

INFORME I TRIMESTRE PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Secretaría General –Grupo de Gestión de Talento Humano
Bogotá D.C

Fecha (2024-03-27)

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre

Gestión de Talento Humano

CONTENIDO

	Página.
1. INTRODUCCIÓN	3
2. ALCANCE.....	3
3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA	3
4. RESULTADOS	3
5. INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	9
8. CONCLUSIONES	12
9. ANEXOS.....	12

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre

Gestión de Talento Humano

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Capacitación 2024 del Instituto Nacional de Metrología, tiene como objetivo cerrar brechas que puedan existir entre los conocimientos, habilidades y actitudes que tenga el servidor público y las capacidades puntuales que se requieren en su cargo, en pro del fortalecimiento institucional, la generación de valor público, la trazabilidad metrológica y servicios del Instituto Nacional de Metrología.

Lo anterior, se ha logrado por medio de actividades priorizadas de acuerdo a las necesidades de capacitación de la Entidad, a través del fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los servidores del INM, que permita ejecutar con eficiencia los procesos internos y orientarse al cliente, así como asegurar la creación de valor público desde el Instituto para posicionar el aporte de la metrología a la competitividad del país.

2. ALCANCE

El presente informe corresponde a las actividades desarrolladas en el primer trimestre 2024 del Plan Institucional de Capacitación.

3. DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA

De conformidad con las temáticas establecidas en el Plan Institucional de Capacitación, se realizó citación por el correo electrónico desde el Grupo de Talento Humano, indicando la hora, metodología (virtual o presencial) establecida para las capacitaciones a desarrollar.

De igual manera, se estableció el personal objetivo y gestor de conocimiento Las actividades se realizaron mediante actividades de socialización y capacitación.

Teniendo en cuenta la estructura del Plan Institucional de Capacitación y en cumplimiento de los procesos de gestión del talento humano se realizaron las siguientes actividades:

4. RESULTADOS

Las siguientes actividades estaban programadas para el primer trimestre 2024 de acuerdo con el cronograma del Plan Institucional de Capacitación, teniendo en cuenta los ejes temáticos establecidos por el DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública):

a. INDUCCIÓN INSTITUCIONAL:

La actividad de inducción Institucional se encuentra publicada en la intranet, cuenta con 10 módulos y una evaluación de conocimientos de manera virtual. Una vez el servidor realiza la evaluación y esta es aprobada, se envía un certificado de culminación de esta.

La jornada de Inducción Institucional se realizó a 6 servidores públicos posesionados durante el primer trimestre de la vigencia 2024, impactando al 100% de la población objetivo.

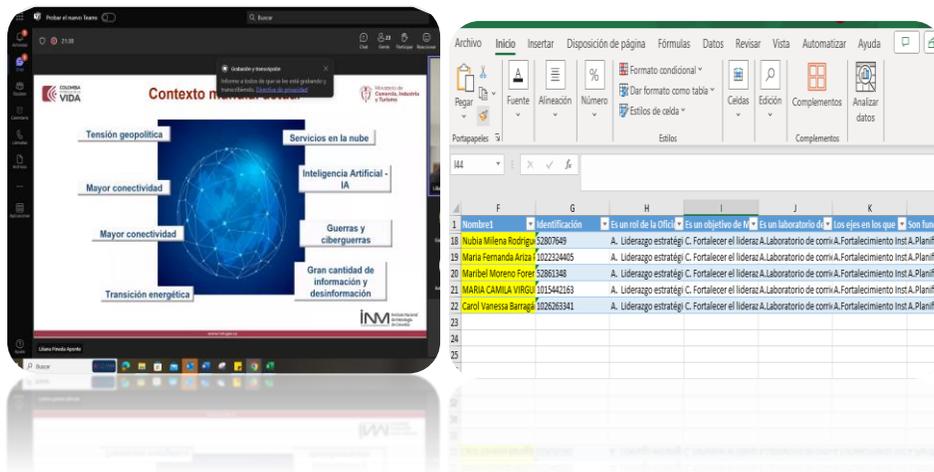
Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre
Gestión de Talento Humano

DATOS	
ASISTENTES	6 personas
OBJETIVO	6 personas
INDICADOR %	100%
APROBARON	5 personas
PERDIERON	0 personas
NO PRESENTARON	1 persona
INDICADOR %	83%

REINDUCCIÓN

Se llevó a cabo una socialización para los nuevos servidores por parte de la OI DT, relacionada con: *“Conozcamos las políticas de seguridad de la información del INM”*

Soportes:



EJE TEMÁTICO: PAZ TOTAL Y DERECHOS HUMANOS

4.1 CULTURA DE LA PAZ Y DERECHOS HUMANOS

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CURSO BÁSICO DE DERECHOS HUMANOS	25	122	20%	25	0	0	100%

EJE TEMÁTICO: TERRITORIO VIDA Y AMBIENTE

4.2 CAMBIO CLIMÁTICO Y DESAFÍOS DESDE LA CIUDADANÍA

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN -PRODUCCIÓN Y CONSUMO SOSTENIBLE Y HUELLA ECOLÓGICA	55	126	44%	N/A	N/A	N/A	N/A

EJE TEMÁTICO: MUJERES INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

4.3 ENFOQUE DE GÉNERO

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CURSO ESCUELA DE MUJERES Y HOMBRES CONSTRUYENDO EQUIDAD	10	126	8%	N/A	N/A	N/A	N/A

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre

Gestión de Talento Humano

EJE TEMÁTICO: TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA

4.4 FORMACIÓN SISTEMAS TECNOLÓGICOS ESPECIALIZADOS

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN VEEAM BACKUP & REPLICATION V12: CONFIGURE, MANAGE AND RECOVER	2	2	100%	N/A	N/A	N/A	N/A

EJE TEMÁTICO: PROBIIDAD ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO

4.5 PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN MECANISMOS DE PREVENCIÓN PARA LA CONFIGURACIÓN DEL CONTRATO REALIDAD	7	42	17%	N/A	N/A	N/A	N/A

EJE TEMÁTICO: HABILIDADES Y COMPETENCIAS

4.6 GESTIÓN CONTRACTUAL

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	INSCRITOS	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CURSO ESAP FUNDAMENTOS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	6	6	100%	N/A	N/A	N/A	N/A

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre

Gestión de Talento Humano

4.7 GESTIÓN O EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE I+D+I Y DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN DE CONOCIMIENTO COMO CENTRO DE INVESTIGACIÓN -(ACTI)

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN CONTEXTO INTERNACIONAL INM - GESTIÓN QSTF SIM	2	2	100%	1	10	1	100%
TALLER ¿CÓMO SER ENTIDAD EJECUTORA SGR ACTEI EN CONDICIÓN DE ENTIDAD PÚBLICA?	18	20	90%	N/A	N/A	N/A	N/A

4.8 NORMATIVIDAD VIGENTE DE TALENTO HUMANO

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
CAPACITACIÓN SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA	7	18	39%	7	0	11	100%
CAPACITACIÓN COMISIÓN DE PERSONAL	3	6	50%	2	1	N/A	66%

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre
Gestión de Talento Humano

EJE TEMÁTICO: SGSST

4.9 CAPACITACIONES DEL SG-SST

CAPACITACIÓN	COBERTURA			CONOCIMIENTOS			
	ASISTENTES	OBJETIVO	INDICADOR %	APROBARON	PERDIERON	NO PRESENTARON	INDICADOR %
JORNADA DE CAPACITACIÓN DE SST	39	126	31%	12	1	26	92%

En esta jornada de capacitación se abordaron los siguientes temas:

- Responsabilidad legal ante la Seguridad y Salud en el Trabajo de funcionarios, jefes y responsable del sistema de gestión.
- Plan de emergencias roles y responsabilidades
- Tipos de riesgo en el INM
- Que es un programa de vigilancia epidemiológico y Para qué sirven.
- Uso adecuado de EPP
- COCOLA Funciones y responsabilidades
- COPASST Funciones y responsabilidades

4 INDICADORES DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

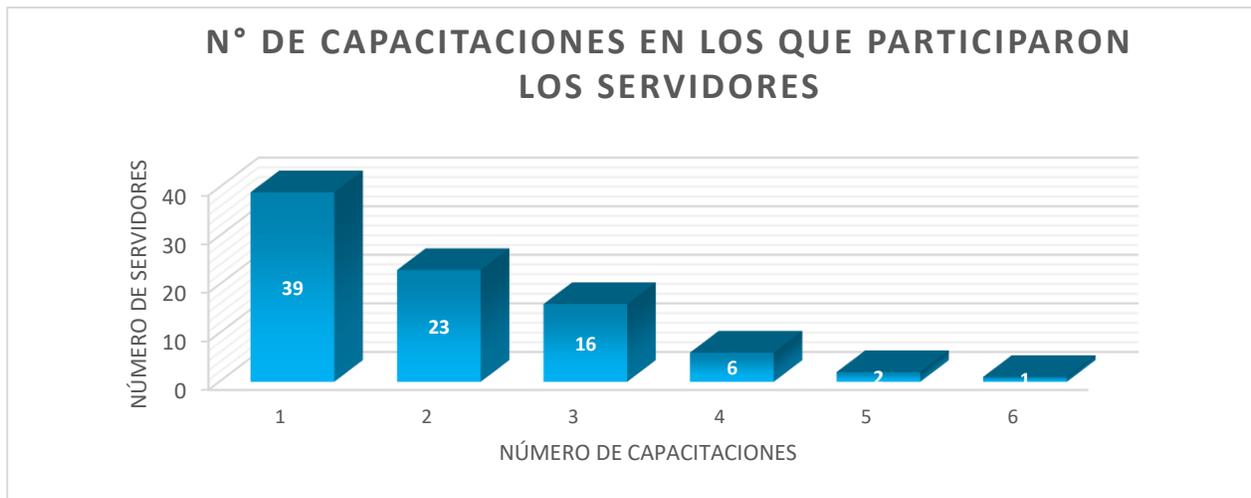
5.1 INDICADORES DE COBERTURA

Durante el cuarto trimestre se realizaron once (11) eventos de capacitaciones internas programadas en el Plan Institucional de Capacitación 2024, en las se contó con ciento setenta y cuatro (174) participaciones y se citaron en total quinientas noventa y seis (596) personas¹.

Teniendo en cuenta lo anterior, se evidencia que en el primer trimestre se contó con una cobertura del 29% de la población objetivo, fortaleciendo así los conocimientos de los servidores públicos que asistieron a cada una de las capacitaciones.

OBJETIVO	596 personas
INDICADOR %	29%

No obstante 126 servidores de que estuvieron activos en nómina para el primer trimestre 2024 participaron en capacitaciones así:



De conformidad con lo anterior, el Grupo de Gestión del Talento Humano realiza invitaciones previas a los eventos, socialización y agendamiento por calendario de Outlook para cada uno de los convocados.

5.2 INDICADORES DE EFECTIVIDAD

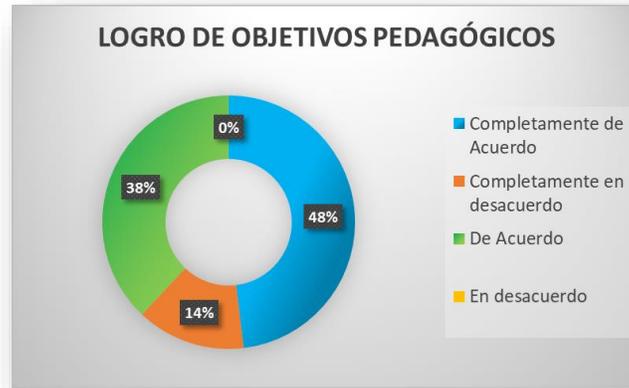
A continuación, se relaciona la medición del indicador de efectividad de las capacitaciones realizadas correspondiente a las actividades ejecutadas dentro del primer trimestre de la vigencia

¹ Se registran las invitaciones enviadas para cada evento, lo que significa que una misma persona puede ser convocada a varias actividades, y su asistencia se contabiliza en cada una de ellas.

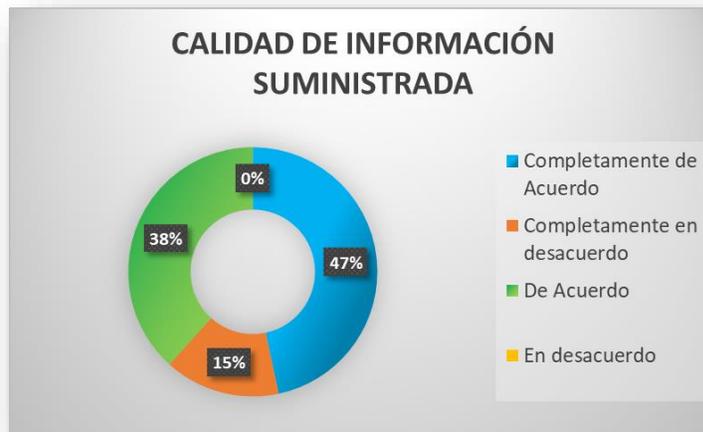
Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre

Gestión de Talento Humano

2024, basado en la información registrada en el Formato A-04-F-043 Evaluación general de la capacitación:

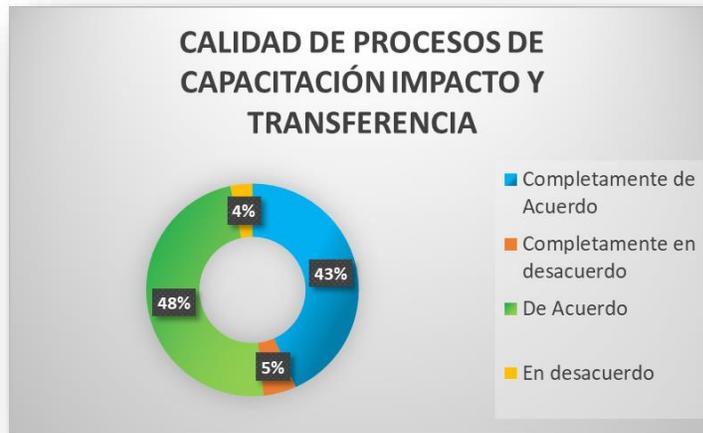


De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (20), se logró el 86% de satisfacción de asistentes a las mismas, frente al objetivo del logro de los objetivos pedagógicos de las capacitaciones en general.

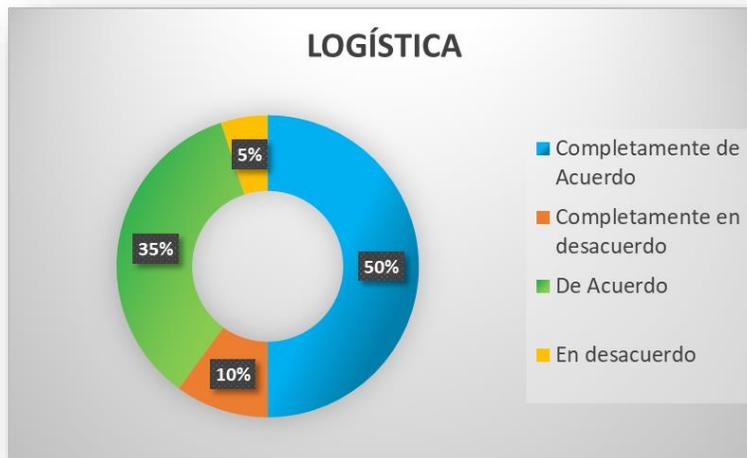


De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (20), se logró el 85% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre
Gestión de Talento Humano



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (20), se logró el 91% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.



De acuerdo a la gráfica anterior, del total de encuestas (20) se logró el 85% de satisfacción en la calidad de la información suministrada.

6. RESULTADOS

- Durante el primer trimestre del 2024 se llevó a cabo la ejecución de 11 actividades dando cumplimiento al 100% de lo programado para este periodo.

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre

Gestión de Talento Humano

- Dentro de las temáticas desarrolladas para este trimestre se encuentran: Capacitación en el sistema tipo de evaluación de desempeño laboral, curso básico de derechos humano, Veeam Backup & Replication V12, contexto internacional gestión QSTF SIM, taller cómo ser entidad ejecutora SGR ACTEI en condición de entidad pública, jornada de capacitaciones de SST y Ambiental, mecanismos de prevención para la configuración de un contrato realidad, entre otros contenidos temáticos programados en el PIC.
- A la fecha el 95% del total de servidores posesionados cursaron el Curso Virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción.
- A la fecha, el 96% del total de servidores cursaron el Curso Virtual de Modelo Integrado Planeación y Gestión.

7. CONCLUSIONES

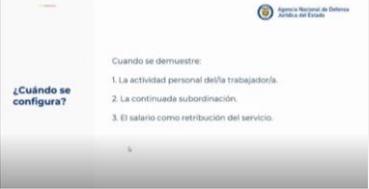
- ❖ El Plan Institucional de Capacitación tiene un avance del 14% del porcentaje programado para la vigencia 2024 contando a la fecha con 11 temáticas ejecutadas.
- ❖ Se realizó un análisis específico de cada evento de capacitación programada y se entregó a cada uno de los gestores de conocimiento los indicadores asociados de cobertura, eficacia y efectividad, para que sean insumo en la toma de decisiones y líneas de acción que permitan fomentar, modificar y controlar el curso y la dirección de una capacitación.

8. ANEXOS

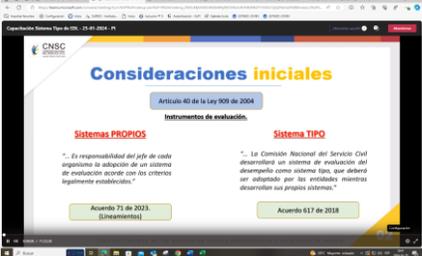
A continuación, se relacionan las evidencias de las capacitaciones que se llevaron a cabo durante el primer trimestre 2024.

ACTIVIDADES PIC I TRIMESTRE 2024	EVIDENCIAS
CURSO BÁSICO DE DERECHOS HUMANOS	 <p>The image shows a certification document from the Defensoría del Pueblo. It states: 'La Defensoría del Pueblo Hace constar que: Participó en el curso: Curso Básico Derechos Humanos'. It also includes the date 'Bogotá, 16 de 2024' and a QR code at the bottom right.</p>

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre
Gestión de Talento Humano

ACTIVIDADES PIC I TRIMESTRE 2024	EVIDENCIAS
CAPACITACIÓN -PRODUCCIÓN Y CONSUMO SOSTENIBLE Y HUELLA ECOLÓGICA	
CURSO ESCUELA DE MUJERES Y HOMBRES CONSTRUYENDO EQUIDAD	
CAPACITACIÓN VEEAM BACKUP & REPLICATION V12: CONFIGURE, MANAGE AND RECOVER	
CAPACITACIÓN MECANISMOS DE PREVENCIÓN PARA LA CONFIGURACIÓN DEL CONTRATO REALIDAD	 
CURSO ESAP FUNDAMENTOS DE CONTRATACIÓN ESTATAL	
CAPACITACIÓN CONTEXTO INTERNACIONAL INM - GESTIÓN QSTF SIM	

Informe-Plan Institucional de Capacitación –I Trimestre
Gestión de Talento Humano

ACTIVIDADES PIC I TRIMESTRE 2024	EVIDENCIAS
TALLER ¿CÓMO SER ENTIDAD EJECUTORA SGR ACTEI EN CONDICIÓN DE ENTIDAD PÚBLICA?	
CAPACITACIÓN SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA	
CAPACITACIÓN COMISIÓN DE PERSONAL	
JORNADA DE CAPACITACIÓN DE SST	

Elaboró: Jesika Andrea Zapata Piratova
Profesional Universitario Talento Humano
Secretaría General - Grupo de Gestión de Talento Humano
2024-03-27