



ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO
 CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS SEGÚN ARTÍCULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

Código: A-04-F-017

Version: 1

Página: 1 de 1

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 16-Masa y magnitudes relacionadas
DEPENDENCIA:	SUBDIRECCIÓN DE METROLOGÍA FÍSICA
FECHA DE ELABORACIÓN:	DCIEMBRE 02 DE 2021

NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	PERFIL DE COMPETENCIAS Y REQUISITOS ACADÉMICOS	Cumplimiento requisitos s/n Manual de Funciones y Competencias	Posee aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar	Sanción Disciplinaria último año	Evaluación de desempeño Sobresaliente
LUIS CARLOS CASTRO CAMACHO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09		Licenciado en Matemáticas y Física. SI CUMPLE SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA (está encargado en un profesional especializado 17)			
ARISTIDES CANDELARIO DAJER ESPELETA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09		Ingeniero Industrial. SI CUMPLE SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA (está encargado en un profesional especializado 16)			
VICTOR HUGO GIL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 03		Ingeniero Mecánico. SI CUMPLE SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (93,62%) SI CUMPLE

JUAN CARLOS GIL	TECNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 07
LEONOR GOMEZ BARRERA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09
JORGE ENRIQUE GOMEZ HERRERA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 07
ALEXANDER MARTINEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 07

COMUNES:

• Aprendizaje continuo. • Orientación a resultados. • Orientación al usuario y al ciudadano. • Compromiso con la organización. • Trabajo en equipo. • Adaptación al cambio.

POR NIVEL JERÁRQUICO:

• Aporte técnico – profesional. • Comunicación efectiva. • Gestión de procedimientos. • Instrumentación de decisiones.

Se adicionan las siguientes competencias cuando tenga asignado personal a cargo:

• Dirección y Desarrollo de Personal. • Toma de decisiones.

Título profesional Básico de Conocimiento (NBC) en: Física; Matemáticas, Estadística y afines; Química y afines; Ingeniería civil y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería Mecánica y afines; Ingeniería Industrial y afines; Otras Ingenierías; Educación.

Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.

Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley. Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada.

Título profesional Básico de Conocimiento (NBC) en: Física; Matemáticas, Estadística y afines; Química y afines; Ingeniería civil y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería Mecánica y afines; Ingeniería Industrial y afines; Otras Ingenierías; Educación.

Título de posgrado en la modalidad de maestría en áreas relacionadas con las funciones del cargo.

Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley. Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.

Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Física; Matemáticas, Estadística y afines; Química y afines; Ingeniería civil y afines; Ingeniería Electrónica, Telecomunicaciones y afines; Ingeniería Química y afines; Ingeniería Mecánica y afines; Ingeniería Industrial y afines; Otras Ingenierías; Educación. Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada.

Ingeniero Mecánico. SI CUMPLE			
Especialista en Teleinformática NO CUMPLE	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (94,58%) SI CUMPLE
Maestría en Fotónica NO CUMPLE			
SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA			
Ingeniero Electricista. SI CUMPLE			
Especialista en Ingeniería Eléctrica SI CUMPLE			
SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA (está encargada en cargo 20)			
Ingeniero Industrial. SI CUMPLE			
Especialista en Gerencia de Mantenimiento. NO CUMPLE	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (91,55%) SI CUMPLE
SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA			
Físico. SI CUMPLE			
Especialista en Administración Pública contemporánea NO CUMPLE			
(está encargado en profesional especializado 18)			

CIRO ALBERTO SANCHEZ MORALES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 05
ALVARO ZIPAQUIRA TRIANA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09
JUAN ALBERTO ARIAS PRIETO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 05
LUIS ENRIQUE AMAYA RINCON	TECNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 07

Físico. SI CUMPLE			
Especialista Técnico Profesional en Instrumentación Industrial SI CUMPLE			
SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA (está encargado en profesional especializado 16)			
Ingeniero Electricista. NO CUMPLE			
Especialista en Administración de la calidad NO CUMPLE			
Ingeniero Mecánico. SI CUMPLE			
Especialista en Ingeniería de Producción SI CUMPLE	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (94,01%) SI CUMPLE
SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA			
Técnico en electrónica, ensamble y reparación de PC NO CUMPLE			

ANTONIO GARCIA TARQUINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 09		Ingeniero Civil. SI CUMPLE SI CUMPLE CON EL TIEMPO DE EXPERIENCIA RELACIONADA	SI CUMPLE SEGÚN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2020	A LA FECHA DE LA EVALUACIÓN NO HAY SANCIONES SI CUMPLE	SOBRESALIENTE (92,21%) SI CUMPLE
-------------------------	--	--	--	--	---	--

CONCEPTO: LOS SIGUIENTES FUNCIONARIOS CUMPLEN CON LOS PARÁMETROS PARA EL DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO COMO EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE:

-**VICTOR HUGO GIL**, El funcionario manifiesta que no se encuentra interesado en el proceso, ya que está participando en otro proceso de encargo. Evidenciado en el Acta No.02

-**JUAN CARLOS GIL**.

-**JORGE GOMEZ HERRERA**, El funcionario manifiesta que no se encuentra interesado en el proceso, ya que está participando en otro proceso de encargo. Evidenciado en el Acta No.02

-**CIRO ALBERTO SANCHEZ**, El funcionario se encuentra encargado de un cargo de iguales condiciones. Evidenciado en el Acta No.02.

-**JUAN ALBERTO ARIAS**, El funcionario manifiesta que no se encuentra interesado en el proceso, ya que está participando en otro proceso de encargo. Evidenciado en el Acta No.02

-**ANTONIO GARCIA TARQUINO**, El funcionario manifiesta que no se encuentra interesado en el proceso. Evidenciado en el Acta No.02.

LAS HABILIDADES Y APTITUDES PARA DESEMPEÑAR EL EMPLEO A ENCARGAR ESTAN VALIDADAS POR MEDIO DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO DE LA VIGENCIAS ANTERIORES, A TRAVES DE LAS CUALES SE EVALUA EL SABER ASOCIADO A LAS FUNCIONES DEL CARGOS Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES. POR LAS RAZONES EXPUESTAS ANTERIORMENTE SE SELECCIONA AL FUNCIONARIO JUAN CARLOS GIL.

DIRECTOR GENERAL

COORDINADOR GRUPO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO