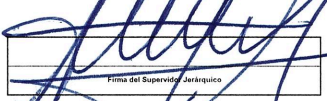



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromiso Gerencial	Indicador	Fecha Inicio-Fin del ítem	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento Año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidades de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre			% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	Descripción	Ubicación
1	PROMOVER la metrología como base fundamental para mejorar la calidad de vida y competitividad del país	Promocionar la metrología en los sectores y promotores que generen la competitividad y el bienestar del país	4	01-01-2018 - 31-12-2018	Realizar y preparar material para los talleres dirigidos a laboratorios de la Red Colombiana de Metrología en temas de Metrología Química	10%	20%	20%	75%	70%	100%	10%	Se registran presentaciones asociadas a temas de Metrología en el área de Química YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.1.204	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.1.204	
2	Lograr el RECONOCIMIENTO internacional de las capacidades de medición y calibración del IIM	Lograr las acreditaciones y reconocimientos de las capacidades de Medición y calibración del IIM	1	01-01-2018 - 31-11-2018	Entregar la documentación para la presentación del SGC en el GSTF para pH y Conductividad Eléctrica y metales	5%	100%	100%			100%	5%	Se registra reporte de la entrega de información en febrero 2017. No se logra información de presentación al GSTF para metales. Se modifica el Plan de Acción para que no fueran incluidos. No está incluida en las evidencias la presentación utilizada para exponer el SGC al GSTF	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2.1	
			1		Participar en reuniones del GSTF	4%	100%	100%	Oportunidad de mejora: registrar evidencia de la participación en el GSTF	100%	4%	Oportunidad de mejora: registrar evidencia de la participación en el GSTF	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2.1		
			4		Participar en comparaciones claves suplementarias o bilaterales	6%	75%	75%	Se registran tres intercomparaciones sobre ADN e hidrógeno de boro. Oportunidad de mejora: incluir en la evidencia el soporte del cambio de meta metálicos de boro.	35%	25%	100%	6%	Se registran tres intercomparaciones sobre ADN e hidrógeno de boro.	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2.1
			3		Realizar Auditorías Internas	5%	33%	33%	Se modificó el Plan de Acción por acto del Comité de Coordinación de Control Interno, de modo que no se incluyen auditorías internas	67%	67%	100%	5%	Evidencia es el acta del CCCI	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2.1
			10		Realizar intercambios científicos en Metrología Química	10%	60%	60%	Se registran reportes de 3 comisiones y asociadas a las comisiones para la asistencia de la socialización de los resultados	40%	40%	100%	10%	Se realizaron 12 comisiones	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2.2
3	FORTALECER la capacidad técnica, científica y administrativa del IIM de acuerdo con las necesidades del país	Desarrollar la capacidad técnica en el IIM necesaria para desarrollar los SAS que requiere el país	100%	01-01-2018 - 31-12-2018	Cumplir con las horas de asistencia técnica (SAT) solicitadas por SST	5%			100%	100%	100%	5%	Se reportan 76 horas de Asistencia Técnica. Es un indicador del desempeño de la demanda de SST	YIEDL SMOB/COMPROMISO 3.1	
			10	Impartir cursos de capacitación según oferta de la SMOB	6%	40%	40%	3 cursos impartidos en Q2	60%	60%	100%	6%	4 cursos impartidos en Q3 3 cursos impartidos en Q4	YIEDL SMOB/COMPROMISO 3.2	
			100%	Atender servicios de calibración en representación UV - Via	5%	50%	50%	Unidad de servicios de representación	50%	15%	80%	3%	Los servicios se prestaron hasta junio. Por fuerza mayor hubo que suspender los servicios mediante Resolución de suspensión del convenio No. 351/2018 del 03 de agosto de 2018 (válido por 6 meses). Las medidas tomadas fueron insuficientes para evitar la suspensión del servicio	YIEDL SMOB/COMPROMISO 3.2.04	
			20	Mantener la oferta de Materiales de Referencia	4%	100%	65%	Se realizaron balances de inventario en febrero de 2018. Se reportó un déficit de 10,15 g de NaCl y 1,1 g de H ₂ O. Se realizaron compras de NaCl y H ₂ O. Se realizaron balances de inventario en febrero de 2018. Se reportó un déficit de 10,15 g de NaCl y 1,1 g de H ₂ O. Se realizaron compras de NaCl y H ₂ O.		35%	100%	4%	2 informes de CE año de 2017. Informe de CE en Q3. No hay evidencia de cómo se mantuvo la oferta de NaCl 10M. Se hicieron análisis en pH CE. Se realizó el informe de presentación de la oferta de NaCl 10M. Se realizaron análisis de NaCl 10M. Se realizaron análisis de NaCl 10M. Se realizaron análisis de NaCl 10M.	YIEDL SMOB/COMPROMISO 3.2	
			6	Producir Materiales de Referencia piloto	5%	17%	17%	2 informes de materiales de referencia piloto (E ⁻ y P ⁺) en Q2	87%	87%	100%	5%	1 informe piloto (Selenio) en Q3 1 informe piloto (plata) en Q4 1 informe piloto (plata) en Q3 1 informe piloto (plata) en Q4 1 informe piloto (plata) en Q3 1 informe piloto (plata) en Q4	YIEDL SMOB/COMPROMISO 3.3	
4	Asegurar la CAPACIDAD Y FLEXIBILIDAD de la oferta de servicios del IIM para atender los requerimientos metrología del país	Lograr la capacidad de respuesta, generado y capacitando en consecuencia en Metrología que necesita el país	4	01-01-2018 - 31-12-2018	Mantener el reconocimiento de investigadores Junior ante Colombia	3%			100%	80%	80%	2%	Reporte de diciembre 2017 de reconocimiento del Guan Cau en 2018 para cumplir el compromiso gerencial	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.4.1	
			6		Participar en eventos de divulgación científica	4%			Informe de comisión Argentina - CASUREX en Q2	100%	100%	100%	4%	2 informes de comisión a España y a Ecuador y una participación en Congreso	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.4.1
			13		Desarrollar la capacidad técnica para la certificación de materiales de referencia	10%	15%	15%	Se realizó el informe de capacidad técnica para la certificación de materiales de referencia	100%	85%	100%	10%	1 informe (borrador) de pH 10 en Q4 2 informes para la certificación y humedad en Q4 2 informes en pH y por Emisión Atómica. 1 informe para metales pesados. 1 informe de ADN. 1 informe para pH 10. Entendidos los informes correspondiente al desarrollo de	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2
20	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión a través del cumplimiento de actividades para el Centro de hitzago del periodo	4%	50.00%	50%	El documento "55.2 Informe Seguimiento Planes de Mejoramiento 2.1.2018" ya está publicado en el sitio web del IIM.	50%	50%	100%	4%	Reporte sobre hitzago	YIEDL SMOB/COMPROMISO 0.2				
Total						100%					97%				
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales):												0%			
FECHA: 2018-02-28 WENECIA: 2018												 Firma del Supervisor Jerárquico		 Firma del Gerente Público	

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	4,4	
		Asume responsabilidad por sus resultados	4	4	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	4	4	4		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	4	5	5		
Total Puntaje Evaluador		4,3	4,5	4,8			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	3	4	5	4,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	4	5	4		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	4	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	4	4	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	4	3	4		
Total Puntaje Evaluador		3,8	4,0	4,6			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	4	5	4,2	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	4	4	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	4	3	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	4	4	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	4	4	5		
Total Puntaje Evaluador		4,2	3,8	4,8			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	4	5	4,4	
		Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	3	4	4		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	4	4	5		
Total Puntaje Evaluador		4,3	4,3	4,8			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	3	5	4	3,7	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	3	4	4		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4	5	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	3	4	4		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales	4	4	4		
Total Puntaje Evaluador		3,4	4,4	4,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	5	4	4,4	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	5	4		
		Busca soluciones a los problemas.	4	4	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	4	4	4		
Total Puntaje Evaluador		4,3	4,7	4,3			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	4	5	4	4,3	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4	5	4		
		Decide bajo presión.	4	4	4		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		4,3	4,8	4,0			

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	4,2
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	4	4	5	
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	3	4	4	
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5	
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	3	4	4	
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4	4	5	
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	4	4	5	
Total Puntaje Evaluador			4,0	4,3	4,7	
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	3	5	5	4,2
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4	5	4	
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	4	5	5	
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	4	5	
Total			3,8	4,8	4,8	

valoración final	4,2	84%
------------------	-----	-----

FECHA	2019-04-24
VIGENCIA	2018


 Firma del Gerente Público


 Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

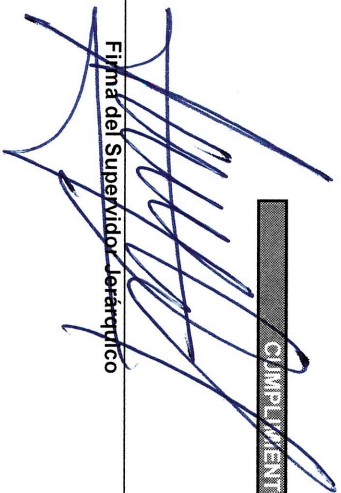
Nombre del Gerente Público: LUIS ALFREDO CHAVARRO MEDINA
Area en la que se desempeña: SUBDIRECCIÓN DE METROLOGÍA QUÍMICA Y BIOMEDICINA
Fecha: 2019-02-15

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE PONDERADO	97%	78%
CONCERTACION	80%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5%	17%
PONDERADO	4,2	20%
NOTA FINAL		94%

CUMPLIMIENTO FINAL **94%**

Firma del Supervisor Jerárquico



Firma del Gerente Público.



FECHA: 2019-04-24

VIGENCIA: 2018