

ANEXO II: CONCRETACIÓN, SEMBRADO, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES														
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Generales	Indicador	Fecha inicio fin definitiva	Actividades	Posp ponderado	Avance				Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento Año	Resultado	Descripción
1	FORTALECER la capacidad técnica, científica y administrativa de los recursos humanos para mejorar la calidad de los servicios de salud y la competitividad del país	Desarrollar y ejecutar el programa de capacitación para el personal de salud como externo	4	19/01/2017 - 31/12/2017	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de estrategia de capacitación Presentación estrategia Plan corporativo Reunión de trabajo Participación de servicios 	25%	39%	20%	35%	70%	100%	33%	PRESENTACION	CARRETA DIGITAL SERVICIOS Y COMUNICACIONES
2	FORTALECER la capacidad técnica, científica y administrativa de los recursos humanos del país	Generar alianzas con actores externos para mejorar la calidad de los servicios de salud y la competitividad del país	1	19/01/2017 - 31/12/2017	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar estrategia Generar la alianza Ejecutar la alianza 	25%	45%	45%	60%	64%	94%	24%	CONVENIO FIRMADO	ESPORTE ARCADE COORD. JURIDICA
3	FORTALECER la capacidad técnica, científica y administrativa de los recursos humanos del país	Realizar la implementación del programa de capacitación de líderes y servilideres	3	19/01/2017 - 31/12/2017	<ul style="list-style-type: none"> Diagnostico Generación manual de capacitación Generación manual de capacitación Implementación de capacitación Monitoreo de implementación 	25%	29%	29%	60%	71%	91%	23%	DOCUMENTOS	ARCHIVO DIGITAL COORD. JURIDICA
4	FORTALECER la capacidad técnica, científica y administrativa de los recursos humanos del país	Generar y presentar el plan de capacitación de líderes y servilideres	1	01/01/2017 - 31/12/2017	<ul style="list-style-type: none"> Diagnostico Elaboración Plan de capacitación Presentación 	25%	0%	0%	100%	100%	100%	21%	DOCUMENTO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
Total						100%						94%		

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

Fecha del Reporte de Avance: 31/12/17

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de Valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

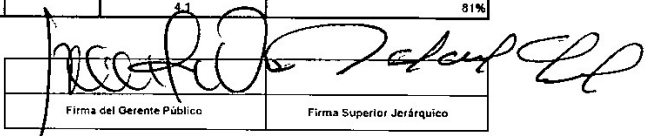
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos (1-5)			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		80%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidos por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	4	3	4,1	
		Asume responsabilidad por sus resultados.	5	5	3		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	4	3		
		Realiza todas las acciones necesarias para afianzar los objetivos propuestos entendiendo los obstáculos que se presenta.	5	4	3		
Total Puntaje Evaluador		5,0	4,3	3,0			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	4	3	3,9	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	3		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	4	3		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y inquietudes y responde a las mismas.	5	3	3		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	4	3		
Total Puntaje Evaluador		4,8	4,0	3,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	4	3	4,2	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	3		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	4	3		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	3		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	4	4		
Total Puntaje Evaluador		5,0	4,4	3,2			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	3	4,4	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	3		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	4		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	3		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	3,3			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	4	3	2	3,4	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.	4	4	2		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	4	4	2		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	4	2		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	4	3		
Total Puntaje Evaluador		4,2	3,8	2,2			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	4	3	4,2	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	4	3		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	4	3		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	4		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	4	3		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	3		
Total Puntaje Evaluador		5,0	4,3	3,2			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	3	4,3	
		Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que le son asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	3		
		Decide bajo presión.	5	5	3		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	3		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	3,0			

STH

8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	5	3	3,7	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	4	3		
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	4	4	3		
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4	4	3		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	4	3	2		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	4	4	2		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	4	5	3		
Total Puntaje Evaluador			4,1	4,1	2,7		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	3	4,3	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	4	3		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	3		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	3		
		Total	5,0	4,8	3,0		

valoración final	4,1	81%
------------------	-----	-----

FECHA	16 de febrero 2018
VIGENCIA	2017

	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:
Fecha:

LUCELLY MORA ARIAS
SECRETARÍA GENERAL
2018-02-16

ANEXO 3. CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	96%	
PONDERADO	80%	77%
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.1	
PONDERADO	20%	16%
NOTA FINAL		93%

COMPLEMENTACIONAL 93%

[Handwritten Signature]

Firma del Supervisor Jerárquico

[Handwritten Signature]

Firma del Gerente Público.

FECHA: 16 de febrero 2018
VIGENCIA: 2017