



Instituto Nacional de Metrología  
de Colombia

DEPENDENCIA:

FECHA DE ELABORACIÓN:

ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO  
CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS SEGÚN ARTÍCULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

Codigo: A-04-F-017

Version: 1

Pagina: 1 de 1

PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 22- Magnitudes mecánicas e ingeniería de precisión.

SUBDIRECCIÓN DE METROLOGÍA FÍSICA

DICIEMBRE 02 DE 2021

NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	Cumplimiento requisitos s/n Manual de Funciones y Competencias	Posee aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar	Sanción Disciplinaria último año	Evaluación de desempeño Sobresaliente
LUIS CARLOS CASTRO CAMACHO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09		Licenciado en Matemáticas y Física.  NO CUMPLE - NO TIENE POSGRADO			
ARISTIDES CANDELARIO DAJER ESPELETA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09		Ingeniero Industrial.  NO CUMPLE - NO TIENE POSGRADO			
VICTOR HUGO GIL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 03		Ingeniero Mecánico.  NO CUMPLE - NO TIENE POSGRADO			

JUAN CARLOS GIL	TECNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 07		Ingeniero Mecánico. SI CUMPLE  Especialista en Teleinformática NO CUMPLE  Maestría en Fotónica SI CUMPLE  SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (94,58%) SI CUMPLE
LEONOR GOMEZ BARRERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09		Ingeniero Electricista. SI CUMPLE  Especialista en Ingeniería Eléctrica SI CUMPLE  SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA (está encargada en cargo 20)	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (96,64%) SI CUMPLE
JORGE ENRIQUE GOMEZ HERRERA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 07	<p>COMUNES: • Aprendizaje continuo. • Orientación a resultados. • Orientación al usuario y al ciudadano. • Compromiso con la organización. • Trabajo en equipo. • Adaptación al cambio. POR NIVEL JERÁRQUICO: • Aporte técnico – profesional. • Comunicación efectiva. • Gestión de procedimientos. • Instrumentación de decisiones. Se adicionan las siguientes competencias cuando tenga asignado personal a cargo: • Dirección y Desarrollo de Personal. • Toma de decisiones.</p> <p>Título profesional Básico de Conocimiento (NBC) en: Física; Matemáticas, Estadística y afines; Ingeniería Eléctrica y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería Mecánica y afines; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Biomédica y afines; Otras Ingenierías; Educación. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley. Treinta y siete (37) meses de experiencia profesional relacionada.</p>	Ingeniero Industrial. SI CUMPLE  Especialista en Gerencia de Mantenimiento. NO CUMPLE			
ALEXANDER MARTINEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 07	<p>Título profesional Básico de Conocimiento (NBC) en: Física; Matemáticas, Estadística y afines; Ingeniería Eléctrica y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería Mecánica y afines; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Biomédica y afines; Otras Ingenierías; Educación. Título de posgrado en la modalidad de maestría en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley. Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada.</p> <p>Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Física; Matemáticas, Estadística y afines; Ingeniería Eléctrica y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería Mecánica y afines; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Biomédica y afines; Otras Ingenierías; Educación. Título de posgrado en la modalidad de doctorado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. No requiere experiencia profesional relacionada.</p>	Físico. SI CUMPLE  Especialista en Administración Pública contemporánea SI CUMPLE	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (96,68%) SI CUMPLE

CIRO ALBERTO SANCHEZ MORALES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 05
ALVARO ZIPAQUIRA TRIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09
JUAN ALBERTO ARIAS PRIETO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 05
LUIS ENRIQUE AMAYA RINCON	TECNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 07

Físico. SI CUMPLE  Especialista Técnico Profesional en Instrumentación Industrial SI CUMPLE  SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (95,54%) SI CUMPLE
Ingeniero Electricista. SI CUMPLE  Especialista en Administración de la calidad SI CUMPLE	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (91,05%) SI CUMPLE
Ingeniero Mecánico. SI CUMPLE  Especialista en Ingeniería de Producción SI CUMPLE  SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (94,01%) SI CUMPLE
Técnico en electrónica, ensamble y reparación de PC NO CUMPLE			

ANTONIO GARCIA TARQUINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09	Ingeniero Civil. NO CUMPLE			
-------------------------	--	-------------------------------	--	--	--

**CONCEPTO: SI CUMPLEN CON LOS PARÁMETROS PARA EL DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO COMO EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE LOS FUNCIONARIOS:**

-JUAN CARLOS GIL, El funcionario tiene un Grado original inferior al funcionario seleccionado.  
 -LEONOR GOMEZ BARRERA: La funcionaria manifestó no ser tenida en cuenta en el presente Estudio, evidenciado a través de Acta No.02.  
 -CIRO ALBERTO SANCHEZ, El funcionario tiene un Grado original inferior al funcionario seleccionado.  
 -ALEXANDER MARTINEZ, El funcionario manifiesta que no se encuentra interesado en el proceso, ya que está participando en otro proceso de encargo. Evidenciado en el Acta No.02.  
 -ALVARO ZIPAQUIRA TRIANA, El funcionario manifiesta que no se encuentra interesado en el proceso, ya que está participando en otro proceso de encargo. Evidenciado en el Acta No.02.  
 -JUAN ALBERTO ARIAS, Sin observaciones.

LAS HABILIDADES Y APTITUDES PARA DESEMPEÑAR EL EMPLEO A ENCARGAR ESTAN VALIDADAS POR MEDIO DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO DE LA VIGENCIAS ANTERIORES, A TRAVES DE LAS CUALES SE EVALUA EL SABER ASOCIADO A LAS FUNCIONES DEL CARGOS Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES. POR LAS RAZONES EXPUESTAS ANTERIORMENTE SE SELECCIONA AL FUNCIONARIO JUAN ALBERTO ARIAS PRIETO.

\_\_\_\_\_  
DIRECTOR GENERAL

\_\_\_\_\_  
COORDINADOR GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO