

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Cumplimiento Año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er Semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre						Descripción	Ubicación
1	Metrología, bien público para la competitividad: Ampliar y consolidar a nivel nacional e internacional las capacidades metrologías del INM y de los Institutos de Metrología de las demás entidades competenciales de las regiones en Colombia	1 Implementar el proceso de Desregulación de procesos en magnitudes con ensayos en INM	100%	20/11/2020 - 31/12/2020	A1 Gestionar el procedimiento para desregulación de procesos para laboratorios, especialmente en Colombia A2 Gestionar los procesos de INM y la regulación aplicada a la Industria Desregulada A3 Gestionar las solicitudes para ID	10%	50%	50%	A1. Gestionar el proceso de desregulación de procesos para laboratorios, especialmente en Colombia A2. Gestionar los procesos de INM y la regulación aplicada a la Industria Desregulada A3. Gestionar las solicitudes para ID	50%	33%	83%	8%	A1. Se adelanta el proceso con DGP y se tiene procedimiento actualizado de desregulación de procesos A2. Se envió a DGP la manifestación de impacto ambiental para la desregulación de procesos de INM y la regulación aplicada a la Industria Desregulada A3. Se envió con boletín de resolución para DGP trámite de desregulación	Ciudad compañía, Y 2020 EOL 517 SEGUIMIENTO SEMESTRE 2020 Compromiso 1
2	Metrología para el fomento de la producción: Difundir e implementar en la trazabilidad y del conocimiento en metrología, para contribuir al aseguramiento de la calidad de los bienes y servicios que se producen y comercializan en el país	2 Promover la cultura formación y educación en metrología para la competitividad de los sectores industrial y en las regiones, transfiriendo los productos metrologías a los laboratorios (incluyendo acreditados) centros de investigación o sector productivo	100%	20/11/2020 - 31/12/2020	A1 Apoyar el desarrollo de una oficina de capacitación en metrología para crear hechos de cultura metrología en las entidades del país A2 Coordinar talleres o eventos dirigidos a las sectores productivos (Laboratorios acreditados y no acreditados, en las regiones, para la transferencia de conocimiento en metrología A3 Coordinar los estudios de metrologías y la elaboración y revisión de los informes finales	40%	50%	50%	A1. Promover el desarrollo de una oficina de capacitación en metrología para crear hechos de cultura metrología en las entidades del país A2. Coordinar talleres o eventos dirigidos a las sectores productivos (Laboratorios acreditados y no acreditados, en las regiones, para la transferencia de conocimiento en metrología A3. Coordinar los estudios de metrologías y la elaboración y revisión de los informes finales	50%	33%	83%	33%	A1. Se completó y presentó el informe final de la oficina de capacitación de hechos de cultura metrología, a partir de los talleres realizados en las regiones. A2. Se dio respuesta a 116 de las solicitudes de capacitación en metrologías, y se preparó el informe final de la oficina de capacitación. A3. Se entregó primer informe de estado del arte de Colombia.	Ciudad compañía, Y 2020 EOL 517 SEGUIMIENTO SEMESTRE 2020 Compromiso 2
3	Metrología como soporte de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población: Articular a los diferentes actores de la Infraestructura de la Calidad (ICQ), con el propósito de facilitar la recepción de registros técnicos y/o normas técnicas, materias metrología	3 Fortalecer técnicamente a los actores del Subsistema Nacional de la Calidad (SNCQ) en temas de metrología	100%	20/11/2020 - 31/12/2020	A1 Participar en actividades de diagnóstico de metrología, realizando talleres con los sectores metrologías A2 Coordinar la laboratorios de metrología en el marco del Plan de Normalización A3 Coordinar la participación en la Mesa sectorial de Metrología y la Mesa Sectorial de la Mesa Sectorial Metrología A4 Gestionar la implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización A5 Gestionar la implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización	20%	50%	47%	A1. Participar en actividades de diagnóstico de metrología, realizando talleres con los sectores metrologías A2. Coordinar la laboratorios de metrología en el marco del Plan de Normalización A3. Coordinar la participación en la Mesa sectorial de Metrología y la Mesa Sectorial de la Mesa Sectorial Metrología A4. Gestionar la implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización A5. Gestionar la implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización	50%	33%	80%	16%	A1. Se realizaron socializaciones de EAP de calidad y se hizo el diagnóstico de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización. A2. Se adelantó el proceso de implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización. A3. Se adelantó el proceso de implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización. A4. Se adelantó el proceso de implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización. A5. Se adelantó el proceso de implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización.	Ciudad compañía, Y 2020 EOL 517 SEGUIMIENTO SEMESTRE 2020 Compromiso 3
4	Innovación, desarrollo e innovación en metrología: Fomentar las actividades de innovación, tecnología e investigación de las grupos que contribuyan a la competitividad, productividad y el bienestar de la población	4 Generar conocimiento en metrología de acuerdo con las líneas de investigación de los grupos reconocidos por Colciencias, apoyando el desarrollo de proyectos de I+D+I	100%	20/11/2020 - 31/12/2020	A1 Orientar las actividades para la implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización A2 Gestionar los procesos de innovación, laboratorios para realizar actividades de investigación y desarrollo de proyectos de I+D+I A3 Apoyar la formulación de proyectos y financiación de I+D+I	30%	50%	50%	A1. Orientar las actividades para la implementación de la infraestructura de la calidad y el bienestar de la población en el marco del Plan de Normalización A2. Gestionar los procesos de innovación, laboratorios para realizar actividades de investigación y desarrollo de proyectos de I+D+I A3. Apoyar la formulación de proyectos y financiación de I+D+I	50%	33%	83%	25%	A1. Se adelantó las actividades de innovación, laboratorios para realizar actividades de investigación y desarrollo de proyectos de I+D+I. A2. Se adelantó las actividades de innovación, laboratorios para realizar actividades de investigación y desarrollo de proyectos de I+D+I. A3. Se adelantó las actividades de innovación, laboratorios para realizar actividades de investigación y desarrollo de proyectos de I+D+I.	Ciudad compañía, Y 2020 EOL 517 SEGUIMIENTO SEMESTRE 2020 Compromiso 4
Total						100%						82%	4%	(A)	

Concertación para el desarrollo sobresaliente (575 adicional) Describir los compromisos gerenciales adicionales: Formular un programa de asistencia técnica para Mipymes, implementación de dos ensayos de aptitud nuevos en magnitudes químicas

(A) Se obtiene un portage total de 82%, el cual equivale al trabajo de 10 meses. Al hacer la equivalencia para los 12 meses del año, este portage sería de 98,4%.

FECHA: 2020-11-06
VIGENCIA: 2 020

EDWIN ARVEN CRISTIANHO RIVERA
PROMOTOR DEL SISTEMA METROLÓGICO

ANDREA DEL PILAR MORALES CORTÉS
FIRMA DEL GERENTE PÚBLICO

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación	
		Superior	Par	Subalterno				
		60%	20%	20%				
1	Aprendizaje continuo	Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio	4	5	5	4.6	1,7	Se destaca por su interés en los temas técnicos propios de la metrología y la calidad. A pesar de la excelente disposición para entender la administración pública, no le entusiasma.
		Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación	5	4	5			
		Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciadas, que le permiten renovar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	4,7	4,7	5,0			
2	Orientación a resultados	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5	4.4	4,7	Tiene una excelente disposición y generosidad por trabajar y comprometerse con los exigentes productos requeridos en el desarrollo de su cargo. Es abierta a retos e ideas nuevas. Podría mejorar el liderazgo por conseguir recursos adicionales para cumplir objetivos y evaluar regularmente el cumplimiento de los mismos.
		Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas	5	4	5			
		Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.	5	4	5			
		Adopta medidas para minimizar riesgos.	5	5	5			
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	4	5	5			
		Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados	5	5	5			
		Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad	4	5	5			
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	4	5			
		Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad	5	4	5			
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos	4	4	5					
Total Puntaje Evaluador		4,7	4,5	5,0				
3	Orientación al usuario y al ciudadano	Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna	5	5	5	4.5	4,9	Siendo SIST la dependencia de mayor cercanía al usuario y al ciudadano, ha sido clave su compromiso para entender y atender a los laboratorios de calibración.
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
		Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios ciudadanos	5	5	5			
		Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo	5	5	5			
		Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente	5	4	5			
		Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano	4	5	5			
Total Puntaje Evaluador		4,8	4,8	5,0				
4	Compromiso con la organización	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	5	5	5	4.7	4,9	Absolutamente abierta a entender la complejidad de la administración pública y se compromete con las metas y necesidades de la entidad.
		Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5			
		Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.	4	4	5			
		Total Puntaje Evaluador		4,8	4,8			

5	Trabajo en equipo	Cumple con los compromisos que adquiere con el equipo	5	5	5	4.7	4,9	Es cordial en su comunicación y respetuosa de las diferencias.
		Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	5	5	5			
		Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.	4	5	5			
		Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.	5	5	5			
		Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5	5	5			
		Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5	4	5			
Total Puntaje Evaluador			4,8	4,8	5,0			
6	Adaptación al cambio	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.	5	5	5	4.5	5,0	
		Responde al cambio con flexibilidad	5	5	5			
		Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos.	5	5	5			
		Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0	5,0			
7	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	4	4	5	4.4	4,7	
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	5			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	5			
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	4	4	5			
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	4	5			
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo.	5	4	5			
Total Puntaje Evaluador			4,7	4,3	5,0			
8	Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de forma de decisiones.	5	5	5	4.5	4,9	Ha mantenido al personal de la subdirección comprometido con el cumplimiento de sus funciones. Ha promovido un ambiente de trabajo amable y relaciones cordiales.
		Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5	5			
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	5			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	4	5			
		Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			5,0	4,8	5,0			
9	Planeación	Preve situaciones y escenarios futuros	5	5	5	4.6	4,9	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.	4	5	5			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5			
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	5			
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			4,8	5,0	5,0			

10	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	5	4.6	4.9	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	4	5	5			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	4	5			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5	5			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			4.8	4.8	5.0			
11	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	4.7	5.0	Abrió espacios de conversación entre los miembros de la subdirección que permitieron el desarrollo personal del equipo.
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	5			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polyvalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas	5	5	5			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	5			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			5.0	5.0	5.0			
12	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	4	5	5	4.5	4.9	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	4	5	5			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			4.6	5.0	5.0			
13	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	4	5	5	4.5	4.9	En general, su don de gentes le permite abordar sin mayor dificultad las relaciones complejas entre todos los actores de la entidad y del entorno de la calidad.
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5			
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5			
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5			
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares.	5	5	5			
Total			4.8	5.0	5.0			

valoracion final	4.6	93%
------------------	-----	-----

FECHA	2020-11-06
VIGENCIA	2020

 Firma del Gerente Público	 Firma Superior
---	---

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

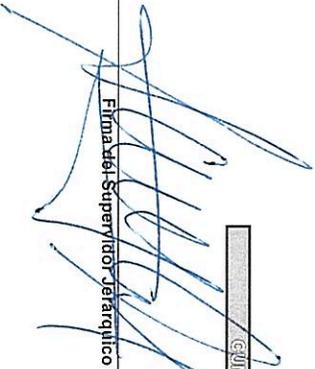
Nombre del Gerente Público: _____ **ANDREA DEL PILAR MOJICA**
 Área en la que se desempeña: _____ **SUBDIRECCION DE INNOVACION Y SERVICIOS TECNOLÓGICOS**
 Fecha: _____ **2020-11-06**

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	82%	66%
PONDERADO	80%	4%
CONCERTACION	5%	19%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,6	
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		88%

CUMPLIMIENTO FINAL **88%** (b)

(b) Se obtuve un puntaje total de 82%, el cual equivale al trabajo de 10 meses. Al hacer la equivalencia para los 12 meses, este puntaje sería de 98.4%. Al aplicarlo al Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión equivaldría al 102%.


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Público.

FECHA: _____ **2020-11-06**
 VIGENCIA: _____ **2020**