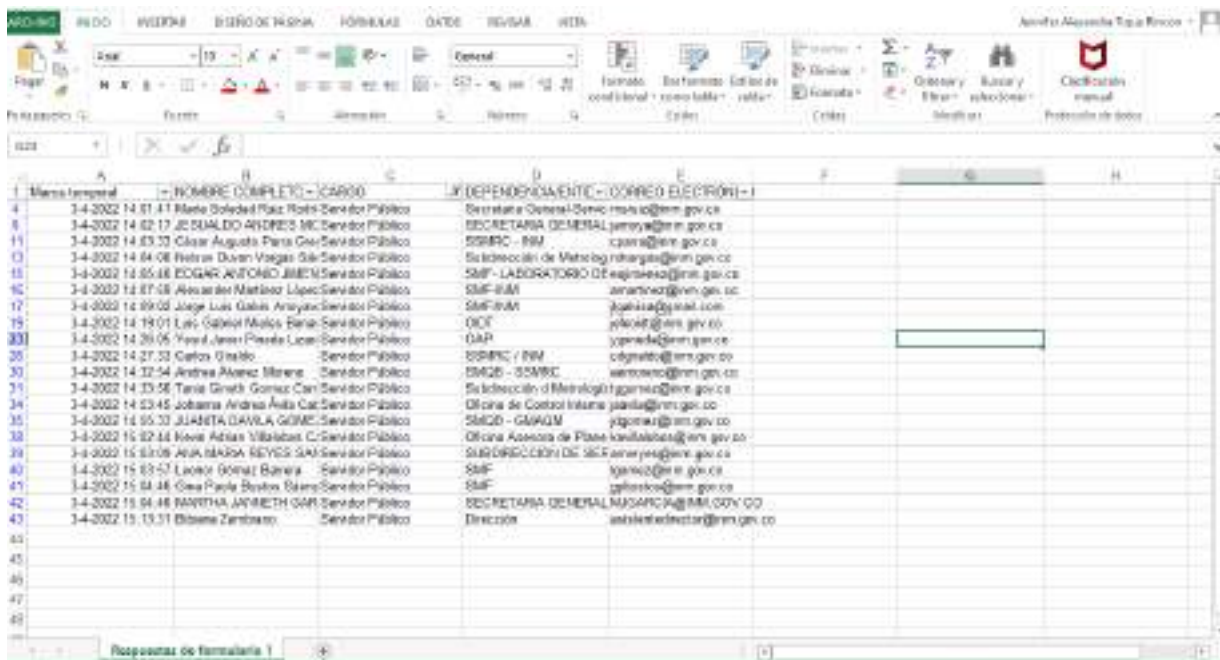




6.12 SEGURIDAD INFORMÁTICA

Se realizó el día 04 de marzo de 2022 por parte de la Policía Nacional, se citaron 136 persona, de las cuales asistieron 20 personas, contando con un porcentaje de cobertura del 32 %

OBJETIVO	136 Personas
INDICADOR %	32%



FECHA	HORA	NOMBRE COMPLETO	CARGO	DEPENDIENTE	CORREO ELECTRÓNICO
3-4-2022	14:51:41	Maria Soledad Ruiz	Rolet-Senador Público	Secretaría General-Servicio	maris.ro@inm.gov.co
3-4-2022	14:52:17	JOSÉ SALDO ANDRÉS	MC-Senador Público	SECRETARIA GENERAL	jsaldoa@inm.gov.co
3-4-2022	14:53:33	Clara Augusta Parra	Ger-Senador Público	SSMRC - INM	cparrac@inm.gov.co
3-4-2022	14:54:08	Walter Duvan Vargas	Sid-Senador Público	Sección de Metrología	wdvargas@inm.gov.co
3-4-2022	14:55:48	EDGAR ANTONIO JIMEN	Senador Público	SMF- LABORATORIO DE	edjimene@inm.gov.co
3-4-2022	14:57:08	Alexander Martínez	Líder-Senador Público	SMF-SM	amartinez@inm.gov.co
3-4-2022	14:59:00	Jorge Luis Galán Araya	Senador Público	SMF-SM	jgalan@inm.gov.co
3-4-2022	14:18:01	Luis Gabriel Muñoz	Senador Público	OCF	lgmunoz@inm.gov.co
3-4-2022	14:26:05	Yessy Jasser Pineda	Senador Público	GAP	yjasser@inm.gov.co
3-4-2022	14:27:33	Carlos Orellana	Senador Público	SSMRC / INM	correllana@inm.gov.co
3-4-2022	14:32:54	Andrea Álvarez Moreno	Senador Público	SMRC - SSMRC	amorenac@inm.gov.co
3-4-2022	14:33:56	Tania Graciela Gómez	Can-Senador Público	Sección de Metrología	tgomez@inm.gov.co
3-4-2022	14:33:45	Johanna Andrea Peña	Can-Senador Público	Oficina de Control Interno	jpenna@inm.gov.co
3-4-2022	14:35:33	JUANITA DAVILA GOMEZ	Senador Público	SMCO - GMAQM	jgomez@inm.gov.co
3-4-2022	14:32:44	Néstor Adrián Villalobos	Can-Senador Público	Oficina Asesora de Planeación	navillalobos@inm.gov.co
3-4-2022	14:33:08	ANA MARÍA REYES SAAZ	Senador Público	SECRETARÍA DE SERVICIOS	areyes@inm.gov.co
3-4-2022	14:33:57	Luisa Gómez Barona	Senador Público	SMF	lgomez@inm.gov.co
3-4-2022	14:34:48	Olga Paola Bustos	Senador Público	SMF	pbustos@inm.gov.co
3-4-2022	14:34:48	MARITZA JANMETH GARR	Senador Público	SECRETARIA GENERAL	mgarr@inm.gov.co
3-4-2022	14:33:31	Bibiana Zenteno	Senador Público	Dirección	bzenteno@inm.gov.co

7. INDICADORES ACTIVIDADES ADICIONALES

A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad de las actividades que no estaban programadas en el plan institucional de capacitación, correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del primer trimestre de la vigencia 2022.

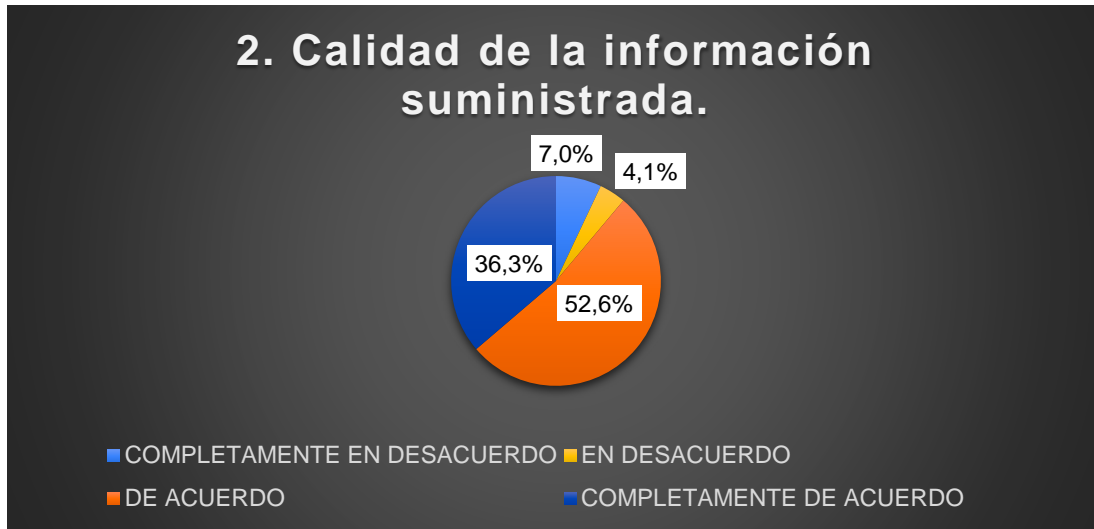
Se realizaron adicionalmente, doce (12) eventos de capacitación adicionales fueron sujeto de evaluación, y los indicadores posteriormente presentados están basados en la información registrada en el Formato A-04-F-043 - Evaluación general de la capacitación:

7.1 LOGRO DE LOS OBEJTIVOS PEDAGÓGICOS



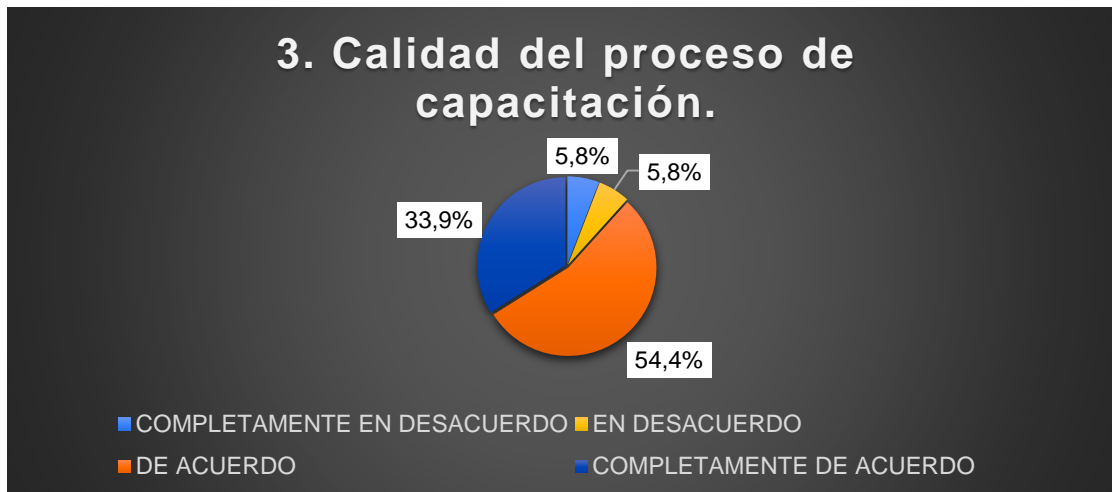
De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (228), se logró el 89% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

7.2 CALIDAD DE LA INFORMACIÓN SUMINISTRADA



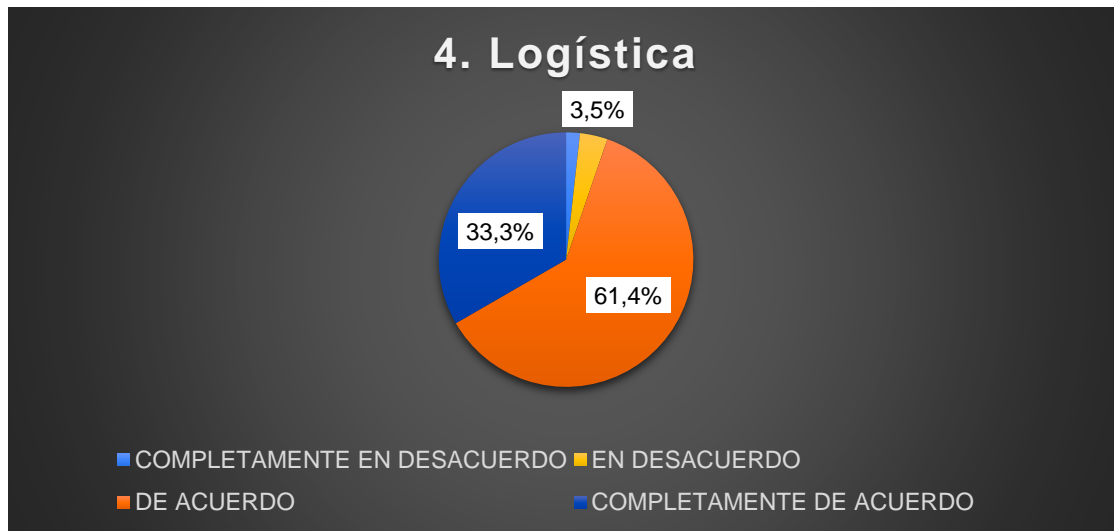
De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (228), se logró el 89% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo de la calidad de la información suministrada.

7.3 CALIDAD DEL PROCESO DE LA CAPACITACIÓN



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (228), se logró el 88% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo de calidad del proceso de la capacitación.

7.4 LOGÍSTICA



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (228), se logró el 95% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente a la logística de la capacitación.

8. OFERTAS SOCIALIZADAS

Gestión del Talento Humano en aras de contribuir con la formación y desarrollo de habilidades compartió las siguientes ofertas para capacitación, por medio de la Función Pública y la Escuela de Administración Pública (ESAP)

8.1. DIPLOMADO POLÍTICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES:

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14889>

8. 2. DIPLOMADO CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DERECHOS HUMANOS

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14890>

8. 3. DIPLOMADO INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14895>

8.4. CONVERSATORIO: ESTRATEGIAS PARTICIPATIVAS EN LA CONSTRUCCIONES DE LOS PLANES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN: RELATOS DE EXPERIENCIAS

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14903>

8.6. DIPLOMADO EN GESTIÓN DOCUMENTAL:

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14844>

8.7. DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN ESTATAL

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14847>

8.8. CURSO OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14850>

8.9. DIPLOMADO POLÍTICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14547>

8.10. DIPLOMADO INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14554>

8.11. DIPLOMADO SEGURIDAD SOCIAL

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14555>

8.12. DIPLOMADO EMPLEO PÚBLICO

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14556>

8.13. DIPLOMADO CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DDHH

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14557>

8.14. DIPLOMADO PROYECTOS DE DESARROLLO

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14558>

8.15. DIPLOMADO POLÍTICA PÚBLICA

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14559>

8.16. DIPLOMADO GESTIÓN DOCUMENTAL

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14564>

8.17. DIPLOMADO PARTICIPACIÓN CIUDADANA

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14565>

8.18. DIPLOMADO SISTEMA PENSIONAL

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14567>

8.19. DIPLOMADO EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14568>

8.20. DIPLOMADO ESCUELA DE NUEVOS LIDERAZGOS EN CULTURA DEMOCRÁTICA

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14569>

8.21. DIPLOMADO CONTRATACIÓN ESTATAL

<https://sirecec3.esap.edu.co/Cliente/Inscripcion?idCapacitacion=14570>

8.22. El día 18 de febrero de 2022, por medio del Grupo de Talento Humano se socializó el WEBBINAR “Comunicación asertiva para el logro de los resultados”

23. El día 28 de marzo de 2022, por medio del Grupo de Talento Humano se socializó la sesión masiva sobre Política de Integridad



9. RESULTADOS

Durante el primer trimestre los resultados fueron los siguientes:

1. Desarrollo de 6 actividades de capacitación, de acuerdo a lo programado en el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2022.
2. Desarrollo de 12 actividades adicionales a las contempladas en el Plan Institucional de Capacitación vigencia 2022.
3. Desarrollo de la jornada de inducción presencial con la cobertura del 100% de la población objetivo.
4. Ejecución de dos de las actividades programadas para el segundo trimestre, adelantando su ejecución.
5. A la fecha el 57% del total de servidores pendientes de la vigencia 2021, cursaron el Curso Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), para las personas posesionadas en enero de 2022 el 36 % han realizado Virtual (MIPG)
6. A la fecha el 6.8 % del total de los servidores pendiente de la vigencia 2021 ha desarrollado el curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción. De las personas posesionadas a enero 2022 el 66% ha realizado dicho curso.

7. CONCLUSIONES

1. El Plan Institucional de Capacitación el 10% del porcentaje programado para el primer trimestre con 6 actividades finalizadas, las cuales corresponden a lo programado en el PIC 2022.
2. La profesional de Capacitación de Gestión de Talento Humano realizó un análisis específico de cada evento de capacitación programada y entregó a cada uno de los gestores de conocimiento los indicadores asociados de cobertura, eficacia y efectividad. Lo cual servirá de insumo para la toma de decisiones y líneas de acción que permitan fomentar, modificar y controlar el curso y la dirección de una capacitación.

Jennifer Alexandra Tique Rincón
Profesional Universitario-2028-09.
Fecha: 2022-03- 30