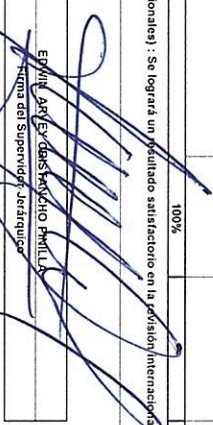
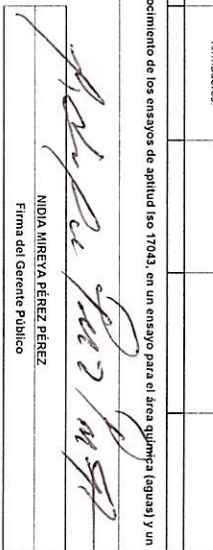


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento Año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1		Desarrollar metodología para diagnóstico de necesidades de metrología con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el CONPES 3866	100%	2018-03-01/2018-11-15	Elaborar documento que establezca la metodología y los instrumentos para el levantamiento de información vía web y en sitio Aplicar la metodología al Sector Metalmecánico. Elaborar informe de diagnóstico que incluya recomendaciones para el cierre de brechas	20%	50%	40%	Se utilizó una presentación para la socialización de la propuesta. La fase fue en buena medida resultado del énfasis de la Dirección en que está se realice	50%	40%	80%	18%	Informes y presentaciones	Y/EDL SIST11 Metodología Diagnóstico de necesidades
2	POSICIONAR la metrología como base fundamental para mejorar la competitividad del país	Realizar el IV Congreso Internacional de Metrología 2018 Redefinición del Sistema Internacional de Unidades según el cronograma establecido	100%	2018-03-01/2018-11-30	Definir la temática central y el cronograma de desarrollo del IV Congreso Internacional de Metrología Establecer el Comité científico del congreso ( para selección de trabajos, evaluación de trabajos y posters) e identificar los socios estratégicos para la consecución de recursos (logística, material para entrega, refugios, costos de expertos internacionales) Realizar convocatorias, para presentación de trabajos y posters. Consolidar el programa y realizar el Congreso. Elaborar Informe del Congreso	35%	60%	50%	La temática central se definió y se hicieron algunos avances a la preparación.	40%	35%	85%	30%	Evidencia de la gestión, convocatoria, informe de presentaciones	Y/EDL SIST12 Congreso IV metrológico 2018/Congreso 2018
3	FORJALEGER la capacidad técnica y administrativa del Servicio de Apoyos de Aplicación y de Ensayos de aptitud de laboratorios, para las necesidades del país	Disenar y ejecutar un programa del Servicio de Ensayos de aptitud de laboratorios, para las necesidades del país	100%	2018-03-01/2018-11-30	Diagnosticar necesidades de Ensayos de Aptitud / Comparaciones Interlaboratoriales para laboratorios de calibración acreditados Consolidar el programa semestral de ENA que responda a la necesidad manifestada por el ONAC. Desarrollar el programa de Ensayos de Aptitud y Evaluar la ejecución del mismo	15%	60%	50%	Se avanzó en la agenda de trabajo. Se tuvo especial cuidado en la calidad de las intercomparaciones. Sin embargo, hubo algunas demoras en la atención a requerimiento	40%	30%	80%	12%	Evidencia de protocolos e informes de intercomparaciones	Y/EDL SIST13 Programa ensayos de aptitud 2018
4	Assegurar la CAPACIDAD y FLEXIBILIDAD de la oferta de servicios de metrología para el INM, en cumplimiento de los requerimientos establecidos en el CONPES 3866	Desarrollar y ejecutar el programa de transferencia de conocimiento para el INM, en cumplimiento de los requerimientos establecidos en el CONPES 3866	100%	2018-03-01/2018-11-30	Definir el alcance de la transferencia de conocimiento. Disenar el programa de transferencia de conocimiento Ejecutar el programa de formación de formadores	30%	40%	30%	Se avanzó en la discusión del alcance del convenio. Sin embargo no se logró ejecutar el programa de formación de formadores	60%	50%	80%	24%	Se presenta informe del estado de las discusiones con SENA	Y/EDL SIST13 Programa ensayos de aptitud 2018
<b>TOTAL</b>						<b>100%</b>							<b>82%</b>		
<p>Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales): Se logró un resultado satisfactorio en la revisión (internacional) previa para el reconocimiento de los ensayos de aptitud Iso 17043, en un ensayo para el área quinifera (aguas) y un ensayo para el área de física (masas).</p>													<b>4%</b>		
FECHA		2018-03-02		Firma del Supervisor Técnico		 EPILVA ARYEV DÍAZ FARIAS Firma del Supervisor Técnico		Firma del Gerente Público		 NIDA MIREYA PÉREZ PÉREZ Firma del Gerente Público					

ANEXO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROSALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento Año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción
1		Desarrollar metodología para diagnóstico de necesidades con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el CONPES 3886.	100%	2018-03-01/2018-11-15	Elaborar documento que establece la metodología y las herramientas para el levantamiento de información vía web y en sitio. Aplicar la metodología al Sector Metalmechánico. Elaborar informe de diagnóstico que incluya recomendaciones para el cierre de brechas. Definir la tematica central y el cronograma de desarrollo del IV Congreso Internacional de Metrología	20%	50%		50%		0%	0%		
2	POSICIONAR la metrología como base fundamental para mejorar la calidad de vida y la competitividad del país	Realizar el IV Congreso Internacional de Metrología 2018- Redefinición del Sistema Internacional de Unidades" segun el cronograma establecido.	100%	2018-03-01/2018-11-30	Establecer el Comité científico del congreso ( para selección de trabajos, evaluación de trabajos y posters) e identificar los socios estratégicos para la consecución de recursos (logística, material para entregar, refrigerios, costos de expertos internacionales). Realizar convocatorias, para presentación de trabajos y posters. Consolidar el programa y realizar el Congreso. Elaborar Informe del Congreso.	35%	60%		40%		0%	0%		
3	FORTALECER la capacidad técnica, programa del Servicio científico y de Ensayos de aptitud, administrativa del Comparacion NIM, de acuerdo con Interlaboratorios, para las necesidades de los Laboratorios de calibración acreditados.	Diseñar y ejecutar un programa de transferencia de conocimiento para metrología para el cumplimiento a lo establecido en el CONPES 3886.	100%	2018-03-01/2018-11-30	Diagnosticar necesidades de Ensayos de Aptitud / Comparaciones Interlaboratorios para laboratorios de calibración acreditados. Consolidar el programa semestral de EA/ que responde a la necesidad manifestadas por el ONAC. Desarrollar el programa de Ensayos de Aptitud y Evaluar la ejecución del mismo.	15%	60%		40%		0%	0%		
4	ASEGURAR la capacidad de FLEXIBILIDAD de la oferta de servicios de metrología para atender los requerimientos del establecimiento del país	Desarrollar y ejecutar el programa de transferencia de conocimiento para metrología para el cumplimiento a lo establecido en el CONPES 3886.	100%	2018-03-01/2018-11-30	Delimitar el alcance de la transferencia de conocimiento. Diseñar el programa de transferencia de conocimiento. Ejecutar el programa de formador de formadores.	30%	40%		60%		0%	0%		
<b>Total</b>						100%					0%	0%		

Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales): Se logró un resultado satisfactorio en la revisión internacional previa para el reconocimiento de los ensayos de aptitud Iso 17043, en un ensayo para el área química (aguas) y un ensayo para el área de física (masas).

FECHA: 2018-03-02  
 VIGENCIA: 2018  
 EDWIN ARVEY CASTAÑO PINILLA  
 Firma del Supervisor Jerárquico

NIDIA MIREYA PÉREZ PÉREZ  
 Firma del Gerente Público

## ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

### Criterios de valoración



Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	4	4	4	4,3	Materializar los cambios que se desarrollan al interior de los grupos de trabajo de tal suerte que apoye la entrega de resultados.
		Asume responsabilidad por sus resultados	4	4	4		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	4	4		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	4	4		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		4,5	4,0	4,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	4	5	4,2	Hay fallas en la respuesta oportuna a las comunicaciones.  Seguir intentando con nuevos esquemas que mitiguen el riesgo frente a respuestas oportunas.
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	4	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	3	4		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	4	4		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	3		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		4,6	4,0	4,2			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	4	4	4	4,2	Seguir implementndo acciones que propendan por contar con información de manera inmediata.
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	4	4		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	4	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		4,8	4,4	4,2			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	4	5	4,4	Seguir implementando acciones de mejora al interior del grupo para llegar a la calificación máxima.
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	3	5	4		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	4	4	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		4,3	4,5	4,8			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	3	4	3	4,2	Se presenta dificultades para motivar al equipo de trabajo.  Sugiero continuar con el desarrollo de habilidades blandas al interior del equipo de trabajo.
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	3	4	3		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4	4	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	3	3		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		3,6	4,0	3,4			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	5	4	4,2	El proyecto de inversión tuvo una ejecución baja y no tenía control sobre el estado del proyecto.  Sugiero proponer esquemas alternativos de operación que le permitan hacer visible todos los esfuerzos que realiza
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	4	4	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	3	4	4		
		Busca soluciones a los problemas.	5	4	4		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	4	3	3		
		Establece planes alternativos de acción.	5	4	4		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		4,2	4,0	3,8			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4	4	4	4,2	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4	5	4		
		Decide bajo presión.	4	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	4	5	4		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		4,0	4,8	4,3			

8	<b>Dirección y Desarrollo de Personal</b>	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	4	4	4,1	Hay oportunidades de mejora en el direccionamiento y atención a sus subordinados.  Seguir implementando acciones para que el equipo de trabajo apropie las directrices que la subdirectora da.
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	3	4	3		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4	4	3		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	4	4		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	3	4	4		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	3	4	4		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	4	4	4		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>			3,7	4,0	3,7		
9	<b>Conocimiento del Entorno</b>	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	3	5	5	4,1	Falta liderazgo en percibir oportunidades derivadas de los cambios institucionales y de relacionarse con algunas áreas.
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	3	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	5	5		
		<b>Total</b>	3,5	5,0	5,0		

valoracion final	4,2	84%
------------------	-----	-----

FECHA	2019-02-15
VIGENCIA	2018

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico



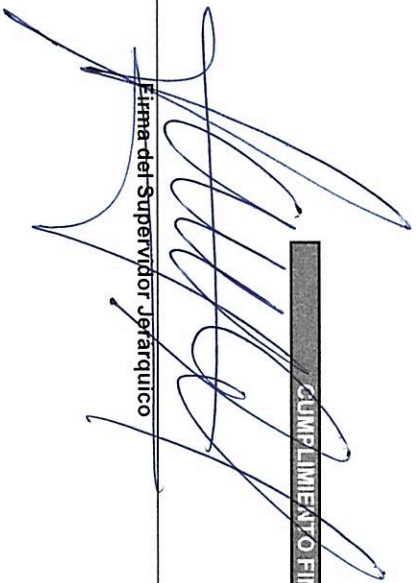
### Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Nidia Tirya Pérez Pérez  
Área en la que se desempeña: Subdirección de Innovación y Servicios Tecnológicos  
Fecha: \_\_\_\_\_


#### ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE PONDERADO	82%	65%
CONCERTACION	80%	4%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5%	4,2
PONDERADO	20%	17%
NOTA FINAL		86%

CUMPLIMIENTO FINAL 86%



Firma del Supervisor Jerárquico



Firma del Gerente Público.

FECHA: 2019-02-15  
VIGENCIA: 2018